

FocalTech

2024 敦泰電子

◆◆◆
永續報告書



目錄

關於本報告書	1
經營者的話	2
獲獎事蹟	6
永續績效	8
永續經營策略	9
利害關係人溝通與重大主題分析	10
利害關係人鑑別與溝通管道	10
重大議題鑑別與衝擊邊界	12
SDGs 永續發展目標	17
企業永續 穩健治理	19
1.1 公司概況	19
1.2 經營績效	24
1.3 董事會運行	26
1.4 誠信經營	35
1.5 風險控管	37
1.6 資安防護	39
創新價值突破	41
2.1 技術領航	41
2.2 智慧財產安全	43
夥伴永續共榮	44
3.1 堅若磐石	44
3.2 永續供應鏈	46
守護綠色環境	51
4.1 氣候變遷風險與因應策略	51
4.2 溫室氣體排放及能源管理	54
友善企業職場	58
5.1 人才基石	58
5.2 薪酬福利	59
5.3 育嬰假	61
5.4 退休計畫	62
5.5 職場安全	63
5.6 健康促進	65
5.7 員工溝通	68
5.8 人才培育	69
5.9 績效考核	71
取之社會 回饋社會	73

附錄一：GRI 永續性報導準則對照表 74

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表 79

附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊..... 80

附錄四：永續揭露指標—半導體業..... 81

附錄五：相關數據統計資訊 82

附錄六：第三方查證聲明..... 86

檢索..... 87

關於本報告書

本報告書為敦泰電子股份有限公司 (簡稱為「敦泰電子或本公司」) · 上市公司股票代號：3545 · 2024 年 ESG 永續報告書 (以下簡稱為「本報告書」) · 秉持公開透明、誠信經營的原則，忠實呈現 2024 年敦泰電子在經濟、環境、社會等面向，完整揭露「穩健治理、夥伴共榮、守護綠色環境、友善職場、社會關懷與創新價值突破」六大面向的營運績效及具體作為，期望藉由本報告書與所有利害關係人分享敦泰電子在永續發展所努力的承諾與成果。

報告範疇與邊界

報告書揭露資料時間為 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日止，本報告書內容主要以台灣敦泰電子為主體，部分績效涵蓋海外子公司。財務數據來源經會計師簽證與財報數據一致。報告書內容涵蓋經濟、治理、社會及環境各面向的具體實踐及績效數據，為求專案及活動績效的完整性，部分績效數據將會追溯過往三年最近資訊，如有特殊之處將於該章節進行說明。

撰寫依據

本報告書撰寫參考全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 所出版之 GRI 通用準則 2021 年版進行編製，報告資訊揭露方向亦符合上市公司編製與申報永續報告書作業辦法，參考永續會計準則委員會 SASB (Sustainability Accounting Standards Board) 準則及氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 之架構，並納入聯合國全球永續發展目標 (UN Sustainable Development Goals, SDGs) 等原則。2024 年報告書較去年報告書內容無資訊重編情事。

報告書編撰與內控

為加強本公司永續報導的完整性和可信度，本公司依循《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》，建立編製永續報告書之流程與執行內部查核或外部驗證之程式，以確保報告書內容品質。

本報告書係由永續發展小組負責統籌規劃，書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標等則由各權責單位負責提供，再由永續發展小組整合編撰、校對修訂。編製完成之報告書經各單位再次確認其內容完整性與正確性後，由相關單位主管負責核定。為提供閱讀者可信賴之公開資訊，本報告書由獨立第三方驗證機構優麗國際管理系統驗證股份有限公司(DQS Taiwan Inc) 完成查證作業，符合 AA1000 AS v3 查證準則，第一類型中度保證等級之要求。最終修訂完整稿件呈報董事會，經董事會審閱、核定後公開發行。

發行週期

敦泰電子每年發行一次永續報告書，並置於公司網站 (<http://www.focaltech-electronics.com>) 供各界查詢下載，此為敦泰電子發行的第五本永續報告書，未來每年定期發行。

上次報告發行時間：2024 年 8 月

本次報告發行時間：2025 年 8 月

下次報告預定發行時間：2026 年 8 月

聯繫本公司

為持續提升敦泰電子永續報告書之品質與內容，並促進與利害關係人的溝通關係，任何建議或指教皆歡迎與本公司窗口聯繫：

公司地址：302047 新竹縣竹北市環科一路 23 號 11 樓之 1

公司官網：<http://www.focaltech-electronics.com>

聯繫人：李佳縈 公司治理主管暨董事會執行秘書

聯絡信箱：esg@focaltech-electronics.com

經營者的話

敦泰電子以 AI 創新為動能，落實 ESG 永續行動，期許在半導體產業中穩健經營、擴大正向影響，打造共融永續的未來。

2024 年全球經濟回穩，消費需求逐步回升，敦泰電子 (FocalTech) 穩固手機市場並拓展平板、筆電與車用電子等非手機領域實現明顯成長，全年出貨量年增 26%，遠高於市場平均。

受惠 AMOLED 出貨成長，稅後淨利年增逾六成。公司於 AMOLED 觸控、筆電模組與車載市場表現亮眼，展現多元技術整合優勢。

敦泰延續既有永續之策略方向，聚焦於「穩健治理」、「夥伴共榮」、「守護綠色環境」、「友善職場」、「社會關懷」與「創新價值突破」六大構面，穩健推動 ESG 發展，持續落實企業社會責任之承諾。



敦泰電子董事長

胡正達

穩健治理

敦泰在公司治理評鑑中，至 2024 年度已八年穩居上市公司前 6% 至 20% 的優良名次，充分展現外部對公司治理實踐的肯定。我們將持續精進治理制度，為公司長期穩健發展奠定堅實基礎。公司亦延攬了段行建先生與賴俊豪先生擔任獨立董事，強化董事會的專業性、獨立性與多元性，於最近一屆董事會中獨立董事席次占全體董事半數。

公司未來將持續秉持「專業優先、適才適所」的原則，依據董事候選人之產業經驗、專業能力及對公司長遠發展之貢獻作為考量基礎。期望能以循序漸進的方式來達成多元共融之董事會組成，以促進創新及永續價值。

敦泰深信公司治理是企業永續經營的根基，始終堅守專注本業、誠信經營的核心價值，並嚴格遵循法規，保障股東權益，兼顧所有利害關係人利益。同時，公司亦持續推動全體同仁落實企業倫理，建立完善的治理架構，以實際行動兌現對永續發展的承諾。

夥伴共榮

敦泰以成就客戶、團隊協作為核心經營理念，與供應商攜手精進技術與流程，共同致力於滿足客戶多樣化的需求與期待。且因應國際環保趨勢與品牌客戶的永續標準，公司已建立綠色產品管理體系，並獲得國際大廠認可。

此外，公司積極推動供應鏈永續發展，不僅協同合作夥伴們已取得 ISO 9001、ISO 14001、ISO 45001、ISO 14064-1、ISO 27001、ISO 26262 等國際認證，以及符合 HSF 綠色產品要求、符合衝突礦產經要求等企業社會責任規範，也推行碳排放管理與節能措施，並制定《供應商行為準則》，要求所有供應商簽署與落實。

敦泰在 2024 年也榮獲客戶美國 GoPro 公司、中國 IC 半導體風雲榜以及 TCSA 台灣企業永續之基金會，所頒發的企業社會責任獎等多項殊榮。

公司視客戶與供應商為長期合作的夥伴，透過緊密協作，共同建構雙贏的永續生態系統(ecosystem)，持續提升產品服務品質與客戶滿意度。

守護綠色環境

敦泰支持淨零碳排，齊心戮力於公司內部的節能措施，近年除了實際投入 NTD740 萬在 PLC 控制系統、平板燈、機房循環系統外，並宣導員工舉手之勞節電的概念；利用搬遷至新購置之新竹廠辦，改善能源使用效率，2024 年度較 2023 年大幅減少了 21.66%的用電度數，著實反應出公司的努力。

另外，於金管會擬定之「上市櫃公司永續發展路徑圖」時程規劃中，提前在 2024 年完成 ISO 14064-1 的盤查及查證。

公司為全球半導體產品供應鏈的一員，有義務承擔環境永續發展的責任。透過環境安全衛生政策的制定與落實，以及持續推動溫室氣體盤查，符合法令對於影響環境及安全衛生之營業活動的要求，減少企業經營過程對環境的負面影響，提供符合客戶環保節能要求之產品，節能產品的開發亦逐年成長。

未來在推動環境永續的目標，將持續在產品設計上不斷努力與精進，推出更節能及低環境負荷之產品，為環境的永續發展，盡一份心力。

公司亦落實依照 TCFD 及金管會要求進行氣候變遷風險與機會分析與對應，每年將會持續實施 ISO 14064-1 第三方查證。並收集綠電廠商名冊，關注綠電市場，評估未來購買綠電取代目前主要用電的可能性，減少類別 2 之碳排放量及關注碳權交易市場。

友善職場

2024 年度員工福利補助總金額約為台幣 60,564,527 元，讓約 450 人的所有員工在工作之餘能享受各項福利。因為人才不只是公司的資產，更是企業永續發展的根本。

而敦泰對人才的重視，充分反應在公司提供的職場環境及條件上，2024 年不僅榮獲成長型企業最佳雇主企業獎，也格外重視同仁身心健康、個人成長及工作家庭的平衡，目的即是期望人才能在公司內永續發展。

此外，和諧的勞資關係亦有助於企業長期穩定發展。公司內部有多樣的溝通機制，讓同仁的意見得以充分發揮，也承諾確保工作環境的安全，讓員工受到尊重以及營運促進環保並遵守道德。敦泰同時宣導人權政策及性別平等友善，確保與履行「RBA 責任商業聯盟行為準則」。

另外，敦泰對於人才培育發展自 2021 至 2024 年止，於台灣培育半導體人才，總投入金額已達 NT 2,293 萬，合作對象包括清華大學半導體學院、陽明交大、台科大、中山大學...等學校，持續鼓勵人才投入半導體行業。

社會關懷

敦泰實踐 ESG 共創包容永續社會，持續擔負企業社會責任，已連續兩年支持喜憨兒基金會，不僅號召員工捐款，更積極參與多元公益行動，將企業永續的理念落實於實際行動中。2024 年公司透過商品義賣、志工服務及環境改善計畫，為身心障礙者打造更友善的成長與就業環境，展現企業對社會共融的承諾。

在社會責任方面，公司鼓勵員工身體力行，支持喜憨兒基金會的義賣活動，讓庇護工場的憨兒們能透過自立創作獲得更多曝光與銷售機會。此外，更號召公司志工團隊，至憨喜工坊陪伴憨兒縫製手工藝品，促進身心障礙者與社會大眾的互動交流，培養包容與尊重的社會文化。

敦泰也持續關注庇護工場的工作環境，號召志工們參與「暖心室」改造工程，協助拼裝地板與組裝書櫃，提供憨兒更安全、舒適的工作與休憩空間。透過改善基礎設施，提升工作場域的安全性與適用性，進一步支持身心障礙者的生活照顧。敦泰的公益行動不僅體現企業社會責任 (CSR)，更深化 ESG 精神，透過長期投入與實際行動，促進身心障礙者的社會參與以及自立發展，攜手創造更具包容性的永續未來。

創新價值突破

展望未來，敦泰將持續邁向 2050 年淨零碳排的永續願景，並積極導入先進技術以提升 IC 設計效能與研發效率。

2025 年，AI、高效能運算與電動車等新興應用將驅動半導體產業的下一波成長動能，惟全球地緣政治風險升溫、關稅政策變動、匯率波動與市場競爭加劇，仍為經濟與產業發展帶來諸多挑戰與不確定性。

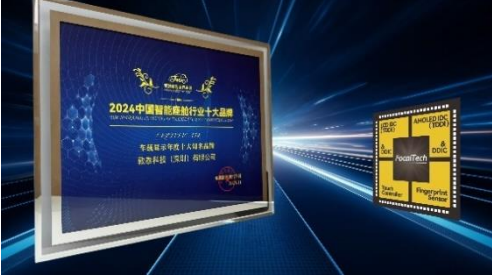
面對局勢變化，敦泰已建立堅實的技術實力與市場根基，將持續推動產品多元化與全球市場布局，強化營運韌性。同時，我們將聚焦於高附加價值應用與產品組合優化，以提升整體獲利能力與長期競爭力。

本公司亦將秉持穩健經營的原則，積極擁抱全球永續發展與數位轉型趨勢，深化 ESG 核心價值、導入 AI 強化營運效能，並穩步推進邁向淨零碳排的長程目標。

未來，敦泰將與全體員工、客戶及供應鏈夥伴攜手同行，共同迎接挑戰、拓展機遇，實現企業成長與社會永續並進的雙重價值。

獲獎事蹟

獎項	圖片	內容概述
2024 美國 GoPro 公司 頒發企業社會責任獎		敦泰電子作為美國 GoPro 永續供應鏈合作夥伴，除技術創新外，亦協助客戶實現高效與環保的終端應用。公司持續優化產品、降低環境影響，並堅守道德標準，推動公平職場與企業社會責任實踐。
2024 TCSA 企業永續獎 銀獎		永續發展不再只是口號，是企業日常營運的核心價值！此獎項對於公司在企業永續發展的努力與資訊揭露等各項指標之卓越績效，均展現了高度的肯定。
2025 IC 風雲榜 企業社會責任獎		敦泰電子於 2024 年底榮獲 2025 IC 風雲榜「企業社會責任獎」，肯定公司在人本職場、綠色創新與供應鏈永續的努力。公司以 IDC/TDDI 技術引領減碳設計，持續推動產業節能增效，實踐企業對社會與環境的永續承諾。

2024 中國智慧座艙行業 車載顯示年度十大知名品牌		敦泰榮獲「2024 中國智慧座艙行業十大品牌—車載顯示年度十大知名品牌」，肯定公司在車規 IDC (TDDI) 產品之技術創新、品質穩定與全球服務佈局上的卓越表現，廣獲國際車廠採用，展現智慧座艙領域的市場領先地位與持續創新實力。
2024 深圳成長型企業 最佳雇主企業獎		敦泰電子榮獲 2024 深圳成長型企業「最佳雇主」獎，肯定其在人才培育、職場環境、福利制度及人文關懷等多方面的努力。

永續績效

● E 環境面 | 守護綠色環境

溫室氣體與節能管理

- 完成 ISO 14064-1:2018 類別 3 至類別 6 溫室氣體盤查，涵蓋包含供應鏈上中下游活動之範疇三排放，並通過第三方查證
- 電力使用 2024 年較 2023 年下降 21.66%，節能設備投資總額為新台幣 740 萬元，改善項目包括平板燈全面更換、冷氣分區監控 (PLC) 與 IT 機房空調系統優化

供應鏈碳管理

- 81% 供應商完成自主碳盤查
- 60% 關鍵供應商已完成 ISO 14064-1 查證

● S 社會面 | 共創幸福職場

員工福利與照顧

- 2024 年集團各項福利補助總金額為新台幣 60,564,527 元，涵蓋婚喪喜慶、旅遊、節慶活動、社團支持等。
- 2024 年育嬰留停復職與留任率皆為 100%

職業安全與健康管理

- 新人入職當日安排 3 小時職安教育訓練，每 3 年再訓一次，2024 年度無職災記錄

教育訓練與人才發展

- 台灣地區訓練人均時數為 14.39 小時，大陸地區為 16.09 小時
- 建立個人發展計畫 (IDP)，提供階層化訓練，培養關鍵人才

公益參與

- 積極參與公益活動，連續兩年支持喜憨兒基金會，辦理志工與義賣活動

● G 治理面 | 企業永續與誠信治理

治理績效與外部肯定

- 公司治理評鑑已榮獲 8 年排名 6%~20%
- 2024 年 MSCI ESG 評級由 BB 上升至 BBB
- 榮獲 2024 TCSA 企業永續獎「銀獎」
- 市值 100 億元以上之電子類排名上升至前 11%~20%

風險與內控管理

- 成立異常事件通報與風險預警機制，提升組織韌性

供應鏈管理與責任採購

- 100% 新供應商簽署《供應商廉潔承諾書》與《企業社會責任書》
- 100% 原材料採購來自永續倡議組織認可之冶煉廠
- 92% 供應商取得 ISO 14001 認證，100% 關鍵供應商符合該標準
- 100% 關鍵供應商已完成實地稽核，100% 供應商皆符合 RoHS、REACH 及無鹵規範

永續經營策略

企業盈利與永續發展同等重要。唯有在維持適度成長的同時，將企業責任、環境保護與社會福祉融入核心經營理念，方能穩健邁向長期經營之路。本公司持續投資於科技創新，提升產品效能並致力於減少資源消耗，期望在經濟效益與環境保護之間取得平衡。

在人力資源方面，敦泰電子重視公平、包容與多元的工作環境，鼓勵員工持續學習與自我成長，以增強組織的創新與韌性。同時，本公司與供應鏈夥伴共同合作，推動更高標準的企業社會責任，並定期評估供應鏈在環境與社會層面的表現，期望攜手夥伴共同促進永續發展。

在整體經營上，敦泰電子將企業社會責任與環境保護作為永續經營的重要基礎，並致力於將永續理念融入日常營運活動之中。透過穩健的治理架構、環境責任管理及社會價值創造，持續推動企業的穩定成長，並與各利害關係人共同創造長期價值。相關策略與推動成果，將於後續章節進一步說明。

策略方向	使命	永續策略	已持續執行或行動
願景	穩健發展	引領觸控未來 創新顯示科技	企業永續 穩健治理
			公司治理評鑑 持續強化資安防護 持續監控風險
		創新價值突破	尺寸及耗能更低的產品 減少光罩層數 更廣泛推行整合 IC 的終端應用
	永續經營	夥伴永續共榮	將與主要供應鏈合作推進減碳成效
			2050 淨零目標
		守護綠色環境	推展 ISO 14064-1 並完成查證 每年擬定減電/減碳目標及計劃
		友善企業職場	建置「訓練導向之個人發展計劃」
	秉持誠信、熱情與創新的企業精神，敦泰電子持續實踐對永續發展的承諾。		支持半導體學院
			大學產學合作計劃 結合員工及關懷助弱的活動

利害關係人溝通與重大主題分析

利害關係人鑑別與溝通管道

敦泰電子將利害關係人界定為對公司營運具有影響力，或受公司營運影響之重要群體。各部門依據日常業務往來初步盤點潛在利害關係人，並綜合評估其與本公司之互動頻率、相互影響程度及議題關注的重要性，另參酌同業實務經驗，透過跨部門會議討論與確認後，決議持續沿用前一年度所建立之利害關係人鑑別結果。

最終確認之六大主要利害關係人類別，包括：(1) 員工、(2) 客戶、(3) 股東與投資人、(4) 供應商、(5) 政府機關，及(6) 學術研究機構，作為本公司推動永續溝通與資訊揭露之核心對象。

鑑於不同類別利害關係人關注的議題有所差異，各部門透過多元溝通管道，持續與利害關係人保持良性互動，使關注敦泰的各方能及時掌握公司營運動態；同時，公司亦藉由交流過程，了解並回應利害關係人之需求與期待。每年度，敦泰電子將主要利害關係人溝通情形定期提報董事會，以強化治理透明度。

此外，敦泰電子已建立並持續完善申訴與反映機制，以確保當負面衝擊發生時，利害關係人能有效表達關切。公司亦訂有明確的處理及補救程序，針對因管理疏失可能引發之負面影響進行適當應對，並定期檢討與優化申訴管道之運作，確保其具備透明性與公正性。

利害關係人	對敦泰電子的意義	關注議題	溝通管道及頻率	連絡窗口
員工	員工是敦泰電子的基石，每位員工都是敦泰電子重要的資產，除保障每位員工的權益以及優於業界的薪酬福利外，亦尊重、關懷每一位敦泰人。	● 勞資議題 ● 人權維護 ● 員工任用與薪酬管理 ● 教育訓練與職涯成長 ● 職業安全與健康促進	● 不定期舉辦各項活動 ● 每年定期或不定期進行晉升提報 ● 不定期辦理內、外訓練課程、 ● 每二個月一次慶生會 ● 員工績效面談（每半年） ● 新進員工座談會（舉辦新人訓） ● 福委會議（平均每月 1 次） ● 內部訊息公告（即時） ● 員工意見反映管道（即時） ● 勞資會議（每季）	人資行政單位 錢小姐、吳小姐 hr@focaltech-electronics.com

利害關係人	對敦泰電子的意義	關注議題	溝通管道及頻率	連絡窗口
客戶	認真傾聽客戶的需求，專注為客戶創造最大的產品利益，成就客戶是敦泰電子最終目標。	● 客戶的產品 ● 客戶的技術 ● 產品與服務品質 ● 禁限用物質管理 ● 衝突礦產管理	● 依新舊客戶的議題回饋給專責單位(不定期) ● 視潛在客戶的需求請專責單位協助(不定期) ● 客戶滿意度調查 (每年一次) ● 客戶會議 (不定期) ● 客戶稽核 (不定期)	業務支援代理 黃小姐 service@focaltech-electronics.com 品質系統與保證單位 曹小姐 yachuan.tsao@focaltech-electronics.com
股東、投資人	股東、投資人為公司的出資者，應保障股東、投資人權益，公平對待所有股東、投資人，以及確保股東、投資人對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。	● 經營績效 ● 從業道德與法規遵循 ● 公司治理與風險控管(含氣候變遷)	● 股東會 (每年) ● 法人說明會 (每季) ● 公司年報 (每年) ● 投資人信箱 (不定期)	投資人關係單位 鍾小姐 ir@focaltech-electronics.com
供應商	公司的產品與服務，仰賴眾多供應商穩定的提供原物料、良好的加工品質，因此敦泰電子持續透過身為客戶的影響力，讓供應商注重永續經營，包括阻絕污染環境、違反人權等情事。	● 供應商管理 ● 綠色採購 ● 原物料管理 ● 品質管理	● 供應商評核會議 (每年) ● 採購協商 (不定期) ● 供應商稽核 (不定期)	品質管制單位 林小姐 sqe@focaltech-electronics.com
政府機關	主動積極配合政府政策執行，遵循政府與主管機關法令規定，藉由雙向溝通，履行良好公民之義務。	● 法規遵循 ● 落實稅務合規政策 ● 職業安全衛生 ● 廢棄物管理 ● 能源及溫室氣體管理 ● 風險控管(含氣候變遷) ● 職業安全與健康促進	● 座談會與研討會 (不定期) ● 公文往來 (不定期) ● 消防安檢及環保許可現況查核(定期或不定期) ● 職業安全衛生委員會(每季)	投資人關係單位 鍾小姐 ir@focaltech-electronics.com 環安衛單位 楊小姐 grace.yang@focaltech-electronics.com
		● 董事會與功能性委員會 ● 公司治理與風險管控 ● 企業永續推動發展 ● 從業道德與法規遵循		永續發展小組 李小姐 esg@focaltech-electronics.com

利害關係人	對敦泰電子的意義	關注議題	溝通管道及頻率	連絡窗口
學術研究機構	人才及技術的重要培育單位及合作單位，藉由多方面的合作，學子更快投入所學，產業更有生力軍。	● 職涯發展與教育訓練 ● 人才培育	● 校園獎學金(依計劃不定期) ● 產學合作計劃及各階段會議(不定期) ● 實習計劃(不定期) ● 深度學述講座(不定期) ● 專業授課(依計劃)	人資單位 蕭先生 hr@focaltech-electronics.com

重大議題鑑別與衝擊邊界

為回應利害關係人對敦泰電子永續發展的期待，本公司參考全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative, GRI) 之《GRI 永續性報導準則》，依據「瞭解組織脈絡」、「蒐集永續議題」、「鑑別重大主題」及「檢驗與確認」四大步驟，確保重大主題能忠實反映組織對經濟、環境與社會之實質衝擊，並符合各方利害關係人之關注與期望。

1. 瞭解組織脈絡與議題蒐集

敦泰電子屬於半導體 IC 設計產業，由永續發展小組主導本年度重大主題鑑別工作，首先針對企業核心能力、資源配置與治理架構進行內部評估，並同步分析外部經濟、社會、環境變化及法規要求對公司營運的潛在風險與機會，作為初步議題盤點依據。

永續發展小組整合內外部資料來源，參考國家政策趨勢、國際倡議 (如 SDGs、UNGC)、評比機制 (如 DJSI、EcoVadis) 及業界實務，進一步彙整與公司營運高度相關之永續議題。並透過日常溝通機制、問卷與會議等方式，蒐集利害關係人之意見與關注面向，建立多元議題清單。

2. 鑑別重大主題

依據 GRI 2021 的「衝擊導向」原則，本公司透過重大主題衝擊評估問卷，量化分析各永續議題對經濟、環境、社會 (含人權) 面向的實際與潛在正負面衝擊。評估維度包括「衝擊程度」與「發生可能性」，其中衝擊程度考量影響的規模、範圍、是否可逆，以及是否涉及人權等要素。

3. 檢驗與確認重大主題

為確保重大主題的完整性與正確性，敦泰電子委請外部顧問審查議題邏輯與門檻設定，確認結果具備全面性、包容性與一致性，並與公司整體永續發展策略保持高度連結。經內部高階管理團隊與各部門共同討論後，最終定案。

4. 重大主題維持一致之說明

2024 年度重大主題鑑別過程中，永續發展小組綜整各部門意見，針對產業趨勢、國內外法規調整、營運策略與風險環境進行全盤檢視。經充分討論後確認，近年度內外部環境未出現重大變動，相關議題對公司營運之正負面衝擊程度亦無明顯改變，因此本年度所鑑別之重大主題與前一年度一致，並延續揭露相關管理方針與績效表現。

本報告依據上述鑑別結果，揭露各重大主題之管理方針、執行作法與績效表現，並回應利害關係人所重視之永續議題，以確保資訊揭露的完整性與透明度。

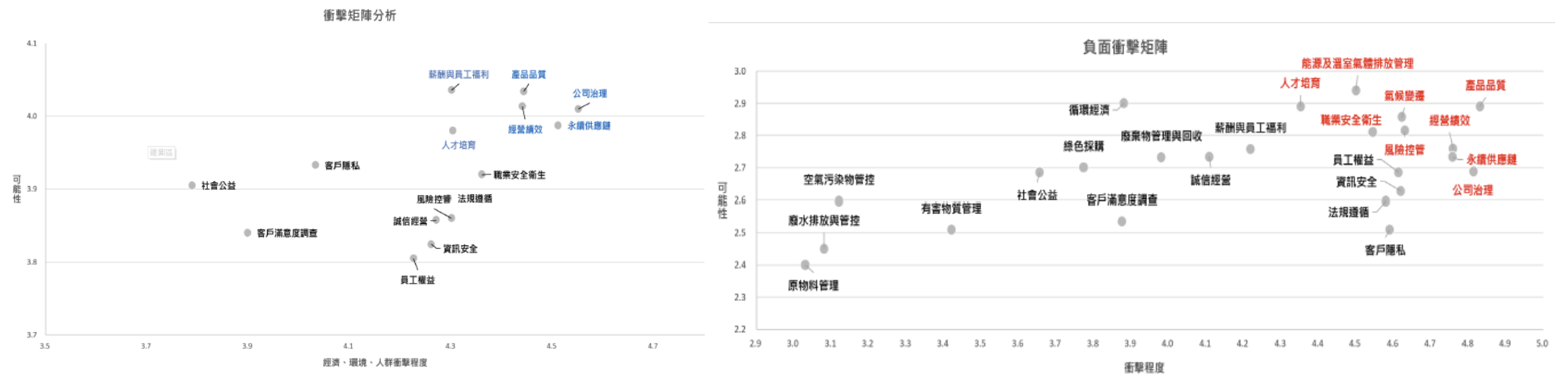
重大議題	對敦泰電子的意義	衝擊分析	價值鏈 (■直接衝擊 ●間接衝擊)			中長期目標	對應 GRI 準則
			上游	自身營運	下游		
公司治理	健全完善的公司治理能讓企業組織永續發展，並保障各利害關係人權益不受損。	正面：良好治理強化決策品質與內控效率，維護股東與利害關係人信任。 負面：治理缺失恐致違法或聲譽受損，影響營運穩定與投資人信心。	●	■	●	● 建立以「永續發展」為核心之企業文化，提升公司企業形象。 ● 提升敦泰對於法令法規之遵循，降低違法成本。 ● 保障每一位同仁在敦泰工作的相關權益。	自訂主題
經營績效	持續穩定成長是企業永續的動力，敦泰電子致力發揮最大的營運綜效，藉以回饋員工、股東、投資人等利害關係人。	正面：穩健績效提升員工激勵與股東報酬，有助資源再投資與發展。 負面：績效不佳恐引發人力流失、成本壓力與市場信任下滑。	●	■	●	● 在公司穩健經營的策略下，營收及獲利成長，成為投資人信賴的公司。	GRI 201
產品品質	產品與服務品質將直接影響公司整體營運，敦泰電子為確保品質，長期投入產品創新並落實品質管理。	正面：高品質有助客戶信賴與市場推廣，強化營收與品牌價值。 負面：品質失誤恐導致退貨、客訴與營運成本增加，影響聲譽。	■	■	■	● 逐年持續降低有效客訴案件比例。 ● 客戶訂單、產品出貨量提升。	GRI 416
永續供應鏈	供應商為敦泰電子永續經營的重要夥伴，與供應商維持健全良好關係，有助於降低營運風險，提高產品與服務品質。	正面：穩定供應鏈降低風險、確保品質，強化合作夥伴關係。 負面：供應商違規或中斷供應將衝擊交期與公司形象。	■	■	●	● 維持 100% 新供應商「供應商廉潔承諾書」之簽署。 ● 100% 原材料採購來自全球永續倡議組織所認可之冶煉廠組織認可之冶煉廠。 ● 維持 100% 供應商取得 ISO 9001 認證。 ● 完成關鍵供應商 100% 取得 ISO 14001 認證。 ● 維持 100% 供應商符合 RoHS 及 REACH 規範。 ● 完成 100% 關鍵供應商實地稽核。	GRI 204 GRI 308 GRI 414

重大議題	對敦泰電子的意義	衝擊分析	價值鏈 (■直接衝擊 ●間接衝擊)			中長期目標	對應 GRI 準則
			上游	自身營運	下游		
風險控管	建立全面且嚴謹的風險管理制度，落實風險管理，才能保障各利害關係人的權益並降低營運風險。	正面：有效控管風險提升應變能力，降低營運與合規中斷風險。 負面：缺乏風控將導致財務、資訊安全等多面向衝擊擴大。	●	■	●	● 擬定全面風險管理因應計畫，針對可能發生的影響全盤推演及應對，降低風險發生時對公司的衝擊。	自訂主題
能源及溫室氣體排放管理	有效的能源管理，除提升使用效率外，也能降低溫室氣體排放，敦泰電子關切環境議題，未來將持續投入資源來維護地球環境。	正面：節能降碳可降低成本並展現環境責任，提升 ESG 形象。 負面：若能源效率不佳或碳管理不當，恐增加成本與聲譽風險。	●	■		● 持續進行溫室氣體排放盤查及管理，積極推動溫室氣體排放減量措施，推展節能方案。	GRI 302 GRI 305
氣候變遷	制定因應氣候變遷對營運影響之應對策略。	正面：積極因應氣候變遷有助降低物理與法規風險，強化韌性。 負面：忽視氣候議題恐導致營運中斷、法規罰責或投資排擠。	●	■	●	● 對應氣候變遷可能帶來的機會與威脅，考量各方發生可能性並擬定對應計畫。	GRI 201-2
人才培育	員工持續成長進步替敦泰電子灌注永續經營的動力，針對員工需求及未來職涯規劃，敦泰電子提供多元且專業培育訓練，以期符合組織期望。	正面：持續培訓提升員工專業與留任率，支持組織長遠發展。 負面：培訓不足恐致人才流失與知識斷層，影響營運效能。		■		● 不定期提供各式教育訓練課程，精實專業技能。 ● 建立完善、透明人才升遷管道。	GRI 404
薪酬與員工福利	為吸引與留下優秀人才，敦泰電子提供員工完善且公平的薪酬福利制度，確保員工的待遇優於同業，持續提升市場競爭力。	正面：公平薪酬有助吸引人才與提升工作滿意度與忠誠度。 負面：福利設計若不具競爭力，恐引發士氣低落與流動率上升。		■		● 秉持公正及不歧視的原則，提供員工平等的雇用機會。 ● 設立合理的薪酬及福利制度，給予員工合理的待遇及獎勵並每年進行調薪。	GRI 401 GR 405
職業安全衛生	公司同仁在職場上能安全工作是敦泰電子對員工的基本責任與義務，	正面：健康職場保障員工福祉，提升生產力與組織穩定性。		■		● 依「保護員工、關懷健康、預防危害、降低工傷」之方針，確保員工安全與健康，推動各項方案健全工	GRI 403

重大議題	對敦泰電子的意義	衝擊分析	價值鏈 (■直接衝擊 ●間接衝擊)			中長期目標	對應 GRI 準則
			上游	自身營運	下游		
	此外照顧員工身心健康也是敦泰電子最為關切議題，敦泰電子致力為員工創造幸福職場。	負面：安全防護不足恐致職災、法律責任與聲譽損害。				作環境之安全管理，讓員工能在敦泰安心工作。	

註：2024 年之重大議題與 2023 年重大議題一致。

衝擊矩陣



衝擊程度排序

排序名次	正面衝擊排序
1	公司治理
2	永續供應鏈
3	產品品質
4	經營績效
5	薪酬與員工福利
6	人才培育
7	職業安全衛生
8	法規遵循
9	風險控管
10	誠信經營
11	資訊安全
12	員工權益
13	客戶隱私
14	客戶滿意度調查
15	社會公益

排序名次	負面衝擊排序
1	產品品質
2	能源及溫室氣體排放管理
3	氣候變遷
4	經營績效
5	風險控管
6	永續供應鏈
7	公司治理
8	職業安全衛生
9	人才培育
10	員工權益
11	資訊安全
12	法規遵循
13	薪酬與員工福利
14	客戶隱私
15	循環經濟
16	誠信經營
17	廢棄物管理與回收
18	綠色採購
19	客戶滿意度調查
20	社會公益
21	有害物質管理
22	空氣污染物管控
23	廢水排放與管控
24	原物料管理

註：2024 年度重大主題採用正面及負面衝擊排序各前 40%之議題，扣除重覆項目以外共有 10 項重大議題。

SDGs 永續發展目標

敦泰電子為響應與支持聯合國的 17 項「永續發展目標」(Sustainable Development Goals, SDGs)，召開永續發展小組共同研議，評估目前公司永續發展政策及規劃，可以連結 8 項 SDGs 目標，敦泰電子將依循聯合國永續發展目標作為未來企業永續經營之方向。期望透過眾人之智慧，協助解決全球社會與環境問題。

2024 年永續發展之 8 大目標對應說明如下：

SDGs 目標	對應之重大議題	與報告書對應章節	相關成效
健康與福祉 	薪酬與員工福利 職業安全衛生	5. 友善企業職場	● 補助金額： 集團各項福利補助金額總為新台幣 60,564,527 元。 ● 新人入職當日進行 3 小時職業安全衛生教育訓練，並每 3 年執行在職教育訓練 3 小時；特定人員依法規規定回訓，2024 年職業傷害為 0。
優質教育 	人才培育	5. 友善企業職場	● 建立訓練導向之個人發展計畫(IDP)。 ● 針對不同對象提供適切的培訓，培育專業人才，強化公司競爭力。 ● 台灣地區，訓練人均時數為 14.39 小時。 ● 大陸地區，訓練人均時數為 16.09 小時。
可負擔能源 	能源及溫室氣體 排放管理	4. 守護綠色環境	● 裝設中央監控系統(PLC)。 ● 全面安裝全電壓平板燈。 ● IT 機房增建冷熱通道及調整出風口。
就業和經濟成長 	公司治理 營運績效 風險控管	1. 企業永續 穩健治理	● 公司治理評成績已 8 年排名在前 6%~20% ● 2024 MSCI ESG Rating 較去年上升一個評級，從 BB 到 BBB。 ● 2024 年度榮獲 TCSA 企業永續獎 銀獎。 ● 市值 100 億元以上之電子類排名上升至前 11%~20% ● 即時且全面的監控分析異常事件並就其關聯性與風險管理建立異常通報機制，以針對異常事件提前管理。
產業創新和基礎設施 	產品品質	2. 創新價值突破	● 統計客戶滿意度並召開品質會議，2024 年客戶滿意度整體平均分數為 8.2 分。 ● 建立差異化的產品優勢以及具競爭力的技術門檻，保持產業技術的領先地位，2024 年研發費用佔整體營業額 14.67%。

SDGs 目標	對應之重大議題	與報告書對應章節	相關成效
責任消費與生產 	氣候變遷	4. 守護綠色環境	● 生產過程中產生之金屬廢料透過有效之管理程式回收，回收後之廢金屬則銷售予合格廢棄回收商，降低資源的浪費。
氣候行動 	能源及溫室氣體 排放管理 氣候變遷	4. 守護綠色環境	● 冷氣自動中央監控系統(PLC)，設定工作及辦公場所溫度 26°C。 ● 推動 E 化節能、垃圾減量、資源回收再利用等環保措施。並進行節能減碳相關的培訓與宣導。 ● 利用視訊/ 電話遠端會議，減少跨廠區的碳排放。 ● 飲水機配合上下班自動開啟及停止運轉。 ● IT 機房增建冷熱通道及調整出風口。
建立多元夥伴關係 	永續供應鏈	3.2 永續供應鏈	● 完成並維持 100% 新供應商「供應商廉潔承諾書」之簽署。 ● 完成並維持 100% 新供應商「企業社會責任書」之簽署。 ● 100% 原材料採購來自全球永續倡議組織所認可之冶煉廠組織所認可的冶煉廠。 ● 完成並維持 100% 供應商取得 ISO 9001 認證。 ● 完成 92% 供應商取得 ISO 14001 認證。 ● 完成關鍵供應廠商 100% 取得 ISO 14001 認證。 ● 維持 100% 供應商符合 RoHS 及 REACH 規範。 ● 完成 100% 關鍵供應商實地稽核。 ● 完成 81% 供應商進行自主碳盤查。 ● 完成 60% 關鍵供應商 ISO 14064-1 之查證。

企業永續 穩健治理

1.1 公司概况

1.1.1 關於敦泰電子

敦泰電子於 2005 年成立於美國矽谷，並於 2013 年在台灣掛牌上市，為專注於人機介面技術創新的 IC 設計公司。截至 2024 年底，敦泰電子員工總數達 850 人，分布於台灣、中國大陸、美國及韓國等地，服務範圍涵蓋全球市場。

本公司提供各類人機介面晶片產品，主要包含觸控晶片、顯示驅動晶片、觸控與顯示整合單晶片 (IDC/TDDI)、以及指紋識別晶片，廣泛應用於智慧型手機、平板電腦、筆記型電腦、穿戴式裝置、數位相機、智慧家電、車用電子及工業控制設備等領域，銷售網路遍及全球各主要市場。

2015 年，敦泰電子完成對旭曜科技股份有限公司 (Orise Technology Co., Ltd.) 之反向併購，並以證券代號 3545 存續，成為全球首家成功量產內嵌式觸控面板技術 (Super In-Cell) 及觸控與顯示整合單晶片 (IDC/TDDI) 產品的廠商。

秉持「以客戶為本」的經營理念，敦泰電子自創立初期即於主要服務區域設置技術支援據點，提供即時且專業的在地化技術支援服務。隨著業務規模持續成長，目前已在全球設立 10 處銷售與技術服務據點，為來自世界各地的數千家客戶提供穩定可靠的技術支援與服務保障。

公司發展歷程

公司名稱	敦泰電子股份有限公司(上市 3545)		
成立時間	2005.10.12	董事長/總經理	胡正大
總公司地址	新竹縣竹北市環科一路 23 號 11 樓之 1	公司人數	850 人(100%持股集團公司)
實收資本額	2,192,709 千元台幣	2024 年營業額	14,538,987 千元台幣
主要產品與服務	專注於人機介面創新的 IC 設計公司。公司產品包括觸控晶片、顯示驅動晶片、觸控及顯示整合單晶片(IDC)、指紋識別晶片。	行業類	通訊電子、電腦週邊應用設備、汽車電子零件
營運據點	台灣、大陸、美國、韓國。大陸據點為深圳，上海，北京，廈門，合肥，西安，武漢、成都。	銷售市場	最終應用產品銷售分佈全世界各品牌；手機及汽車主要銷售亞洲地區。



產品介紹

顯示驅動晶片

- 支援 LTPS 與 a-Si 面板。
- 支援 1.5"~13"的各尺寸顯示面板。
- 支援各種解析度(WVGA, qHD, WSVGA, HD/WXGA, F-HD/WUXGA, QHD/WQXGA, 2K*4K)應用。
- 支援各種解析度(RGB,RGBW,RGBG)。
- 支援智慧型手機、平板電腦、穿戴式、數位相機等主流移動電子設備的顯示應用。
- 支援整合型中/小尺寸 TFT 面板控制含驅動 SOC(T-CON-integratedDriver IC)。
- 支援中大尺寸 TFT 面板時序控制晶片(Timing Controller)及驅動晶片(Source/Gate Driver IC)。
- 支援 Power 晶片。
- 支援工控車載規範相關驅動晶片(Source integrated Tcon/GateDriver IC)。
- 支援面板顯示優化的卓越新技術。

內嵌式觸控顯示整合單晶片

LCD IDC(TDDI) & DDIC

- LCD 面板及觸控面板整合設計，能夠減少觸控模組生產流程，降低生產成本。
- 觸控採用自電容技術，支援十點觸控、防水、懸空等，帶來極佳的觸控體驗。
- 搭配 In-Cell 技術可使面板產出更輕薄 LCD 產品，滿足高階產品輕薄化的需求。
- 減去外加觸控模組的覆蓋，顯示器更透亮，在同樣亮度的條件下，更省電。
- 整合晶片提供高效率競爭力成本與供應鏈的管理。

AMOLED IDC (TDDI) & DDIC

- 智慧穿戴應用
 - 支援 DDIC (Display Driver IC) 與 IDC (Integrated Driver & Controller)。
 - 支援硬螢幕、柔性螢幕應用。
 - 支援不同面板形狀 (圓形/方形...)。
 - 滿足多種解析度 (最高可至 480*600)。
 - 支援 SPI/MIPI 介面。
 - 絕佳的 ESD 防護能力。
 - 超低功耗設計。
 - 各式封裝技術(COG/COF/COP)。
- 智慧型手機應用
 - 支援 DDIC (Display Driver IC) 與 IDC (Integrated Driver & Controller)。
 - 支援硬螢幕、柔性螢幕、折疊螢幕應用。
 - 支援多種 AMOLED 面板解析度 (FHD+、WFHD+)。
 - 支援多種更新率 (最高可達 144Hz)。
 - 多種畫素排布視效補償 (Real/Pentile/Delta)。
 - 絕佳的 ESD 防護能力。
 - 適用各式封裝技術應用 (COG/COF/COP)。

觸控晶片

全球最完整的電容式螢幕觸控方案供應商

- 支援 2D Touch 及 3D Touch 高性能單晶片方案。
- 支援傳統互容、單層互容、單層自容等架構的屏體設計。
- 支援 1 吋~25 吋的各尺寸電容屏。
- 支援 G/G、G/F、P/F、OGS、超薄 G/F/F、On-cell、In-cell 等多種屏體結構。
- 支援 ITO、Metal Mesh、奈米銀、奈米碳管、石墨烯等多種新型材料。
- 支援黃光、雷射、絲網印刷等多種屏體生產工藝。
- 支援 Android、Linux、Windows 等所有主流作業系統。
- 支援智慧型手機、平板、筆記本、穿戴式等所有主流行動電子設備觸控應用。

全球電容式螢幕多指觸控技術的領導者

- **高訊噪比、低功耗**
高信噪比，實現高靈敏度應用，如手套、被動筆等，手勢喚醒模式功耗低，提升操作便利性的同時延長待機時間。
- **強抗干擾能力**
超窄頻技術與全螢幕共模掃描專利技術的有機結合，確保在電源、LCD、RF 等各種干擾下都能達到穩定的觸控效果。
- **優異的量產適應性**
寬廣的電路工作範圍結合量產導向的調試方法，保證產品在製程材料的條件下都能獲得一致的性能與體驗。
- **支援個性化應用**
支援手套、防水、被動筆、懸浮觸控、近距離感應等個人化應用，為產品提供更多獨特賣點。

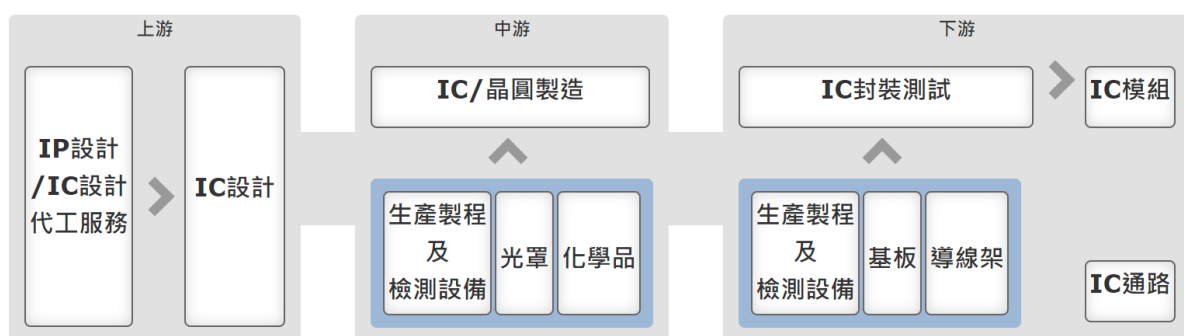
指紋識別晶片

- 超低功耗、超高性價比、辨識率高、支援一鍵開機解鎖、具備 360°指紋辨識功能。
- Coating 及玻璃蓋板指紋辨識方案已應用於手機、筆電(MOH、MOC)、智慧門鎖等正面、背面、超窄側邊部署。
- 自研演算法，可靠性高，已通過 Google 認證、支付寶認證、微軟 ESS 等認證。
- 已商用於三星、OPPO、小米、聯想、ASUS 等終端客戶。

產業鏈簡介

敦泰電子為專業的 IC 設計公司，所屬之半導體產業鏈可分為上游、中游與下游各環節。上游產業包含 IP 設計及 IC 設計業者；中游涵蓋 IC 製造、晶圓製造、及相關生產製程所需之檢測設備、光罩與化學品等供應業；下游則包括 IC 封裝測試、封裝相關設備、零組件 (如基板、導線架)、IC 模組製造及 IC 通路銷售業者。

IC 設計公司完成產品設計後，通常委託專業晶圓代工廠或整合型半導體製造廠 (IDM 廠) 進行晶圓生產，並經由前段測試確認產品品質。隨後，晶圓交由專業封裝廠進行切割與封裝，再由專業測試廠負責後段測試作業。最終，完成測試的成品透過銷售通路交付給系統廠商，用於組裝生產各式終端系統產品。

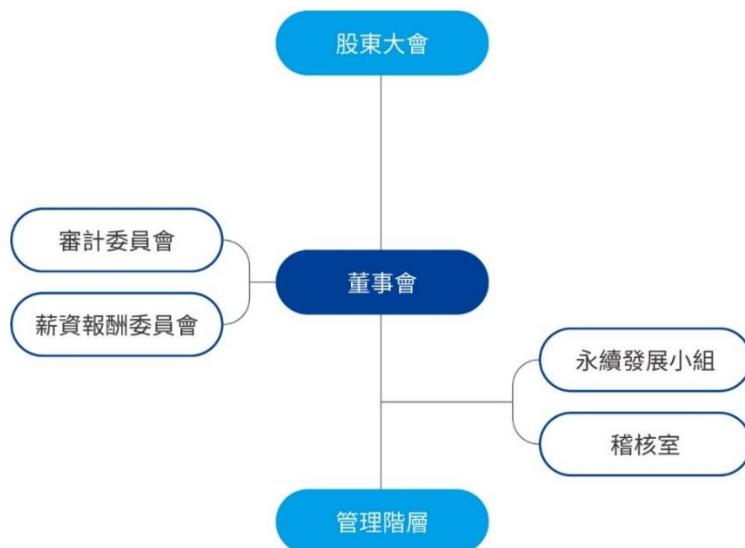


FocalTech

1.1.2 敦泰電子組織架構

公司治理架構

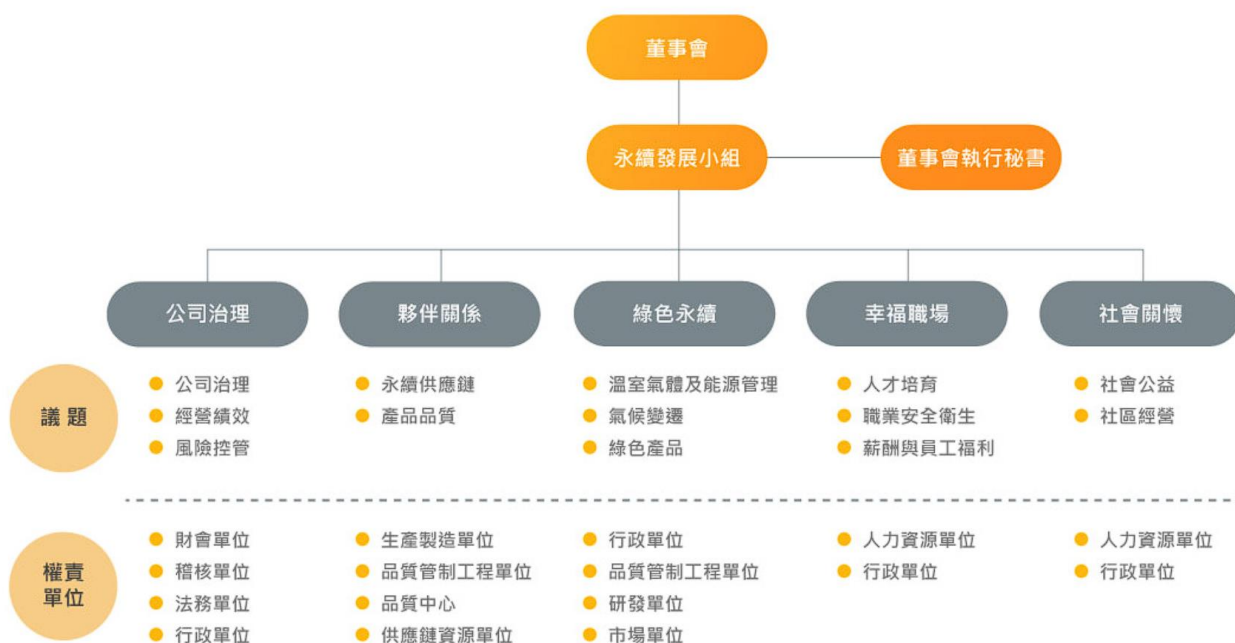
敦泰電子於 2023 年度完成第八屆董事屆期改選，亦於當年度完成審計委員會及薪資報酬委員會改選。全體獨立董事組成審計委員會，強化公司治理獨立性；薪資報酬委員會，健全公司薪酬制度並連結長期與短期的營運目標；永續發展小組，統籌規劃及推展公司治理相關業務，各組織架構如下：



永續發展小組

董事會已於 2018/4/24 通過成立公司治理小組，綜理公司治理及企業社會責任的計劃及工作推動；為更進一步落實 ESG，已更名為永續發展小組。並由永續發展小組與公司相關單位共同研議計劃及執行方式，每年由公司治理主管暨董事會執行秘書將年度計劃及執行情形呈報於董事會，再由董事會指導及建議。

永續發展小組除了每年向董事會簡報運作計劃及執行情形，也包括誠信經營/資通安全/利害關係人溝通/智財管理等重要議題之呈現，2024 年度之報告日期為 2025/2/21。



1.1.3 參與外部公協會

敦泰電子參與的外部公協會

參與的外部協會	會員身份
IEEE	企業會員
Video Electronics Standards Association (VESA)	一般會員
Mobile Industry Processor Interface (MIPI)	一般會員
Universal Stylus Initiative (USI)	一般會員
全球半導體協會(GSA)	一般會員
國際資訊顯示協會(SID)	一般會員
Digitimes	一般會員

近期獲獎資訊及符合國際認證之證書

敦泰榮獲 2024 美國客戶 GoPro 頒發企業社會責任獎。

敦泰榮獲 2024 TCSCA 台灣企業永續獎銀獎。

敦泰榮獲 2024 大陸 IC 風雲榜 企業社會責任獎。



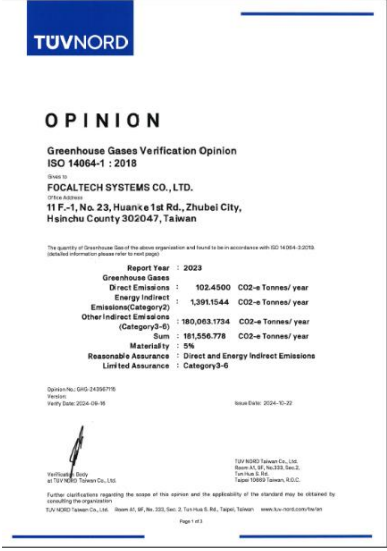
ISO 9001(2024~2027)



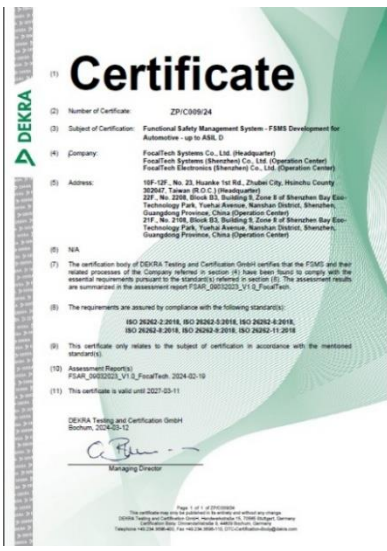
ISO 14001(2023~2026)



ISO 45001(2023~2026)



ISO 14064-1



ISO 26262(2024~2027)



ISO 27001(2024~2027)

1.2 經營績效

管理方針	
重大主題	經營績效
政策方向	敦泰電子致力達成公司營運目標，堅持人機介面解決方案領導廠商的核心價值，在技術及智財權上持續累積，建立差異化的產品優勢以及具競爭力的技術門檻，保持產業技術的領先地位，達到永續營運的承諾。
核心目標	短期: - 鞏固現有產能，並增強與晶圓代工廠、封裝廠、測試廠等外包廠商策略合作關係，以便獲得穩定充足之產能與技術服務。 - 加強開發新品圓代工廠並與現有的晶圓代工廠增加新的製程合作項目，以增加新產能，同時簽訂合作契約，增加晶圓供貨的來源與彈性。 - 加強現有的客戶服務與業務，與客戶維持長期的策略夥伴。 中長期: - 增強技術的領先，加強產品的研發。 - 與供應鏈廠共同開發新製程與技術。 - 整合相關技術，擴大產品線廣度和技術層次深度。 - 整合產業供應鏈，強化品牌商與面板廠溝通與合作，擴大經濟規模。
績效成果	- 車載產品在消費市場中持續成長，持續貢獻公司營收及獲利。 - 敦泰 2024 年穩固手機市場並拓展平板、筆電與車用電子等非手機領域實現明顯成長，全年出貨量年增 26%，遠高於市場平均。 - 受惠 AMOLED 出貨成長，稅後淨利年增逾六成。公司於 AMOLED 觸控、筆電模組與車載市場表現亮眼，展現多元技術整合優勢。
行動方案	- 加速開發較高規格或成本較低之新產品，以提升產品競爭力。 - 擴增晶圓代工合作的夥伴，同時也與合作夥伴共同合作調整製程與良率，並以高品質的產品滿足品牌客戶的需求。 - 敦泰在人機介面中觸控產品隨著技術的領先，除了成為全球主流面板廠的重要供應商外，該技術亦成功推廣至非手機產品的應用。
如何管理	
投入資源	- 增加高毛利產品銷售 - 加強供應商管理機制 - 加速新產品上市時間
回饋機制	- 定期及不定期之業務會議 / 經管會議 / 跨部門會議 - 會計師查核之財務報告
評估機制	- 市場規模評估指標 - 年度計畫及預算審查會議 - 各部門目標達成率
未來規劃	
2025 年目標	敦泰堅持人機介面解決方案領導廠商的核心價值，在技術及智財權上持續累積，保持產業技術的領先地位，且加速拓展NB、家電、工控、車用等...等非手機領域之晶片的開發及推廣。

敦泰電子每年均設定年度營收及淨利目標，並於每月召開主要部門提報實際營運狀況與預算的達成率，並針對市場及客戶狀況即時調整未來經營方向與策略，讓管理階層充分掌握營運、市場動態及監督預算以達成績效目標。

新台幣：仟元

項目	明細	2022	2023	2024
產生之直接經濟價值	營運收入(註 1)	13,047,667	13,568,371	14,538,987
	營運成本(註 2)	12,533,235	11,709,399	12,086,985
	員工薪資與福利(註 3)	2,709,409	1,735,827	2,284,700
分配之經濟價值	支付出資人款項(註 4)	3,450,368	163,999	274,116
	支付政府款項(註 5)	1,408,821	221,503	211,720
	社區投資(註 6)	500	500	530
存留之經濟價值(註 7)		-7,054,666	-262,857	-319,064

註 1：營運收入係指包括銷售淨額加上自金融投資與資產銷售所得之收入。

註 2：營運成本係指銷貨成本及營業費用，不含員工薪資與福利及社區投資。

註 3：員工薪資（包括員工薪資與代替員工向政府支付的金額）+ 福利總額（不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其它成本項目）。

註 4：現金股利和利息發放

註 5：係指繳納政府之稅收。

註 6：報導期間內實際支出的款項，而非承諾支付的款項。可包括：

- 向慈善組織、非政府組織、研究單位（與組織自身的商業研發無關）的捐贈；
- 支援社區基礎設施的資金，如：休閒設施；
- 社會活動的直接成本，包括藝術和教育活動。

註 7：「產生的直接經濟價值」減去「分配的經濟價值」。

註 8：敦泰電子 2024 年末獲得政府單位之補助。

1.3 董事會運行

管理方針	
重大主題	公司治理
政策方向	恪守【上市上櫃公司治理實務守則】及相關法規，維護股東權益及強化董事會運作
核心目標	強化公司治理，提升各項資訊透明度，持續提升公司治理評鑑成績。
績效成果	● 2024 年董事會實際出席率達 93.75% ● 2024 年未發生貪腐、賄賂、違反競爭行為條例相關法規之情事
行動方案	● 每年一次向董事會報告公司治理績效及各項營運與 ESG 作業執行情形。 ● 成立薪酬委員會，訂定本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度，並定期給予績效評估。
如何管理	
投入資源	成立永續發展小組及功能性委員會
回饋機制	● 發言人信箱 ● 股東會 ● 法人說明會
評估機制	● 依據董事會績效評估辦法，1 次/ 年，外部評鑑 1 次 / 3 年 ● 參與外部公司治理評鑑 ● 透過內部控制制度，評估公司作業程式是否合理。
未來規劃	
2025 年目標	維持公司治理評鑑成績於 6%~20% 以上，無任何貪腐、賄賂之情事發生。

敦泰電子深信，健全的董事會治理制度是企業永續經營的重要基礎。為此，本公司持續推動穩健且有效的公司治理架構，並不斷提升治理品質，致力於落實公司治理之核心精神。敦泰電子確保管理階層及全體同仁遵循法令規範與道德標準，藉由制度化管理強化整體營運效能，並致力於保障各利害關係人之權益，積極履行企業社會責任。

1.3.1 董事

敦泰電子採候選人提名制進行董事選任作業，並由股東會依法選任董事，確保董事改選程序之透明性與合規性。在健全的董事會架構下，董事提名與遴選流程均依循相關法令規範執行。董事會共設有 8 席董事，其中包含 4 席獨立董事，獨立董事占比達 50%，並聘有 1 位女性獨立董事，以提升董事會之多元性。

本公司董事會成員普遍具備實務經驗、財務管理或研發領域之專業能力，並擁有國際市場視野及領導決策之能力。未來，董事會成員將延續現有專業結構，並依公司發展需求，適時從內部人脈資源或外部市場尋覓具備適當背景之新任董事。另依據規定，獨立董事需具備業務、研發、財務會計或公司經營管理相關之工作經驗，未來亦將持續以各領域專業人士作為獨立董事接班規劃之依據。

董事會原則上每季召開一次，並可由董事長視營運需求臨時召集。2024 年度共召開 4 次董事會，整體出席率達 93.75%。

年度	主要績效
2018	● 董事會通過「公司治理實務守則」以成立小組的方式，推展及執行公司治理相關工作，包括企業社會責任、誠信經營、公司治理評鑑等。 ● 董事會通過「董事薪酬管理辦法」將董事薪酬與績效考核連結。 ● 公司治理評鑑成績為前 6%~20%。
2019	● 董事會通過「董事會自我評鑑或同儕評鑑辦法」，每三年由外部專家評鑑 ● 業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。 ● 公司治理評鑑成績為前 6%~20%。

年度	主要績效
2020	● 董事會通過設置公司治理主管，協助董事會遵循法令及執行職務。 ● 公司治理評鑑成績為前 21%~35%。
2021	● 首次委託中華公司治理協會執行董事會評鑑，並於 2021 年 5 月完成。 ● 公司治理評鑑成績為前 6%~20%。
2022	● 修訂「內部重大資訊揭露處理暨防範內線交易管理作業程式」增加董事交易閉鎖期 ● 公司治理評鑑成績為前 6%~20%。
2023	● 公司治理評鑑成績為前 6%~20%。 ● 董事屆期改選，獨立董事佔比達 50%。
2024	● 公司治理評鑑成績為前 6%~20% ● MSCI ESG Rating 較去年上升一個評級，從 BB 到 BBB ● 市值 100 億元以上之電子類排名上升至前 11%~20% ● 榮獲美國 GoPro 公司企業社會責任獎 ● 榮獲第十七屆 TCSA 企業永續獎銀獎 ● 榮獲大陸 IC 半導體風雲榜企業社會責任獎 ● 榮獲深圳成長型企業最佳雇主企業獎

董事績效評估

董事會整體績效評估之衡量項目	● 對公司營運之參與程度 ● 提升董事會決策品質 ● 董事會組成與結構 ● 董事的選任及持續進修 ● 內部控制
董事成員績效評估之衡量項目	● 公司目標與任務之掌握 ● 董事職責認知 ● 對公司營運之參與程度 ● 內部關係經營與溝通 ● 董事之專業及持續進修 ● 內部控制
功能性委員會評估之衡量項目	● 對公司營運之參與程度 ● 委員會職責認知 ● 提升委員會決策品質 ● 委員會組成及成員選任 ● 內部控制

自評 (問卷)	2022 年	2023 年	2024 年
董事會	4.9	4.9	4.9
審計委員會	5.0	4.9	4.9
薪酬委員會	5.0	5.0	5.0

註：自評績效評估自優至劣為 5~1 級。

董事會出席

職稱	姓名	實際出席率 (%)
		2024 年度
董事長	胡正大	100%
董事	GWAALLC 指派代表人: 謝漢萍	100%
董事	GWAALLC 指派代表人: 林捷昇	75%
董事	宏碁股份有限公司 指派代表人: 陳俊聖	75%
獨立董事	史欽泰	100%
獨立董事	林嬋娟	100%
獨立董事	段行建	100%
獨立董事	賴俊豪	100%

註: 2023 年改選, 上表為改選後董事。

董事會多元

為達到公司治理目標，本公司董事會成員分別來自經營團隊、相關業界之管理者以及具有財務、業務及學術專業背景之專業人士，以不同領域及工作背景，有效擔當董事會成員之職責，該職責包括建立並維護公司願景及價值理念、協助推動公司治理及強化經營管理、監督與評估經營階層之政策與營運計劃之執行，並負責公司於經濟面、社會面及環境面等整體之營運狀況，以利害關係人之觀點出發，提升公司治理水準與企業價值。

依性別、年齡及學歷			2024	
			百分比	百分比
董事會成員	性別	男	7	87.5%
		女	1	12.5%
	年齡	未滿 50 歲	0	0%
		50 歲以上	8	100.0%
	學歷	碩博士	8	100.0%
董事會總人數			100.0%	100.0%

董事會成員專業背景多元化

條 件 姓 名		專業資格與經驗
		主要專業及經驗
董事長	胡正大	【專業】 企業經營管理及領導決策、董事會領導、危機處理及風險管理經驗、半導體產業技術與市場經驗。 【資格及經歷】 美國普林斯頓大學電機博士 IEEE Fellow

		曾任美國 IBM、PMC-Sierra、Cypress 台積電研發與行銷部副總 台灣工研院電子所所長 台灣半導體產業協會祕書長
董事	GWAA LLC 代表人：謝漢萍	【專業】 顯示科技及微光電系統、董事會及功能性委員會經營決策、半導體相關產學經驗、風險管理經驗。 【資格及經歷】 美國卡內基美倫大學(Carnegie Mellon Univ.)電機及電腦工程系博士 國立交通大學終身講座教授 IEEE/OSA/SID Fellow 曾任台灣聯合大學系統副校長 國立交通大學副校長 國立交通大學電機學院院長 國際資訊顯示學會中華民國總會理事長 國立交通大學光電工程/顯示科技研究所教授 美國 IBM T J Watson 研究中心研究員
董事	GWAA LLC 代表人：林捷昇	【專業】 電子工程、企業經營領導、危機處理及風險管理經驗、董事會經營決策、半導體產業技術與市場經驗 【資格及經歷】 加州大學聖巴巴拉分校電子科學碩士 國立臺灣大學電機工程系學士 曾任美商銳相科技總經理 荷蘭飛利浦半導體總經理
董事	宏碁(股)公司 代表人：陳俊聖	【專業】 專長於資訊科技及金融專業領域 【資格及經歷】 美國密蘇里大學哥倫比亞分校企業管理碩士 現任宏碁股份有限公司董事長暨執行長 曾任宏碁(股)公司全球總裁暨執行長 台灣積體電路製造(股)公司全球業務與行銷資深副總經理 台灣積體電路製造(股)公司企業發展副總經理 英特爾(股)公司業務與行銷全球副總裁
獨立 董事	史欽泰	【專業】 電機工程與工業技術、董事會及功能性委員會經營決策、半導體相關產學經驗、風險管理經驗。 【資格及經歷】

		美國普林斯頓大學電機博士 資策會董事長 財團法人工業技術研究院院長 國立清華大學科技管理學院院長 財團法人亞太智慧財產權發展基金會董事長 臺灣玉山科技協會理事長 中國工程師學會理事長 台灣半導體協會理事長 台灣區電機電子工業同業公會常務理事 中華民國科技管理學會理事長 台灣服務科學學會理事長 財團法人孫運璿學術基金會執行長
獨立 董事	林嬋娟	【專業】 本公司審計委員會召集人，專長領域為會計及財務管理、董事會及功能性委員會經營決策管理、金融業、電腦及週邊設備業及半導體相關產業經驗、風險管理經驗，學術及產業經驗豐富，致力推廣台灣公司治理。 【資格及經歷】 美國馬里蘭大學會計博士及企業管理碩士 國立臺灣大學商學系會計組學士 中華民國高考會計師(CPA)資格 現任國立台灣大學會計學系名譽教授 世界先進積體電路(股)公司：獨立董事 研華(股)公司獨立董事 是方電訊(股)公司獨立董事 財團法人會計研究發展基金會董事 中華公司治理協會常務監事召集人 曾任富邦金控獨立董事 富邦人壽保險(股)公司獨立董事 富邦綜合證券(股)公司獨立董事 台灣金融控股股份有限公司監察人 國立臺灣大學會計學系主任 國立臺灣大學進修推廣部主任 管理學院代理院長、副院長及會計學系主任暨所長 美國喬治華盛頓大學會計學系助理教授 財團法人證券投資人及期貨交易人保護中心監察人
獨立 董事	段行建	【專業】 企業經營管理及領導決策、危機處理及風險管理經驗、董事會及功能性委員會經營決策、平面顯示器產業技術與市場經驗。

		【資格及經歷】 美國史丹福大學電機博士 群創光電(股)公司榮譽董事長暨顧問 曾任群創光電(股)公司董事長 友達光電(股)公司總經理 聯友光電(股)公司總經理
獨立董事	賴俊豪	【專業】 企業經營管理及領導決策、危機處理及風險管理經驗、董事會及功能性委員會經營決策、半導體產業技術與市場經驗。 【資格及經歷】 加利福尼亞大學聖塔芭芭拉分校電機碩士 國立臺灣大學電機系畢業 現任臺灣發展軟體科技股份有限公司董事長 光環科技(股)公司獨立董事 晶相光電(股)公司獨立董事 晶心科技(股)公司獨立董事 全智科技(股)公司董事 Wolley, Inc.(CA Inc.)董事 円星科技(股)公司董事 Xconn Technologies(美國加州)顧問 曾任 ASICtronic Solutions(San Jose, CA)共同創辦人 ASIC 事業單位經理 TSMC North America 設計服務處處長 TSMC North America 新創客戶業務處處長 創意電子(股)公司總經理

董事利益衝突及迴避執行

本公司依公司法及董事會運作規範辦理董事職務，董事如涉及自身或其代表法人機構之利益，於董事會審議相關議案時，應主動揭露並依法迴避表決，亦不得參與討論。會議紀錄中將明確記載其利益關係及迴避情形，以確保決策之公正性與透明性。

董事進修情形

2024 年度每位董事均完成至少 6 小時的訓練；自 2015 年起每年/每位董事均如期達成。

董事2024年度進修情形：

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	時數
董事	胡正大	2024/09/11	社團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董監事暨公司治理主管系列課程-股東會、經營權與股權策略	3
		2024/09/19	社團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董監事暨公司治理主管系列課程-全球風險遽增下的永續供應策略	3
法人董事 代表人	謝漢萍	2024/05/17	社團法人中華公司治理協會	董事會資安治理監督策略	3
		2024/08/16	社團法人中華公司治理協會	資料中心再進化矽光子與人工智慧伺服器的發展趨勢	3
法人董事 代表人	林捷昇	2024/10/18	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2024 年度防範內線交易宣導會	3
		2024/11/15	社團法人中華公司治理協會	全方位的智財保護策略-以 AI 協助智財合規管理新思維	3
法人董事 代表人	陳俊聖	2024/03/29	社團法人中華公司治理協會	美中台關係與未來國際情勢-投資大陸之政治風險	3
		2024/05/09	社團法人中華公司治理協會	資訊安全暨風險管理	1.5
		2024/08/08	社團法人中華公司治理協會	新稅務環境的稅務治理暨證管法令更新	1.5
		2024/08/22	社團法人中華公司治理協會	證券法規與公司治理	3
		2024/08/23	社團法人中華公司治理協會	數位創新科技及人工智慧發展的全球趨勢與風險管理	2
		2024/08/23	社團法人中華公司治理協會	勞動法法遵-工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒(拒絕與狼共舞營造友善工作職場)	1
		2024/08/23	社團法人中華公司治理協會	IFRS 永續揭露準則介紹及國內外碳排淨零趨勢分享	3
獨立董事	林嬋娟	2024/03/06	社團法人中華公司治理協會	2024 年全球經濟展望	1
		2024/03/20	社團法人中華公司治理協會	提升韌性強化永續治理研討會	2
		2024/05/13	工業技術研究院	生成式 AI 的機會與挑戰	3
		2024/05/22	社團法人中華公司治理協會	共建綠色生態系的趨勢與願景--碳交所業務與展望	1
		2024/06/26	社團法人中華公司治理協會	董事會績效評估實務分享研討會(2024)	3
		2024/08/06	社團法人中華公司治理協會	AI 應用、法令與稽核	3
		2024/10/16	社團法人中華公司治理協會	第 20 屆(2024)公司治理國際高峰論壇-聚焦治理重心 發揮人才優勢	6

		2024/11/25	社團法人中華公司治理協會	高科技資安風險管理	3
		2024/12/19	社團法人中華公司治理協會	激活亞洲 亞洲公司治理趨勢	1
獨立董事	史欽泰	2024/11/25	社團法人中華公司治理協會	高科技資安風險管理	3
		2024/12/10	社團法人中華公司治理協會	數位科技及人工智慧的趨勢與風險管理	3
		2024/12/10	社團法人中華公司治理協會	企業海外投資與併購實務解析及關鍵議題	3
獨立董事	賴俊豪	2024/08/06	社團法人中華公司治理協會	ESG 企業行動與能源趨勢機會	3
		2024/08/06	社團法人中華公司治理協會	國際租稅趨勢更新與美臺稅收減免法案簡析	3
獨立董事	段行建	2024/12/14	財團法人中華民國會計研究發展基金會	企業財務資訊編製與內部控制規範	3
		2024/12/20	社團法人中華公司治理協會	董監自保必知：洞悉犯罪者如何利用非常規交易、關係人交易之手法	3

1.3.2 功能性委員會

審計委員會

審計委員會由 4 位獨立董事組成，每季至少召開一次會議，主要協調外部及內部的審計工作，監督和檢查內部控制、財務報導，評估和指導公司的審計工作，2024 年召開 4 次會議，委員出席率 100%。

薪資報酬委員會

薪資報酬委員會由 3 位獨立董事組成，每年至少召開二次會議，主要以專業客觀之地位，評估董事及經理人之薪資報酬政策及制度，並向董事會提出建議，以供其決策之參考，2024 年召開 2 次會議，委員出席率 100%。

稽核室

稽核室隸屬於董事會，主要職責是協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度的執行及衡量營運之效果及效率，並適時針對查核發現或各單位流程提供改善建議，確保內控制度持續有效，作為檢討內部控制制度之依據。

稽核室依風險評估結果擬訂年度稽核計畫，每年依照核准的計劃進行各項查核，將稽核結果及後續改善方案報告審計委員會及董事會，稽核主管定期向審計委員會報告稽核工作。

2024 年度本公司審計委員會及董事會決議通過新增「永續資訊之管理作業」內部控制制度，對永續資訊之管理及永續報告書之編製及驗證程序進行規範，稽核室並將「永續資訊之管理稽核」納入 2025 年度稽核計劃執行項目。

本年度完成包括計劃性查核、複查、專案查核等共 38 份查核報告，缺失均已改善或持續追蹤中。

稽核作業程序：

1. 稽核單位內部討論查核重點及方向
2. 發出查核通知並與受查單位溝通
3. 進行稽核工作
4. 撰寫內部稽核建議書

5. 和受查單位說明查核發現或建議
6. 提出稽核報告
7. 會簽核准並由受查單位提出改善日期
8. 呈報審計委員會及董事會
9. 按季追蹤改善執行出具複查報告呈報審計委員會及董事會

獨立董事與內部稽核主管定期溝通：

每月完成稽核報告呈核董事長後交付各獨立董事核閱，每季於審計委員會及董事會報告查核情形，並於審計委員會後，管理階層離席後，單獨與審委會溝通。

2024 年度無因違反內控制度而受主管機關處罰之情事發生

1.4 誠信經營

誠信為敦泰電子企業文化之首要核心價值，也是公司持續奉行的重要理念。本公司積極提倡並宣導誠信行為，對於任何涉嫌違反誠信正直及職業道德之情事，均以嚴謹態度審慎處理，秉持毋枉毋縱原則，確保組織運作之正直性。

為深化誠信經營觀念，敦泰電子定期辦理誠信經營相關教育訓練，並將誠信原則納入新進人員之職前訓練課程，講授有關員工職業道德、誠信行為及相關內、外部法規規範，強化員工對誠信從業行為的認知與承諾。

此外，本公司依據《上市上櫃公司誠信經營守則》，訂定「誠信經營及從業道德守則」，要求全體經理人及各級員工於執行商業行為過程中，恪守誠信、透明與負責之原則，嚴禁直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，並防止一切違反誠信、不法或違背受託義務之行為，以維護公司良好之經營操守。

敦泰電子依據「誠信經營及從業道德守則」，訂定以下六項行為準則，明確規範全體員工應遵循之標準：

- 禁止內線交易
- 禁止侵害智慧財產權
- 禁止行賄及收賄
- 禁止不當捐贈或贊助行為
- 禁止收受或提供不合理之禮物、款待或其他不正當利益
- 規範利益迴避，避免利益衝突情形發生

為協助員工自律遵循，敦泰電子亦設置「誠信經營及從業道德守則自我檢核」機制，要求員工於執行業務時審慎思考下列兩項標準：

- 該行為是否可能對公司聲譽產生負面影響
- 該行為是否可能被解讀為執行職務時缺乏公正性

透過明確規範與自我檢核機制，敦泰電子致力於落實誠信經營精神，持續強化組織內部的道德文化。

2024 年度執行重點

- 敦泰集團在職員工執行「誠信經營及從業道德守則」宣導問卷及驗收測驗，達成率 100%。
- 新進人員教育訓練說明從業道德守則精神，共 63 人次(台灣地區)
- 新進人員入職簽署從業道德守則，計 63 人次。(台灣地區)
- 新進人員教育訓練說明從業道德守則精神，共 40 人次(大陸地區)
- 新進人員入職簽署從業道德守則，計 40 人次。(大陸地區)。
- 2024/09/13 邀請新竹調查站資深調查官講授營業秘密管理及案例分享，共 34 人次。
- 依據「內部重大資訊揭露處理暨防範內線交易管理作業程序」，於 2024/2/23、2024/5/10、2024/8/9、2024/11/13 等董事會前 15 或 30 日前通知董事交易封閉期。
- 2024 年度無違反內線交易遭主管機關裁罰。
- 2024 年完成有投產之 19 家供應商系統稽核，包括反貪腐查核。

誠信經營申訴管道

- 依據敦泰電子制定之「檢舉制度」，專用信箱為 whistleblower@focaltech-electronics.com，相關管道及制度查詢網址為 <https://www.focaltech-electronics.com/zh-TW/test5/index>。
- 提供所有內外部利害關係人反應相關意見，並由審計委會召集人(獨立董事)及稽核單位主管共同接收，敦泰電子遵循保護檢舉人身份，以絕對保密方式進行調查，必要時召集相關單位成立調查小組，對於接獲的舉報及後續之調查，調查小組均採取保密與嚴謹之態度進行。
- 依據「工作規則」，員工可填寫「敦泰電子員工申訴書」向人資暨行政單位提出申訴，人資暨行政單位依申訴內容評估是否召集相關單位或組成委員會，依工作規則分階段處理，並依情節輕重予以懲戒。

2024 年沒有發生任何違反商業道德和誠信經營的事件，也沒有任何環境和社會方面的裁罰

1.5 風險控管

管理方針	
重大主題	風險控管
政策方向	超前佈署及因應未來可能的重大風險，降低對公司的衝擊，或取得優先商機。
核心目標	每年定期執行，鑑別出重大風險。
績效成果	鑑別出地緣政治、市場變動、終端產品集中等風險，並由權責單位提出因應措施，以期降低未來風險造成的影響。
行動方案	經由中高階主管共同討論，凝聚出共識，再由權責單位提出因應措施，提報經營管理會議討論，再由董事長室呈報董事會。
如何管理	
投入資源	各單位中高階主管。
回饋機制	● 各單位中高階主管回饋風險評估及改善意見。 ● 經營管理會議及董事會亦回饋建議及改善，每年更精進優化。
評估機制	● 依據提報的方案，定期追蹤改善措施的落實程度及成果。 ● 次年度同樣風險的評估結果應較前一年度降低。
未來規劃	
2025 年目標	1. 追蹤2024年度鑑別出的風險改善情形。 2. 持續鑑別未來有無重大風險因數變動。

1.5.1 風險辨識及類別

本公司自 2018 年起，每年持續推動風險評估作業，並將評估結果提報董事會以強化風險管理機制。2021 年 7 月 29 日，參考「上市上櫃公司風險管理實務守則」，訂定「風險管理政策及程序」，並經董事會核准通過，作為執行風險管理之依循依據。

依據「風險管理政策及程序」規範，風險管理小組每年召集各功能單位代表，依風險因子對公司直接或間接金額影響之大小進行初步評估與篩選，並由風險管理小組進行主要風險之判斷與確認。彙整之分析統計結果提報經營管理會議，由各風險權責單位提出因應措施並經會議討論核准，最終由董事長室彙整後提報董事會審議。

本公司風險評估之邊界涵蓋集團內所有公司，主要聚焦於台灣及中國大陸地區。風險評估因子包含社會、環境及公司治理相關議題，舉例如人才管理、資金運作、產品策略、市場變化及環境影響等面向。

2024 年度之風險管理運作情形，已於 2025 年 2 月 21 日提報審計委員會及董事會。審計委員會由四位獨立董事組成，負責督導本公司整體風險管理作業。依既定程序執行年度風險評估後，由各主管篩選出重大性風險因子，提出因應對策並提報審計委員會及董事會審議。2024 年董事會督導之主要重點議題為減碳持續推進及資通安全優化。



2024 年辨識主要風險與因應作法

敦泰電子於 2024 年度透過中高階主管培訓與營運會議，結合氣候風險管理流程、董事會監督機制及各權責單位分析結果，識別出與永續發展相關的主要風險，並依據公司治理、社會共榮與永續環境三大構面，提出對應管理作法如下：

一、公司治理構面

- **策略布局風險**：因應專案變動與產業庫存變化，公司持續強化策略規劃與市場需求預測能力，以減少專案錯誤與存貨積壓的影響。
- **市場變動風險**：面對國際政經局勢與晶圓產能波動，公司加強與客戶及供應鏈的協同合作，以維持供需彈性與營運穩定。
- **資訊系統風險**：落實資安管理機制，強化關鍵資訊系統之防護，以降低資安事件對營運造成的潛在風險。
- **營運治理風險**：受地緣政治、終端市場需求集中等因素影響，公司各部門已研擬風險因應計畫並提報董事會審閱執行。
- **治理監督機制**：公司持續提升治理透明度與董事會職能，2024 年度公司治理評鑑名次維持於前 6%~20% 區間，落實《公司治理實務守則》所規範之治理架構與管理要求。

二、社會共榮構面

- **人力資源風險**：為強化人才穩定與組織發展，公司推動關鍵人才留任方案，調整薪酬福利以共享經營成果，並深化企業文化紮根行動。
- **人才發展風險**：針對育才及職涯成長需求，持續投入內外部培訓資源與職能發展機制，降低因人力發展不均所產生的營運風險。

三、永續環境構面

- **環境技術風險**：為符合 SDGs 永續目標與市場對低耗能產品需求，公司持續精進 IC 設計技術，推動晶圓微縮與能效優化。
- **氣候變遷風險與機會**：依據 TCFD 架構，公司評估極端氣候、能源轉型與碳定價等風險，並導入碳盤查制度、啟動減碳專案，2024 年完成 ISO 14064-1 溫室氣體盤查查證。
- **供應鏈環境與社會風險**：供應鏈環境與社會風險：要求供應商遵循 RoHS 與 REACH 等環境法規，並於年度評鑑納入品質、環安衛系統 (ISO 14001、ISO 45001) 及社會責任項目，未達標者則輔導改善。另針對碳排放議題，逐步提高關鍵供應商完成 ISO 14064-1 查證之比例，對尚未取證者則透過年度稽核持續進行宣導與追蹤，以降低整體供應鏈碳風險。
- **碳排與在地化生產風險**：透過在地化製程布局 (台灣與大陸地區)，降低跨區運輸產生之碳排放，並持續推動節電行動，提升能源使用效率。

1.6 資安防護

1.6.1 資訊安全政策

為保障本公司及子公司之資料、資訊系統、設備及網路安全，敦泰電子自 2022 年起，由資訊部門最高主管擔任資訊安全負責人，並設置資安主管及資安人員各一位，負責審視與推動整體資訊安全治理政策。公司並制定「資訊安全政策」，明確規範資訊安全管理之組織架構、權責分工、員工教育訓練、電腦與網路資源管理、及實體環境控管等事項，並定期向董事會報告資訊安全風險管理之執行情形。

2024 年度，敦泰電子於資安作業上共投入新台幣 339 萬元，致力於資安檢測強化、環境防護升級與管理制度優化，推動重點成果如下：

一、資訊安全範圍與管理目標

資訊安全管理適用於敦泰電子集團全體員工，目標在於確保資訊的機密性、完整性與可用性，維護營運持續性及資訊資產安全。

二、組織權責與風險管理流程

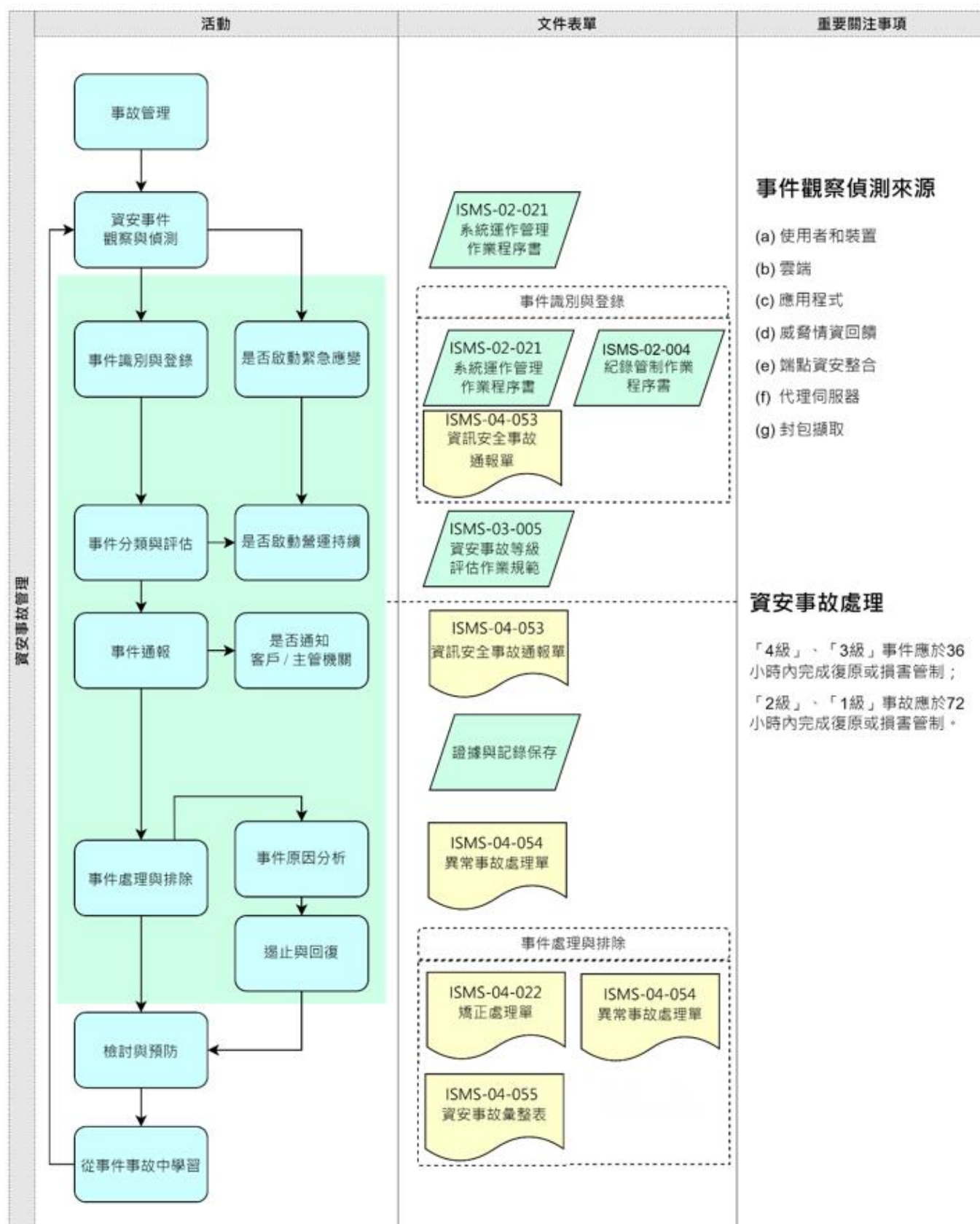
由資安主管依據年度風險評估，擬定重點風險因子，提出改善行動並納入年度資安計畫推動。各項風險資料亦彙整至永續發展小組，進行綜合性風險統整，依據重大性原則提報董事會審議，確保資安風險能及時掌握與因應。

三、資通安全作業

2024 資通安全宣導	● 全公司同仁資安宣導 12 次。
災難復原演練	● 每季資料備份，並進行異地備份。 ● 執行兩次年度災難復原演練。
資通安全訓練	2024 年完成資訊安全線上教育訓練課程，完成度達 100%，重要內容包括： ● 資料外洩防範 ● 應變方式 ● 釣魚手法 ● 營業祕密保護
新進員工教育訓練	完成率 100%。
弱點掃描檢測	2024 年度共安排 2 次，內容包括伺服器弱點掃描檢測，完成漏洞修補，檢測系統弱點，防止駭客利用這些弱點入侵及竊取資料。
資安政策	● NB 透過 VPN 政策進行上網行為管控，以保護機敏資料不外流。 ● 端點防護系統(XDR)：安裝於公司重系統及 NB，藉由資安分析來提供更快的威脅偵測，提升調查與回應時間。 ● 官網加強 WAF(Web Application Firewall)，阻擋威脅、惡意程式攻擊等功能強化官網的安全性。
資安認證	2024 年取得 ISO 27001 認證。
教育訓練	2024 年總教育訓練時數達 214 小時。
資通安全檢查之稽核	稽核室已每年針對資訊安全進行查核出具稽核報告。
內控制度及資安相關辦法	● 公司內部控制制度已訂定個人資料保護之管理及電腦資訊之管理控制作業。 ● 本年度完成 ISO 27001 認證和資安相關辦法 39 份及操作表單共 58 份。

1.6.2 資訊安全事故管理作業程序

資訊安全事故管理作業目的在記錄、處理與管理資訊安全管理事故，及時排除事故，降低資訊安全管理事故的影響，並透過事件原因分析，採取矯正預防措施，以避免相同事故再次發生。



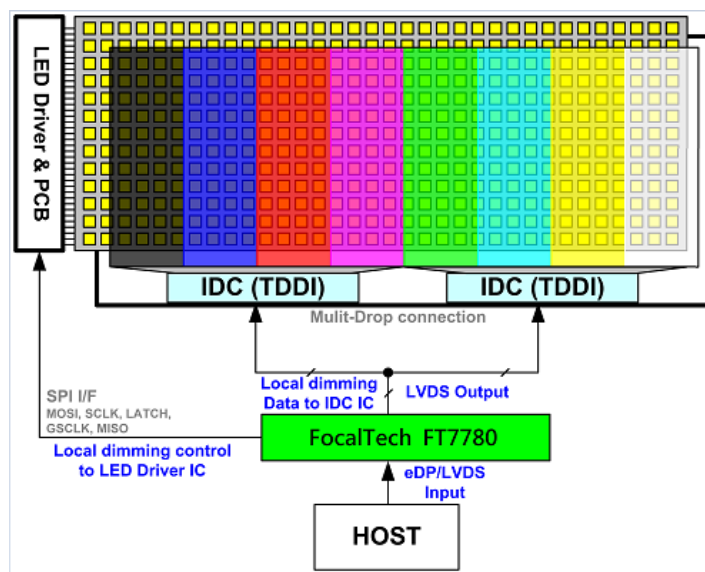
創新價值突破

2.1 技術領航

敦泰電子極為重視創新研發，以人機介面解決方案領導廠商的核心價值，在技術及智財權上持續累積，建立差異化的產品優勢以及具競爭力的技術門檻，保持產業技術的領先地位，達到永續營運的承諾，故敦泰電子在創新研發上的投入為帶動營收不斷成長的核心引擎，2024 年度成果：

顯示驅動

成功打造局部調光技術(Local Dimming).提升整體車用顯示器的質感與視效



FT7780，為敦泰電子首顆車載 Bridge IC，目標瞄準車載面板主流顯示屏 10" ~ 28" 的 LD(Local Dimming)市場，搭配目前已量產的 FT7251/FT7252/FT7253 與即將開發出來的 FT7256/FT7257，共同來實現 Local dimming 的解決方案，並將可控制功能區域(Zone)調高到業界水準 1000 區以上，完成 1560 區的區域控制(設定 28" 運用)，提升可驅動更大尺寸面板，且為符合導入國際車廠系統 Tier1 的必要性，補足高解析的傳輸速度要求，增加 eDP 的介面，讓 eDP 與 LVDS 訊號都可以相容輸入，並支援 2.7Gbps 傳輸速度，滿足目前車用面板 4K 以上應用，除補強後續系統端的輸入需求之外，也同時大大增加了敦泰電子在車載產品的多元化延伸。

FT7780 的產品運用特性，其一是對於車用顯示器市場持續要求更高的光學特性，例如在對比度(CR)、灰階(Gray)、解析度(Resolution)等的要求改善，可提供更佳解決方案。其二是與現今車廠正試圖為資訊娛樂人機介面 (HMI) 顯示器提供更高的差異化產品，為共同追求的方向，提升車內的整體質感與視效感。

觸控

高性能技術

- 防水：運用獨家全屏共模掃描技術、特殊防水演算法和廣泛的寬頻掃描範圍，實現在濕手或水霧、水滴情況下正常操作
- 多材質/厚手套：利用敦泰產品高信噪比 (SNR) 的優勢，可支援多種材質的手套應用並確保靈敏度
- 低功耗：全屏共模掃描和互電容的無縫切換，有效降低系統功耗，延長待機時間，為終端產品提供多種工作模式選擇 (如 Active mode、Monitor mode、Sleep mode 等)



3D 壓力感應觸摸板/AI 學習機制

敦泰採用單一晶片同時實現觸控與壓力感應，可支援 5 指 240 Hz 報點率，並實時監測全區域觸控與壓力訊息，壓力檢測範圍達 100 g 至 800 g，且全區域壓力量測一致性 $\leq 20\%$ ，確保任意位置皆可穩定操作；結合敦泰自主 AI 學習機制，能根據使用者習慣自動調整適當力道，並持續優化 Touch 與 Palm 判別，為每台筆電觸控板帶來真正的客製化體驗。

POLED 手機

2024 年 POLED 手機在大陸市佔率已約達 51%.

功耗最低：

POLED Touch IC (FT3681)量產時是同業中功耗最低，在 Moto Razr40 ultra 上量產，並將相關低功耗設計經驗與方法推廣到公司其他觸控產品上。

減少耗材：

在 FT3681 的基礎上，針對性 4 寸左右螢幕設計了 FT3383 更小封裝的觸控 IC，尺寸面積減少 19%，更緊湊尺寸適合更小的設備，同時減少對封裝材料，如 compound 材料、PCB、金線等的消耗。



2.2 智慧財產安全

為鼓勵創新、保護研發成果並持續強化競爭優勢，敦泰電子依營運目標制定智慧財產管理計畫，並設立「專利申請管理及獎勵辦法」，致力於在關鍵技術領域保持領先地位，持續以永續發展的態度為全球客戶提供高品質產品與服務。本公司注重智慧財產安全，每年將智慧財產管理情形，依重大性提報至董事會，2024 年度已於 2025/2/21 提報董事會。

智慧財產管理與專利推動

一、專利管理機制

本公司由董事長委任相關技術主管組成專利評審委員會，專責審查專利提案。經專利小組初步檢索與審查後，提送委員會評議，決定是否提出申請或列為營業秘密，同時規劃專利類型及佈局地區，以提升專利品質並緊密結合產品發展策略。

二、智權制度建置

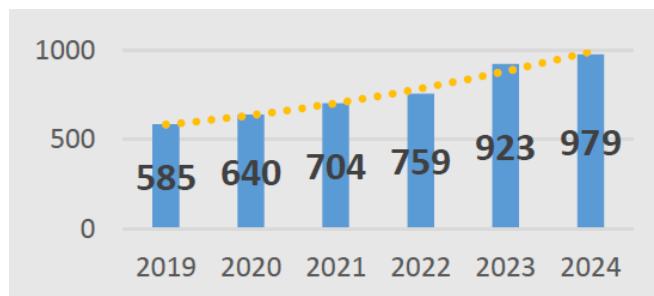
設置智財管理單位，負責創新提案資料統整、專利統計與分析、專利申請與佈局規劃，確保智慧財產相關制度有效運作。

三、獎勵與教育訓練

為鼓勵同仁積極投入技術創新，公司設置專利獎勵機制，並不定期舉辦專利與技術保護相關教育訓練，提升全員對智慧財產保護的認知與實務应用能力。

截至 2024 年，敦泰電子集團全球累計取得專利 979 件，持續以技術創新支撐競爭力。

近年專利獲取



營業秘密與資訊安全管理

一、制度建置與宣導

新進員工入職時，統一簽署包含保密條款、競業禁止、智慧財產及發明協議之聘僱合約，並於新人訓練中接受營業秘密及智財保護課程教育，強化對公司及客戶機密資訊保護之認知與責任。

二、資訊安全控管

- 資料存取採許可權控管及網路分段設計，確保機密資訊之安全。
- 員工使用公司電腦設備需以個人帳號密碼登入，並定期更換密碼。
- 全員配發門禁磁卡，並依部門屬性授權進出權限；非本公司人員需由員工陪同參訪。

三、持續強化員工防護意識

- 連續三年邀請新竹調查站官員至公司授課，講解營業秘密保護管理重點及案例分析，提升防護意識。
- 2024 年辦理工務內訓，涵蓋誠信經營、智慧財產與營業秘密介紹，要求公司全員參訓並通過測驗。
- 2024 年度共計 61 位新進員工完成營業秘密及智財訓練；全年資安宣導課程達 433 人次，課程完成率 96%。

夥伴永續共榮

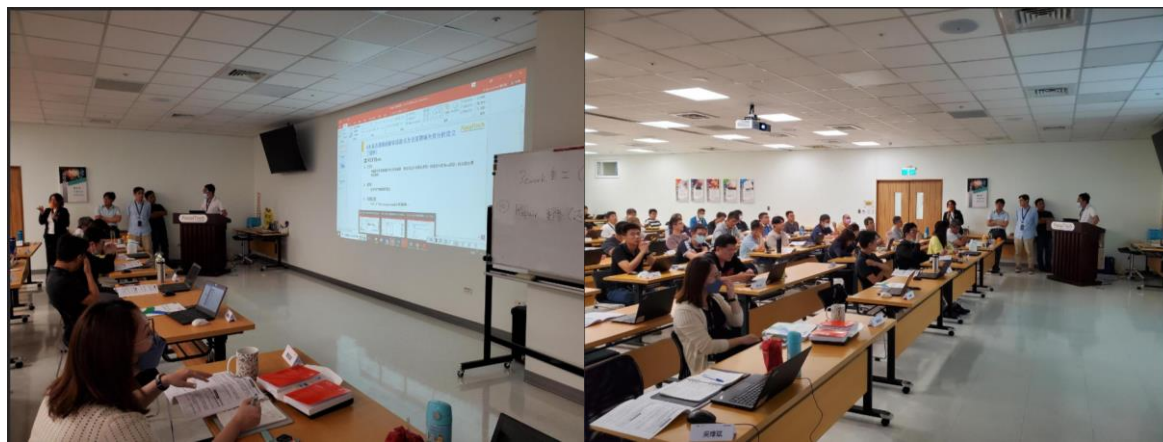
3.1 堅若磐石

管理方針	
重大主題	產品品質
政策方向	持續改善，追求完美
核心目標	短期目標：滿意度總評分達 8.8 以上 中期目標：滿意度總評分達 9.0 以上 長期目標：敦泰品質，客戶滿意度第一。
績效成果	統計客戶滿意度並召開品質會議，2024 年客戶滿意度整體平均分數為 8.2 分 2024 年在重要客戶評比維持 A 評比(Quality QBR (Quarterly Business Review)) 2024 年共有 12 場外部稽核，且無發現重大缺失並階段已完成相關缺失結案。其中在車載客戶稽核中，客戶對於我司積極投入車載市場及 VDA 車載法規人材培育給予高度評價。
行動方案	品質中心負責監督與量測客訴案件及退換貨資料，當客訴發生時，將統整內部資源以有效解決客訴、防止再發，並透過例行品質會議追蹤改善。 ● 彙整每月有效客訴案件及比例和退換貨資料，要求權責單位針對重大客訴案件提出改善預防對策並經董事長裁決是否結案。 ● 累積統計每季資料並檢討重大客訴案件改善進度及有效性。 ● 彙整一整年資料並與去年做比較以檢討整體改善效益及因應對策。
如何管理	
投入資源	人力資源：品質中心及權責單位(RD、AE/FAE、Sales/MKT/CS、生產等單位) 資訊平臺：CCR 立項單。
回饋機制	客戶可透過 email 或電話等聯繫方式向敦泰電子業務暨 FAE、品質中心等管道聯繫，或透過敦泰電子公司官網之「聯絡我們」聯繫，窗口在收到客戶反應事項後，將進行內部權責分案以有效回饋客戶。除此之外，年度總結溝通則以敦泰電子品質中心發起的客戶滿意度調查來執行。
評估機制	● 主動性：客戶滿意度調查 ● 被動性：客訴管理
未來規劃	
2025 年目標	客戶滿意度整體平均分數較前一年度增加 2025年度積極投入並深耕車載品質人才培養

敦泰電子依循 ISO 9001 品質管理系統要求，建構完整的客戶溝通、訂單處理、技術支援、客訴處理及售後服務流程，並訂定「客戶服務及訴願管理程式」，以系統化方式持續提升各項專業服務品質，致力於贏得客戶信任，促進公司長期穩健成長。

為因應車載領域之品質要求，敦泰電子於 2024 年度配合公司車載產品政策，在台灣地區取得 ISO 26262 功能安全標準認證，並積極推動車載人才培育。包括與達寬教育機構合作，於內部舉辦互動式培訓課程，透過深入淺出的案例講解，協助同仁理解車載領域相關 VDA 標準規範，並順利通過外部車載客戶之稽核審查。

展望 2025 年度，敦泰電子將持續深耕車載品質人才之養成，於台灣地區在完成 ISO 26262 認證基礎上，進一步投入 ASPICE (Automotive SPICE) 認證作業，以全面提升軟體開發與流程管理能力。同時，大陸地區亦同步推動 ISO 26262 認證活動，藉由系統性品質管理，強化車載產品信賴度，持續鞏固全球客戶之合作基礎。



2024 年末發生違反客戶合約之客訴事件亦無發生任何有關違反產品健康安全法規之事件。

敦泰電子透過客戶滿意度調查及客訴事件處理與監控，積極建立並深化與客戶之關係，並依據客戶回饋即時檢討，持續優化產品與服務品質。

為客觀蒐集並傾聽客戶意見，本公司依據既定之客戶滿意度調查管理機制，每年定期執行滿意度調查。調查問卷設計涵蓋品質、交期、服務、技術及整體總評等五大構面，針對現有客戶進行意見徵詢。調查結束後，本公司彙整滿意度評分結果及客戶建議，並將相關回饋傳達至各職能單位及高階主管，作為檢視營運流程、發掘改善機會之重要依據。針對重大意見，本公司將採取電話或親訪方式回覆客戶，秉持當責態度提出具體改善對策，以強化客戶信任與滿意度。

回顧 2024 年度客戶滿意度調查結果，整體平均得分為 8.2 分，雖仍維持高標準，惟較 2023 年略有下降。為持續提升服務表現，本公司主動展開客戶訪談，深入了解不滿意項目之成因，並針對具體回饋制定改善方案，以回應客戶期待，進一步鞏固良好之合作關係。

客戶滿意度調查分數

2022	2023	2024
8.61	8.44	8.2

註:滿分為 10 分

3.2 永續供應鏈

管理方針	
重大主題	永續供應鏈管理
政策方向	要求供應商關注 ESG 議題，共同持續成長，進而建構永續供應鏈關係。
核心目標	● 完成 100%新供應商「廉潔承諾書」之簽署 ● 完成 100%新供應商「企業社會責任書」之簽署 ● 完成 100%新供應商取得 ISO 9001 認證 ● 完成 100%關鍵供應商取得 ISO 14001 認證 ● 維持 100%供應商符合 RoHS、REACH 及無鹵規範 ● 100%原材料採購來自全球永續倡議組織所認可之冶煉廠組織認可之冶煉廠 ● 完成 100%關鍵供應商實地稽核 ● 完成 75% 供應商進行自主碳排放盤查 ● 完成 50% 關鍵供應商 ISO 14064-1 查證
績效成果	● 完成並維持 100%新供應商「廉潔承諾書」之簽署 ● 完成並維持 100%新供應商「企業社會責任書」之簽署 ● 完成並維持 100%供應商取得 ISO 9001 認證 ● 完成 100% 關鍵供應商取得認證 ISO 14001 認證， ● 完成並維持 100%供應商符合 RoHS 及 REACH 規範 ● 完成並維持 100%原材料採購來自全球永續倡議組織所認可之冶煉廠組織認可的冶煉廠 ● 完成 100%關鍵供應商實地稽核 ● 完成 81%供應商進行自主碳排放盤查 ● 完成 60%關鍵供應商 ISO 14064-查證
行動方案	外包稽核增加 ESG 項目
如何管理	
投入資源	稽核人力資源
回饋機制	供應商評鑑調查、供應商會議、電話、郵件
評估機制	統計廠商回覆與驗收證書
未來規劃	
2025 年目標	短期: 維持60%關鍵供應商完成ISO 14064-1查證
	中期: 90%供應商進行自主碳排放盤查，完成80%關鍵供應商ISO 14064-1查證
	長期: 完成100%關鍵供應商ISO 14064-1查證

為確保業務穩定運作與永續價值實現，敦泰電子長期重視供應鏈管理，將穩定的品質與持續的服務供應視為企業永續經營的重要基石。近年來，隨氣候變遷影響擴大，原物料與生產成本逐步上升，公司更加積極應對產業鏈面臨的挑戰，透過完善的供應商管理制度，持續強化對品質、交期與服務表現之監督與協作。

敦泰電子逐步推動供應鏈永續發展政策，期望供應商能同步導入環境保護、社會責任與公司治理 (ESG) 相關管理措施，建立具備風險韌性與營運持續性的合作機制，攜手打造兼顧效能與責任的綠色供應鏈。

截至報告年度，本公司主要的生產製造供應商包含晶圓代工服務供應商以及封裝與測試服務供應商，廠商分布以中國大陸與台灣地區為主，合作廠商數量約為 25 家。整體供應鏈結構穩定，無重大變動情形。

供應鏈管理策略

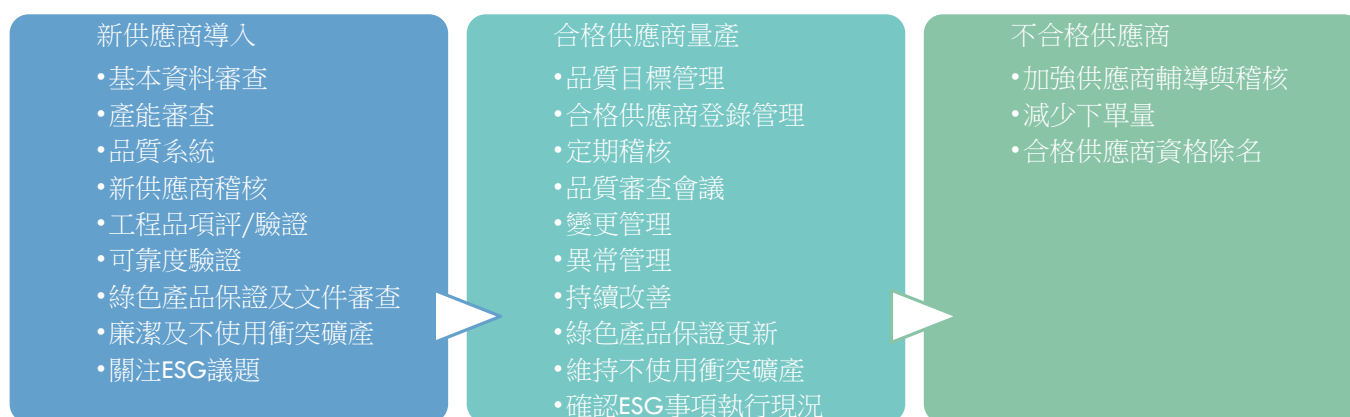
敦泰電子管理階層承諾，致力於向客戶提供符合相關法規、標準及品質要求之產品與服務，同時注重職業安全、環境保護及污染預防，積極履行企業社會責任。為達成此一目標，本公司於供應鏈管理上採取以下措施：

- **原物料及耗材採購要求：**優先採購符合環保與法規要求之產品與材料，確保供應來源符合法令標準。
- **國際認證推動：**要求供應商取得 ISO 9001 品質管理系統認證；針對特定產業供應商，另要求取得 ISO 14001 環境管理系統認證，並鼓勵推行 ISO 45001 職業安全衛生管理系統及 IECQ QC080000 有害物質管理系統。
- **責任商業聯盟 (RBA) 導入：**推動供應商導入 RBA 行為準則，並要求簽署承諾書，明確規範經營道德、勞工人權保障、安全衛生與環境保護等面向。
- **持續合作與倡導：**持續鼓勵供應商開發具低環境衝擊之材料與製程，並重視經營道德與社會責任，與敦泰電子共同邁向永續發展目標。

透過上述供應鏈管理策略，敦泰電子致力於與供應商攜手合作，打造具有韌性與競爭力的永續供應鏈，回應全球市場對於環境與社會責任之期待。

2024 年間供應鏈無因違反相關法規承諾而產生重大變革。

供應商管理流程



供應鏈管理

敦泰電子依循供應商管理策略，將各項承諾制度化建置於「供應商評鑑管制程序」，並依「供應商評鑑」、「新產品導入」、「定期管理」及「持續改善」四大階段，系統化推動供應鏈管理，以確保合作夥伴符合本公司永續發展目標。

1. 新供應商導入與稽核

新供應商在列入合格供應商名單前，須通過多面向之評鑑，包括品質系統管理、工程技術能力、生產品質控管及環保要求等項目。本公司由品管、工程及採購單位共同組成稽核小組，進行實地稽核，稽核範圍涵蓋綠色產品 (HSF) 管理制度。同時要求供應商針對稽核缺失提出改善報告，並綜合考量以下標準：

- 確保產品品質、安全性及競爭力
- 價格合理性與交期遵循
- 環境保護與法規遵循
- 人權保障及勞動安全衛生
- 避免涉入社會紛爭地區之採購行為

2. 合約簽署與風險控管

供應商通過初步評鑑後，敦泰電子將適時與供應商簽訂正式合約，於合約中明訂品質、環境管理及安全衛生等遵循規範，作為未來合作及供應商風險控管之依據。

3. 供應商定期評鑑與分級管理

本公司依據 ISO 9001 外包商管理辦法，定期對供應商執行問卷調查及評分分級管理，依供應商對產品品質影響程度與重要性，進行持續性監控與風險分類，確保供應鏈整體營運穩定。

4. 合格供應商管理與除名機制

經各項驗證符合敦泰電子要求者，方可列入合格供應商名冊並進行量產合作。若供應商無法持續滿足要求，且連續兩年內發生重大客訴事件，經審核評估後，將自合格供應商名單中除名，以維護供應鏈品質與穩定性。

● 合格之供應商須提供資料

- 一、評鑑結果為合格供應商者，權責部門需要求供應商提供營業執照、銀行帳戶資料，並簽回與品質相關的「採購合約書」、「環境有害物質不使用保證書」、「保密合約」、「敦泰電子品質合約書」，以及敦泰電子依據 RBA 要求訂定的「企業社會責任承諾書」、「廉潔承諾書」，除宣告本公司盡力搭建起友善工作環境、注重員工健康安全以及符合勞工與道德標準之社會責任管理體系外，也透過「企業社會責任承諾書」要求供應商夥伴共同關心並落實友善職場環境、職場健康安全、環境保護及勞工權益保障與誠信經營道德規範等企業社會責任，共同邁向永續發展。

2024 年新供應商簽回「企業社會責任承諾書」比例為 100%。

- 二、主要供應商皆需通過 ISO 9001 認證，未通過驗證者應提驗證計劃，或由採購監督以取得 ISO 9001 驗證為目標。

2024 年包括 COG 封測廠/傳統封測廠共 26 家供應商均取得驗證證書，達成率 100%。

● 合格供應商之定期評鑑

針對有交易且經過進料檢驗之供應商，每年進行定期評核。針對供應商稽核時所開立的缺失項目，皆有設改善目標(≤30 天)，2024 年完成 100%新供應商審核及 100%關鍵供應商實地稽核，在環境面與社會面之相關認證比例較低，敦泰電子持續輔導供應商進行取證。

2024 年度未發生違反本公司環境與社會面評鑑準則之供應商。

供應商稽核

敦泰電子除供應商首次評鑑外，對既有投產之供應商均定期每年進行相關稽核與審查，以符合品質、成本、交期及企業社會責任要求。稽核項目包括品質管理系統、環境面篩選準則(包含符合綠色產品管理要求、ISO 14001 環境管理系統取得認證)、社會面篩選準則(ISO 45001 職業安全衛生管理系統取得認證、RBA 社會責任管理)。

2024 年關鍵供應商實地稽核完成率為 100%。

2024 年度供應商完成實地稽核家數及比例

	關鍵供應商家數	供應商家數
實地稽核	5/5	16/16*
實地稽核比例	100%	100%

*此數據依據敦泰外包管理辦法扣除發包需求不穩定之供應商

供應商首次實地評鑑

由權責部門提出「供應商評鑑申請單」經核准後，召集相關單位組成評鑑小組，依「供應商評鑑成績表」之項目，對供應商之製造能力、品質管理能力、產品是否符合環境管理物質需求、企業社會責任符合程度及 ESG 關注程度進行實地評估。

2024 年供應商實地稽核在 ESG 永續相關項目並無缺失。

供應商除名

供應商違反如違反 RoHS 法令、勞工或道德等相關重大法規、法令，或發生重大品質不良事件或季評核連續兩季成績未達標準者，採購得以簽呈方式呈請總經理核准。將未能符合需求之廠商於合格供應商名錄中除名，同時尋找新替代供應商，2024 年並未發生此情事。

衝突礦產管理

- 敦泰電子依據責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, RBA) 之責任礦產計劃 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 要求所有供應商提出不使用衝突地區物質的「無衝突礦產承諾書」，並簽署「企業社會責任承諾書」，內容包括不使用衝突礦產。
- 所有供應商皆進行系統稽核，查核內容包含衝突礦產管理。
- 以 RMI 之衝突金屬調查範本 (CMRT, Conflict Minerals Reporting Template) 做為調查表，要求供應商披露所提供原材料使用的金屬(包含鈹(Tantalum)、錫(Tin)、鎢(Tungsten)、金(Gold)等(以上四種金屬簡稱 3TG))皆非來自於衝突礦產區域，若 CMRT 改版，亦重新調查。另外，敦泰電子每年皆依據 責任礦產倡議組織 (RMI) 之規範，定期執行供應商責任礦產 (Conflict Minerals) 調查作業。目前最新版為 CMRT 6.5，本公司已依此版本進行對供應商的調查，並將結果如期回覆予客戶。敦泰的積體電路產品組合未含有錫、鈹、鎢和金等礦物，因這些礦物如果來自衝突地區。可能會帶來聲譽風險。本公司為降低衝突礦物風險，有充分做到盡職調查，例如：原產地追溯計畫。
- 未使用稀土金屬；針對指定產品列表調查上游供應商，經核查皆無使用稀土。

以上確保敦泰電子產品之原材料均採用責任礦產倡議組織 (Responsible Minerals Initiative, RMI) 認證之冶煉廠及使用關鍵材料相關的風險管理。

2024 年末使用衝突礦產達成率為 100%。

有害物質管理

為強化產品對環境與使用者健康的保護，敦泰電子依據內部訂定之《環境危害有害物質管理辦法》，確保產品皆符合歐盟 RoHS、REACH 與 WEEE 等國際環保法規及客戶要求，並落實材料成分分析制度。目前產品依其特性區分為兩大類：「綠色產品」與「無鹵素產品」：

綠色產品：符合 RoHS 指令要求，限制使用鉛、汞、鎘、六價鉻、多溴聯苯 (PBBs)、多溴二苯醚 (PBDEs) 等有害物質。

無鹵素產品：產品符合無鹵素成份規範，除符合 RoHS 標準外，並須額外檢測並限用氯 (Cl)、溴 (Br) 等鹵素成分，以降低燃燒時對環境與人體造成的危害。

本公司於產品設計初期即要求供應商全面配合，針對所有原物料、半成品、包裝與耗材等進行成分揭露，並提供物質含量報告。對於法規或客戶已明確限制使用之物質，即便未列於本標準中，仍嚴格遵循，以作為選擇合格供應商與材料的重要依據。

2024 年符合無有害物質或產品禁限用物質(RoHS、WEEE、REACH、無鹵素)之達成率為 100%。

2024 年供應商取得相關認證比例

驗證完成比例	廠商數	公司治理		環境保護		社會責任		
		ISO 9001	IATF 16949	ISO 14001	ISO 14064-1	ISO 45001	廉潔承諾書	企業社會責任承諾書
總供應商	26	100%	85%	92%	46%	85%	100%	100%
新供應商	3	100%	33%	67%	33%	67%	100%	100%
關鍵供應商	5	100%	100%	100%	60%	100%	100%	100%

總廠商數：26 關鍵廠商數：5 2024 新廠商數：3

關鍵廠商定義：指與敦泰集團全年度交易總金額前 70%以上之供應商。

供應商在地採購

敦泰電子在選擇供應商時，除重視品質與交期表現外，亦將地理位置納入評估考量，透過優化供應鏈配置，兼顧供貨效率與運輸距離所帶來的環境影響。為降低長途運輸所衍生之碳排放，公司優先採用鄰近主要生產與出貨據點的供應商，藉以提升供應鏈韌性並減緩對環境之衝擊。隨著業務布局日益多元，敦泰亦持續盤點各地供應資源，逐步強化主要市場所在地區之在地採購比例，期望兼顧營運效能與永續環境目標。

在地採購比例			
地區\年度	2022	2023	2024
在地採購比率	50%	52%	56%

守護綠色環境

4.1 氣候變遷風險與因應策略

管理方針	
重大主題	氣候變遷風險與因應策略
政策方向	藉由持續關注氣候變遷風險與機會，研擬對應之策略。
核心目標	蒐集掌控國際趨勢與法令法規之變化，審視氣候變遷對應運作績效，降低公司營運風險、達成企業永續發展目標。
績效成果	2024 年如期依照 TCFD 架構分析評估、研擬對應方案。
行動方案	● 每年進行氣候變遷風險與機會評估 ● 依照每年評估結果擬定對應方案 ● 每年持續監控對應方案之成效 ● 董事會督導小組計劃及執行
如何管理	
投入資源	永續發展小組評估及提出實施方案
回饋機制	評估及採取溫室氣體減量措施
評估機制	每年盤查溫室氣體排放量，與過去年度排放量比較。
未來規劃	
	落實依照TCFD及金管會要求進行氣候變遷風險與機會分析與對應
2025 年目標	協力廠商完成ISO 14064-1溫室氣體查證
	2050年淨零排放為目標

面對全球暖化引發之極端氣候現象，以及能源轉型與氣候變遷議題對企業營運與社會發展帶來的廣泛影響，敦泰電子認知到氣候相關風險與機會管理對於公司永續經營的重要性。自 2022 年度起，本公司依循氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 架構，從治理、策略、風險管理及指標與目標四大面向，系統性建構氣候變遷管理體系。

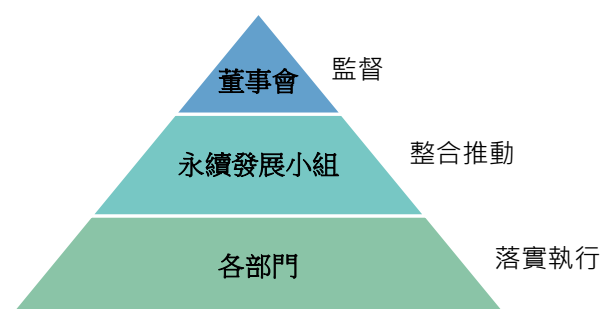
各項作業由永續發展小組統籌推動，負責鑑別與分析氣候變遷可能帶來的營運衝擊及轉型機會，並擬定相應之管理策略與行動計畫。執行成果與重大議題定期提報董事會，由董事會負責最終監督與指導，確保氣候變遷風險與機會有效整合至公司整體治理與決策流程中，強化組織在氣候變遷趨勢下的韌性與競爭力。

治理

敦泰電子已設置永續發展小組，由公司治理主管暨董事會執行秘書整合推動，每年不定期召開會議，討論議題包含對於公司營運可能產生的氣候變遷風險與機會、能源/資源使用效率、涉及產品生命週期的各項環境衝擊等議題，擬定實施方案以掌握機會開創新局、降低營運風險，並就執行情形依重大性向董事會報告。

治理結構圖

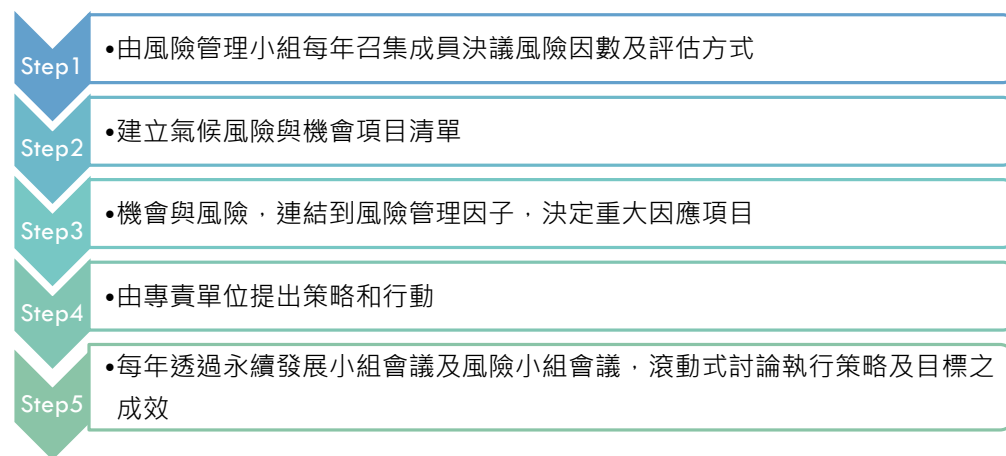
監督	董事會
整合推動	永續發展小組
落實執行	各部門研發與營運、業務及行政等單位



策略

有鑑於氣候變遷可能帶來短期暴雨或乾旱等極端天氣的立即性風險，短期應對方面，公司強化災害防護，減少極端天氣的營運影響。中長期策略包括優化能源效率、推廣綠色採購、建立環境意識教育機制，並與供應鏈合作，共同降低碳排放。透過設置完善的應變措施、調配人力及物資，敦泰電子持續致力於增強自身和供應鏈的韌性，減少氣候變遷帶來的潛在風險與損失。此外，為應對氣候變遷的轉型風險，公司已持續強化產品設計方向，朝降低能耗以滿足全球市場對環境的要求，同時加強綠色採購，降低供應鏈的碳排放；公司也積極與業界夥伴合作，共同降低轉型風險帶來的挑戰與不確定性。

風險管理



敦泰電子依循上圖流程進行風險鑑別、評估及管理，透過永續發展小組會議討論，藉由此會議召集相關成員針對氣候變遷風險與機會進行討論與鑑別，討論內容參酌 TCFD 建議之架構，並針對轉型風險(政策與法規、技術、市場、名譽)、實體風險(立即性風險、長期性風險)及機會(資源效率、能源來源、產品/服務、市場、韌性)進行討論與鑑別。

2024 年度短中長期氣候風險表						
編號	類型	項次	氣候變遷風險議題	財務影響	風險等級	時間範疇
R1	轉型風險	政策和法規	徵收碳費		低	中期
R2			現行法規合規性與揭露要求		高	短期
R3			現有產品和服務的要求及監管		中	短期
R4		技術	以低碳商品替代現有產品和服務		中	長期
R5			低碳技術轉型的成本(供應商)	造成營運成本	中	中期
R6		市場	客戶對供應商永續表現要求更加嚴格	上升，降低獲利	高	中期
R7		商譽	違反環境相關法規，造成公司商譽受損		低	中期
R8	實體風險	立即性	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高		低	中期
R9		長期性	降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化		中	中期
R10			平均氣溫上升		中	長期
R11			海平面上升		中	長期

2024 年度短中長期氣候機會表					
編號	項次	氣候變遷機會議題	財務影響	機會等級	時間範疇
O1	資源效率	減少用水量和耗水量	降低營運成本，	低	中期
O2		使用更高效能的供應商	提升獲利	中	中期
O3		回收再利用		中	中期
O4		提高建築物的綠能		低	長期
O5		採用更高效能的運輸方式		中	中期
O6	市場	使用新技術	營運成本略提	高	中期
O7	產品服務	開發新產品和服務的研發與創新	升，整體獲利提升	中	長期
O8	韌性	轉變至非集中式能源		低	長期

註 1：短期為 1-3 年、中期為 3-5 年，長期為 6-10 年。

氣候相關風險與應對措施

1. 市場風險

- **原因說明：**主要客戶（如蘋果）對供應鏈永續標準要求提高，市場趨勢亦偏向低碳、高效能產品，若未符合，可能導致訂單流失與品牌信任受損。
- **公司應對：**積極開發低碳技術與高能效產品，提升 ESG 表現，並與主要客戶合作推動共同減碳計畫，以鞏固客戶關係與市場競爭力。

2. 法規風險

- **原因說明：**全球氣候政策收緊，如台灣《氣候變遷因應法》、歐盟碳邊境調整機制（CBAM）等，要求企業揭露碳排放並制定減碳計畫，增加合規壓力與營運成本。
- **公司應對：**敦泰電子透過加強碳盤查與資訊揭露、規劃中長期減碳目標、布局再生能源使用，因應全球日益趨嚴的氣候政策及碳管理要求，降低營運風險並確保合規。

氣候相關機會與推動策略

1. 低碳技術創新

- **機會說明：**全球對高能效、低碳產品需求大增，敦泰電子可藉由電源管理、能量儲存與綠色產品創新，開拓新興市場並提升品牌價值。
- **推動策略：**加大低碳技術研發投入，推出符合國際永續標準的新產品，並透過市場推廣擴大低碳產品市佔率。

指標目標

敦泰電子依據 TCFD 氣候風險與機會所制定的指標項目，進一步設定目標：

- 一、確立以 2050 淨零排放為目標。
- 二、除了已於 2024 年完成 14064-1: 2018 溫室氣體盤查及查證，將會持續每年進行 ISO 14064-1:2018 溫室氣體盤查及查證，依循 ISO 14064-1:2018 標準，對溫室氣體排放進行量化、報告，並通過第三方機構查證，確保資訊的準確性和可靠性。有助於公司監控和管理溫室氣體排放，並展現對氣候變遷議題的承諾。
- 三、持續每年降低溫室氣體排放量。

4.2 溫室氣體排放及能源管理

管理方針	
重大主題	溫室氣體排放及能源管理
政策方向	藉由節能循環方針及採購節能設備兩方向進行
核心目標	逐年審視能源管理績效，降低公司能源成本、減輕環境負擔以達企業永續發展目標。
績效成果	2024 年台灣 IT 機房用電相較 2023 年降低 21.66%。
行動方案	● 辦公區全面裝設平板燈及節能空調設備。 ● IT 機房出風口改成隔柵型式，提升出風效率及設置抽除熱氣設備，達到循環省能。 ● IT 機房增建冷熱通道及調整出風口。 ● 室外機由共用改為獨立出風口，提升散熱效率。 ● 室內冷氣搭配 PLC 可程式控制，5 秒自動調回設定溫度，配合上下班自動啟停補入外氣循環。 ● 飲水機配合上下班自動開啟及停止運轉。 ● 印表機、影印機耗材、電器等用品往低碳設備方向採購。
如何管理	
投入資源	83.4 萬
回饋機制	逐年降低能源使用量
評估機制	每年統計節能成效
未來規劃	
2025 年目標	● 落實依照TCFD及金管會要求進行氣候變遷風險與機會分析與對應。 ● 每年度持續完成ISO 14064-1溫室氣體暨第三方查證。 ● 收集綠憑證及綠電資訊。 ● 評估適當綠電採購廠商名冊。 ● 持續落實與評估節能省碳目標。 ● 評估2040年前購買綠電取代目前主要用電，減少類別2之碳排放量。 ● 使用再生能源並提高使用率。

敦泰電子為確保環境管理有效性。藉由導入 ISO 14001 環境管理系統進行系統性管理，從設定環境政策、環境目標、展開到相關管制措施，逐年審查運作績效，來降低公司營運成本、減輕環境負擔，並提高員工環境意識及守法行為，以達到企業永續經營之理念。在敦泰電子產品的設計生產與經營過程中充分考慮對環境及安全的影響，本著預防思想，持續不斷改善，本公司奉行下列環境目標：

環境目標

- 一、 採用新型技術：使用環保材料及新生產工藝，減少生產過程中所產生之環境衝擊及危害風險。
- 二、 實施危害預防：定期識別環境因素及重大危險源，制定管理方案，執行監督。
- 三、 遵守法律法規：遵守國家、地方及行業相關法律法規，做守法企業。
- 四、 承諾持續改善：持續改善環境污染與健康危害，提升環境與健康安全績效。
- 五、 落實環安訓練：落實環安教育訓練及安全管理，提高環保與健康安全意識。

4.2.1 能源管理

敦泰電子認知到地球能源資源有限，雖公司營運性質屬辦公室型態，能源使用以日常辦公行政為主，惟仍積極推動節能管理作為，落實企業對資源使用之責任。目前台灣總部及大陸地區子公司均無採用再生能源，主要能源來源為外購電力。為避免不當耗能與資源浪費，公司持續精進能源監控與設施效率。2022 年 6 月從租賃的辦公室遷移至自有辦公室，除了讓員工更舒適辦公外，特別有自主處理節能減碳之環保作業。於新辦公室裝設中央監控系統設備(PLC)，整合多系統，包括電表、UPS、變頻多聯室外機、IT 機房等溫溼度，更好監控調整溫溼度，減少不必要的浪費。

台灣措施:

- 中央監控調控溫溼度，夏天控 24~25°C、冬天控 25~27°C。
- 全熱交換機設定冬天補室外冷空氣降溫。
- 改一台全熱交換機抽除 IT 機房熱空氣補辦公區冷空氣。
- 改以平板燈節省用電 35.27%。
- 西區窗均裝隔熱膜及加裝循環風扇。IT 機房設定溫度由 22°C 調升至 24°C。
- 2024 年台灣 IT 機房增建冷熱通道及調整出風口，IT 機房用電相較 2023 年降低 21.66%。2025 年將落實依照 TCFD 及金管會要求進行氣候變遷風險與機會分析與對應，持續完成 ISO 14064-1 第三方查證。

大陸子公司措施:

- 中央監控調控溫溼度，夏天控 26°C、冬天控停用。
- 減少公共區域照明時間及燈具數量。
- IT 機房設定溫度由 20°C 調升至 24°C。

能源使用

2024 年度能源使用統計

單位:GJ

地區	電力(度)	電力(GJ)	總能源耗用
台灣	1,702,600	6,124	6,124
非台灣地區	998,374	3,594	3,594

註：1 度電為 3.6 百萬焦耳，GJ 為 10^9 焦耳。

2 無再生能源使用，能源使用僅外購電力

能源密集度

2024 年度能源密集度

單位:GJ / 百萬

地區	電力(GJ)	營收(百萬)	總能源耗用
台灣	9,718	14,539	0.668
非台灣地區			

4.2.2 用水管理

本公司營運活動以辦公室活動為主，未從事產品之生產、製造，故無製程用水需求，取用水為自來水，皆用於生活用水。本公司對水資源及水源生態環境不會造成明顯的環境衝擊，2024 年無不法污染之情事發生。本公司將持續推動節約用水及省水標章產品使用。

4.2.3 溫室氣體排放

溫室氣體造成極端型氣候是全球共同面臨的重要環境問題，敦泰電子雖非能源使用大戶，我們有鑑於同屬地球一份子，溫室氣體減量是企業共同目標，敦泰電子自行實施溫室氣體盤查，期望透過盤查瞭解現況及趨勢以提早因應，持續估算本公司能源使用產生之溫室氣體，作為後續節能減碳績效之參考依據。自 2023 年開始進行第三方查證，並已通過查證。

直接溫室氣體排放(類別1)

敦泰電子所擁有或控制的排放源，直接的排放源為廠區公用設備使用之冷媒、二氧化碳滅火器、及化糞池所產生。

能源間接(類別2)及其他間接溫室氣體排放(類別3~6)

敦泰電子間接排放主要為外購電力所產生的間接溫室氣體排放。包括設備、辦公室及公共區域之用電。其他間接排放(類別3~6)已於2024年進行盤查量化與揭露。

溫室氣體盤查-敦泰電子(集團)

排放源類型/地區	類別 1	類別 2	類別 3~6	總排放當量	每百萬營業額溫室氣體 排放強度
	直接排放	能源間接	其他間接		
台灣	45.1240	807.0322	604.0350	1,456.1912	0.1502
非台灣地區	51.3887	423.8636	251.6131	726.8654	

註：

- 2024 年盤查範圍異動，與 2023 年不同，營運據點新增 FocalTech Systems, Inc.、璟正科技股份有限公司。
- 採營運控制權法。
- 本中心盤查之溫室氣體種類包括二氧化碳(CO₂)、CH₄、N₂O、HFCs、PFCs、SF₆、NF₃。
- 類別 1 之排放源包含滅火器、冷凍、冷藏裝備、冷氣機之逸散排放。類別 2 之排放源為各營運據點電力統計。類別 3~6 之排放源為下游運輸及配送、員工通勤、營運產生之廢棄物處理。
- 全球暖化潛勢 (GWP) 引用 IPCC 2021 年第六次評估報告之全球暖化潛勢值。
- 2024 年合併營收為 14,539 百萬元。
- 排放強度公式：總排放當量÷每百萬營業額

溫室氣體盤查與基準年設定

考量本公司屬持續擴充之企業體，營運據點與產出規模逐年調整，為更準確反映實際營運情況，自 2024 年起，採用單位投產面積之排放強度作為溫室氣體減量績效之主要評估依據，並正式依循 ISO 14064-1:2018 規範，將類別 3 至類別 6 之間接排放項目納入盤查範圍。

本公司原以 2023 年度作為溫室氣體排放之基準年，惟因 2024 年度邊界範疇較前一年度有所變動，依據內部《溫室氣體盤查管理作業程序》之規範，基準年調整為 2024 年。為確保盤查數據之完整性與可信度，除委由外部專業顧問進行盤查工作外，亦同步建立系統化的內部管理制度，提升盤查品質與數據透明度。

溫室氣體管理政策與減量策略

面對氣候變遷所帶來的環境與營運風險，敦泰電子積極推動溫室氣體管理，透過設定明確政策與減量目標，逐年審視運作成效，期能兼顧環境責任與企業營運效益，降低環境負擔並達成永續發展目標。

公司秉持「綠色環境、守護健康」之理念，於產品生產與營運過程中充分考量對環境與員工健康之影響，並持續落實預防性管理與改善作為。

一、溫室氣體管理政策

- 持續關注氣候變遷相關風險與機會，評估對營運之潛在衝擊
- 掌握國際趨勢與法令規範變化，滾動式調整應對策略
- 定期檢視溫室氣體管理績效，以降低營運風險與環境衝擊

二、減量策略與行動規劃

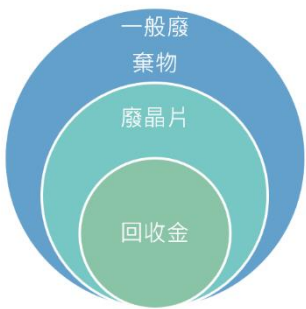
項目	策略內容
短期目標	以 2024 年度為基準，設定 2025 年度碳排放量降低 1%
長期目標	將「2050 年達成淨零排放」作為最終目標
標準導入與查證	2024 年導入 ISO 14064-1：2018 標準，並通過第三方查證，以提升碳盤查可信度與透明度
風險分析工具	落實 TCFD 架構與金管會規範，進行氣候變遷風險與機會鑑別與回應
綠電佈局	持續蒐集綠電供應商資訊，評估於 2040 年前逐步以綠電取代目前主要用電來源，減少類別 2 排放
碳市場發展	關注國內外碳權交易市場動態，評估未來參與碳交易之可行性與潛在影響

4.2.4 廢棄物管理

敦泰電子為專業之無廠積體電路設計公司，主要從事各種積體電路之開發設計及測試，藉由提升產品之材料、尺寸及效能，以期達到資源最大限度永續使用之目的，除此以外，積極減少廢棄物及降低生產成本，透過改善製程及操作管理以降低廢料之產生，並開發及選用無污染及低污染設計製程。敦泰產品製造全部委託專業晶圓代工廠與封測廠，並將委外 IC 生產不良品透過有效之管理程式回收，全部廢棄物皆委由合格清除、處理廠商將生產不良品進行回收再利用，從中提煉貴金屬，讓廢棄物從被錯置的資源，成為新的生產週期的原材料，降低資源的浪費。

敦泰晶片廢棄物屬於一般事業廢棄物，一般事業廢棄物包含廢紙箱及廢塑膠等可回收材料，總共 0.71 公噸。
其中晶片廢棄物重量約為 0.459 公噸，其他一般廢棄物重是為 37.5 公噸(台灣地區)。
廢晶片 0.459 公噸中，回收金之重量為 10.47 公斤，回收再循環利用率 2.3%。

2024 年度台灣地區廢棄物項目



2024 年無因違反環保法規之相關規定而遭主管機關開立相關環保罰則之情事。

友善企業職場

敦泰電子重視員工勞動權益，致力於建構友善且平等的工作環境，推動性別平等政策，促進互相尊重的職場文化。公司提供具有市場競爭力的薪酬與福利，並透過多元的人才發展措施，提升員工的向心力與留任意願，支持組織穩健運作。

在人力資源管理方面，敦泰電子建置系統化的管理流程，提供涵蓋專業技能與職能發展的教育訓練資源，協助員工持續提升職場競爭力。為促進良性勞資關係，公司定期召開勞資會議，鼓勵雙向溝通，並積極回應員工意見，以建立和諧互信的溝通平台。

在職業安全衛生管理上，敦泰電子依據 ISO 45001 標準，推動各項安全衛生措施，持續提升管理效能，降低營運過程中的職業安全風險，並保障員工身心健康。公司藉由健全的管理制度，持續支持員工專業成長與個人發展，並以此促進組織整體的穩健營運與永續發展。

5.1 人才基石

人權保障

為營造尊重人權的友善工作環境，敦泰電子依循《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》及國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等國際人權公約之原則，承認並尊重普世基本人權。公司致力於落實下列承諾：尊重結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動及就業歧視、杜絕任何侵犯人權之行為，並推動性別平等與公平對待所有員工。

在招募與僱用過程中，敦泰電子秉持公平公開原則，不因性別、年齡、種族、宗教信仰或政治立場而有所差異，確保每位員工皆享有平等的就業機會。公司亦全面遵循國內勞動人權相關法規，訂立內部管理辦法，嚴格保障員工之各項權益。

為強化人權意識，敦泰電子針對新進人員及在職員工定期宣導人權保障及勞工權益相關議題，並將人權政策納入新進人員訓練課程。2024 年台灣人權教育訓練完成 61 人次，敦泰大陸子公司人權教育訓練完成 40 人次，有效提升同仁對人權議題的認知與落實。

為確保人權政策之有效執行，敦泰電子設置檢舉機制，提供員工安全通報管道，並由專責單位負責受理與調查，保障檢舉人個資並承諾不予不利對待。2024 年度，公司未發生任何違反人權之紀錄。

此外，敦泰電子亦配合客戶稽核要求，定期進行人權風險鑑別與評估，及早鑑別潛在風險並即時採取因應措施，降低對企業營運及商譽之影響，持續強化人權治理體系。

員工統計

敦泰電子為專業之積體電路設計公司，屬高科技專業領域，對於人員能力具高專業需求，人才養成不易，故我們期望透過福利制度及友善職場環境減少人員異動，達成人才永續。

具體而言，IC 設計產業需要長久穩定人力，全體員工以不定期契約類型（即正職員工）為主，敦泰電子提供長遠且安穩的工作型態，讓員工能夠全心投入工作而無後顧之憂，有助於保障員工的經濟生活。

敦泰電子台灣及海外營運據點 2024 年員工人數共 850 人，其中包含 3 位非本國籍員工，5 位海外駐點員工；公司創造友善工作環境，吸引優秀人才加入，相互交流與合作，形成多元且包容的工作環境。

多元化的背景 員工相關統計數據請見附錄五

5.2 薪酬福利

管理方針	
重大主題	薪酬與員工福利
政策方向	敦泰電子將員工視為公司資產，提供同仁穩定的工作環境與優質的薪酬福利，讓其在敦泰樂在工作、享受福利。
核心目標	敦泰致力於提供員工優質的工作條件，提供同仁競爭力的薪酬福利與各項福利措施來吸引與留任人才。
績效成果	福委會各項福利補助與活動辦理： ● 福利補助（結婚、生育、住院、喪儀禮金）、生日賀禮、年節禮金、旅遊補助、社團活動。 ● 公司活動、特約商店合作。 ● 補助金額：集團各項福利補助金額總為新台幣 60,564,527 元（包含婚喪喜慶補助、社團費用、聚餐、節慶活動等）。
行動方案	● 薪酬政策 ● 團體保險/勞工健康檢查 ● 福委會各項補助與活動辦理
如何管理	
投入資源	福委會、全體同仁。
回饋機制	同仁需求調查、同業薪資調查。
評估機制	滿意度調查
未來規劃	
2025 年目標	持續辦理員工相關福利活動，讓員工感受到公司的用心照顧，滿意度調查持續達80%以上。

敦泰電子依據年度營運目標達成情形及公司整體獲利表現，作為員工薪酬調整之依據，並致力於提供優於當地法令且具市場競爭力的薪酬待遇。為確保員工工作表現能適切反映於個人薪酬與職涯發展，公司定期執行績效評核與職業發展檢核，考核結果將作為職務晉升與發展的重要參考。

敦泰電子重視員工專業成長與多元發展，依據個人專業技術、學經歷、服務年資及能力表現進行薪資核定，並不因性別、生理或心理差異而有差別待遇。公司鼓勵具技術專長者深耕專業領域，具管理潛力者則培養為管理幹部，提供多元的職涯發展機會。隨著員工在公司年資累積與產業經驗精進，公司亦分享營運成果，支持員工在經濟生活上的穩定發展，進一步強化組織向心力與歸屬感。

薪資制度方面，敦泰電子之起薪標準依各職務類別與相關年資訂定，男女同仁採取一致標準，後續薪資調整則依據職務內容及個人績效表現辦理，不因性別而有所差異。基層人員方面，不論性別，非主管員工之標準薪資均高於當地法定最低工資。

此外，敦泰電子依據《職工福利委員會設置及運作辦法》設立職工福利委員會，定期召開會議，研議並推動各項員工福利措施，並透過辦理各類活動促進員工身心健康與同事間良性互動，以營造更具凝聚力的工作環境。

2024 年各職類兩性薪酬比

職務分類	台灣地區		大陸地區	
	女	男	女	男
一般員工	1	1.27	1	1.17
主管	1	1.45	1	1.19

註：以女性同仁平均薪資為分母做計算。

員工福利

福利類別	福利項	補充說明
法定福利	勞健保	員工報到當天即依法令規定投保。
	勞退提撥	凡員工報到當天進行勞退新制提撥 6%。
	特別休假	依照勞基法滿一定期間者，享有特定天數年假，年假可預先使用。
	育嬰假、產假	依照法規給予相關假勤。
	產檢假、陪產檢假及陪產假	依照法規給予相關假勤。
	定期健檢	每年舉辦全公司員工健康檢查。
公司福利(包含職工福利委員會)	彈性休假	除依法規給予的假勤外，公司另外提供之休假。
	年終獎金	視營運狀況，提供員工年終獎金二個月。
	節慶禮券	到職滿三個月，春節、勞工節、端午節、中秋節享有禮券。
	婚喪喜慶補助	含生育禮金、結婚禮金、喪葬補助、住院慰助、生日禮券。
	員工旅遊	每年舉辦國內/外員工旅遊。
	社團活動	多項社團活動及健身房。
	節慶活動	視年度規劃舉辦節慶活動(ex.中秋節烤肉、工程師節、家庭日、冬至湯圓...等)。
	聚餐補助	每年兩次聚餐補助，增進部門同仁間感情交流。
	員工持股	到職滿三個月同仁，可享有提撥固定百分比的薪資購買股票，公司同時提撥相同金額購買股票到員工帳戶。
	團體保險	團險包含定期壽險/意外傷害險/重大疾病險。
	保健室/哺乳室	提供員工照護需求。
	員工餐廳	提供舒適的用餐環境。
	健身房/瑜珈室	多項健身器材及瑜珈教室。
園區友善環境	接駁車 / 超商 / 會館 / 園區活動中心/健身房/泳池	提供區內公司多項便利服務。

註：台灣地區

大陸員工福利

福利類別	福利項	補充說明
法定福利	五險一金	養老、醫療、生育、失業、工傷保險及住房公積金
	法定假期	年休假、產假、陪護假、喪假、婚假、哺乳假、獨生子女看護假等等
	年終獎金	視營運狀況，提供員工年終獎金一個月
公司福利	節慶禮券	春節、端午節、中秋節享有禮券
	員工旅遊	每年舉辦國內員工旅遊
	社團活動	多項社團活動及健身房
	節慶活動	視年度規劃舉辦節慶活動(ex. 中秋佳節猜燈謎、工程師節、家庭日、冬至湯圓等)
	聚餐補助	每年兩次聚餐補助，增進部門同仁間感情交流
	團體保險	團險包含意外傷害險/重大疾病險
	定期健檢	每年舉辦全公司員工健康檢查

5.3 育嬰假

公司重視性別平等與員工家庭照顧需求，考量員工在工作之餘也能兼顧家庭發展，敦泰電子鼓勵有育嬰需求員工申請育嬰假，健全家庭照護，2024 年台灣地區符合育嬰留停資格人數為 17 人(男性 13 人、女性 4 人)，實際申請育嬰留停之人數共 4 人(男性 1 人、女性 3 人)。2024 年實際復職人數 1 人，復職率 100%。2024 年育嬰留停復職留任率為 100%。

中國大陸地區則未實施育嬰留職停薪假制度，相關育嬰照護措施依當地法令另行辦理。

育嬰留停統計表

項目	性別	2022	2023	2024
符合育嬰假申請資格人數	男	25	5	13
	女	3	10	4
	總數	28	15	17
實際申請資格人數	男	0	1	1
	女	1	2	3
	總數	1	3	4
應復職人數	男	0	1	0
	女	2	2	1
	總數	2	3	1
實際復職人數	男	0	0	0
	女	1	2	1
	總數	1	2	1
復職率	男	0%	0%	0
	女	50%	100%	100%
	總數	50%	67%	100%

項目	性別	2022	2023	2024
當年度復職滿一年人數	男	0	0	0
	女	1	1	2
	總數	1	1	2
留任率	男	0%	0%	0
	女	50%	100%	100%
	總數	50%	100%	100%

註:育嬰留停未復職原因為個人生涯規劃，留空表示分母為 0，無法計算。

5.4 退休計畫

敦泰電子為安定員工退休之生活，藉以提高就職之服務精神，依據勞動基準法訂定員工退休管理辦法，明訂退休條件、給付標準及申請程式等事宜，並依法成立員工退休準備金監督委員會，每月提撥退休金並以員工退休準備金監督委員會名義專戶儲存於台灣銀行之專戶，年度終了前，若估算專戶餘額不足給付次一年度內預估達到退休條件之勞工，次年度 3 月底前將一次提撥其差額。自民國 94 年 7 月 1 日勞工退休金條例開始實行起，員工得選擇適用勞動基準法有關之退休金規定（舊制），或適用該條例之退休金制度（新制）並保留適用該條例前之工作年資（保留舊制年資）。對適用退休新制之員工，本公司每月依員工薪資 6% 提撥退休金至勞工保險之個人專戶。

大陸子公司的退休計劃制度則依據國家法律規定及工作地政府相關規定每月按時繳交養老保險（繳交比例為員工個人-薪資 8%，單位-薪資 16%）等社會保險費至當地社會保險機構，待員工達到法定退休年齡時協助員工向社會保險機構申請辦理退休，並由社會保險機構進行審核核發基本養老金（退休金）待遇。員工從審核通過的退休時間次月開始領取基本養老金。

5.5 職場安全

管理方針	
重大主題	職業安全衛生
政策方向	幸福企業無職災
核心目標	積極且用心持續為全體工作者打造既安心又安全可靠之工作環境
績效成果	● 新人訓及每 3 年職業安全衛生在職教育訓練 3 小時，職安衛證照依法規規定回訓 ● 2024 年職業傷害為 0 件，SR=0、FR=0
行動方案	● 每年持續維持 ISO 45001 管理系統 ● 進行職業安全衛生管理系統 ● 進行廠內危害鑑別風險評估 ● 持續修訂作業管制標準 ● 訂定職業安全衛生目標方案
如何管理	
投入資源	● 每年固定展開內部及外部稽核作業，以達系統有效之管理 ● 職業安全衛生委員會成員 10 名(當然委員 5 名、勞工代表委員 5 名)
回饋機制	● 提供工作者諮詢參與管道，如：實體意見箱及內部網站 E-mail 申訴管道 ● 每季召開職業安全衛生委員會議
評估機制	● 公司籌組內部稽核小組持續進行 ISO 45001 自我檢視 ● 委託獨立廠商單位持續進行 ISO 45001 稽核
未來規劃	
2025 年目標	● 全盤落實法規規定項目 ● 加強各式緊急應變演練，提升員工應變能力 ● 增加健康促進講座，以保持員工身心平衡 ● 強化現場環境管理，維持零職業災害 ● 取得健康職場認證展延

敦泰電子為提供健康的工作環境，確保工作者安全，落實職業安全衛生管理制度。我們承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準的高品質且安全之產品與服務以及做好防止職災、透過健康促進，邁向友善職場，善盡企業的社會責任。

敦泰電子建立專業且專責的執行單位，負責建置 ISO 45001 職業安全衛生管理系統，依要求制定環境與職業安全衛生政策，承諾符合並遵守政府及相關法規要求，進行持續改善以預防連續性污染的產生並達成零職災目標與符合設定的環安衛績效，此外本公司定期鑑別員工職安風險，並定期委託協力廠商驗證機構進行現場稽核，並將稽核報告透明地提供給公司客戶。竹北新辦公區於 2023 年取得 ISO 45001 證書，每年再行外部稽核查驗，惠及台灣地區員工及外包承攬工作者比例 100%(外包承攬工作者人數 6 人)，依此審核本公司管理體系運作的有效性。

敦泰電子以優於法規規定辦理每年全體員工健康檢查，蒐集員工年齡、工作與生活作息、作業環境特性等資訊與員工健康檢查結果，彙整分析健康風險與工作的關連性，經鑑別為高風險族群員工，每兩個月由臨場健康服務醫師到廠進行健康評估、提供建議，並執行異常工作負荷、母性健康保護、人因性危害預防計劃、傳染病防治諮詢及不法侵害等，本公司聘用專職專任之廠護人員定期追蹤與關懷，降低員工促發重大疾病的風險，並評估職業病的潛在危險。安排臨場職業醫師對健康檢查結果異常的員工個別健康指導與衛教，必要時協助安排就醫。

敦泰電子依照下列項目執行，以完備完善的職業安全衛生計畫：

職業健康安全政策

以員工安全衛生為核心、持續改善、全員參與、遵守法令。

職業安全衛生方針

1. 對提供安全健康的工作條件以預防與工作相關的傷害和不健康的承諾，並能適合於組織的目的、規模、所處的情境以及組織的職業安全衛生風險和機會的特定性。
2. 為制定職業安全衛生目標提供框架。
3. 對履行法規要求和其他要求的承諾。
4. 對消除風險及降低職業安全衛生風險。
5. 對職業安全衛生管理系統持續改善的承諾。
6. 對工作者及工作者代表諮詢及參與的承諾。

職業安全委員會

敦泰電子依據職業安全衛生法第 23 條，編列職業安全衛生委員會，委員 10 人，負責規劃、統籌職業安全衛生相關事務，並檢視、決議廠區內職業安全衛生推行狀況。每年定期開會，討論安全衛生管理、教育訓練實施計畫、環境監測、健康管理、職業病預防及健康促進等各項安全衛生議題，員工亦可將相關職安衛問題或建議回饋給勞工代表，或直接參與委員會進行溝通，或於既有的其他溝通管道表達，當員工有任何緊急事件、發現潛在風險、異常事項都可透過管道隨時回報，敦泰電子也確保不會有任何員工因為申訴、陳情而遭受到報復或懲處。

職場危害鑑別

為消弭潛藏於工作環境之危害，敦泰電子定期實施危害鑑別與風險評估活動，此活動藉由訓練合格之人員，找出公司可能會發生之安全、健康風險，依照危害因數予以權重，最後決定其風險等級。經評估後，將中高危害風險納入控管，制定改善目標對策，並定期追蹤改善成效。

職業安全衛生訓練

台灣職業安全衛生訓練成效

訓練課程	說明	達成情況
新進勞工職業安全衛生教育訓練	每名新進員工接受 3 小時的訓練	共計 61 人，共 183 小時。
消防逃生訓練	消防自衛編組演練	參訓人員為 115 人，共 460 小時。

消防逃生訓練



大陸子公司職安教育訓練：

- 每年組織一次消防疏散演練
- 每季度一次安全隱患排除與整改
- 每月消防器材與設施檢查

職業災害統計

2024 年敦泰電子無同仁於工作時發生受傷事件，亦無發生職業病。如有發生緊急事件將依照事故調查流程展開調查處理。

5.6 健康促進

員工健康管理

敦泰電子重視員工身心健康，視其為企業穩定營運與創新發展的基礎。為建構健康職場，公司依據《勞工健康保護規則》及相關職業安全法規，結合健檢數據分析與國家級健康促進資源，推動一系列健康管理與促進計畫，涵蓋健康檢查、健康諮詢、異常關懷、職場健康認證與運動促進等面向。

一、健康檢查與異常管理

敦泰電子每年定期辦理健康檢查，頻率優於法規要求，並將在職滿三個月者納入檢查對象。2024年度應檢人數為431人，實際完成檢查423人，完成率98.1%。未檢8人皆尚未達法定檢查時限。

為強化健康監測與早期發現，公司亦配合政府政策及竹北衛生所推動四癌篩檢：

大腸癌篩檢26人，異常3人

口腔癌篩檢33人，異常5人

相關異常個案皆已由衛生所與健康中心通知進行追蹤與關懷。

2024年度健檢中辨識重大異常個案共9人（心血管4人、血液3人、肝癌指數1人、X光1人），全數完成通知與醫師諮詢，後續關懷率達100%。檢查結果由專業醫護人員妥善管理，並依《個人資料保護法》保密保存；歷年檢查結果亦作為後續健康促進活動之規劃依據。

二、臨場醫師健康諮詢服務

依據法規，公司應每三個月提供一次臨場醫師服務。考量實務需求與同仁健康照護之必要性，2024年度敦泰電子主動提升服務頻率，改為每兩個月提供一次健康諮詢，全年共完成32人次。

三、異常工作負荷與人因危害預防

為預防異常工作負荷與人因性危害可能對員工身心健康造成之影響，公司每年度皆依據相關法規規範，持續推動定期健檢及風險辨識作業，作為例行性之健康管理措施之一。針對輪班、夜間工作與長時間工時等高負荷職務，進行風險分級分析與個別追蹤；並對重複性作業、不良工作姿勢等高風險作業型態，執行人因性危害識別與關懷機制。

四、母性健康保護

依據母性保護相關法規，敦泰訂有母性健康保護計畫，提供妊娠與哺乳階段女性員工必要的職場環境評估與健康諮詢。2024年度共3位員工進入產前階段，皆完成環境評估與醫師衛教面談。另自2024年1月23日起公告「好孕包」領取辦法，共有3位同仁申請並領取。

相關計畫內容亦已依北區勞動檢查事項進行修訂，確保制度持續符合法規要求。

五、職場健康促進與運動支持

為推廣職場健康文化，敦泰電子取得以下政府單位之職場健康認證：

衛福部國健署「健康職場認證健康促進標章」(2023年1月-2025年12月)

教育部體育署「職場運動企業認證」(2023-2025年)

公司依據年度健康檢查結果，規劃減重活動、健走競賽、視力保健等健康主題，提升員工健康意識與自主管理能力。

此外，設有多元社團與設備支持，如瑜珈社、籃球社、羽球社、熱舞社、養生氣功社、拳擊有氧社及知性之音社等7個運動與休閒社團，另提供健身房供員工自由使用，協助員工於工作之餘調節壓力、促進身心平衡。

六、菸害防制措施

為創造無菸工作環境，公司全面禁止室內吸菸，並於各出入口明顯位置張貼禁菸標誌。所有辦公區域不設置菸灰缸等相關設施，並由行政部門提供戒菸教戰手冊供員工自由索取，鼓勵同仁自發性戒菸與健康行為轉化。



健康促進標章



職場運動企業認證

相關社團活動

社團名稱	活動時間
羽球社	每週一、二 18:00~20:00
籃球社	每週一、三 18:45~21:45
瑜珈社	每週四 18:10~19:30
輕有氧	每週二 12:10~13:10
熱舞社	每週一 18:30~20:00
養生氣功社	每週四 12:30~13:30
拳擊有氧社	每週三 18:30~19:30
知性之音	不定期舉辦講座及活動
健身房	自由使用

健康促進活動

為強化員工對健康生活型態的重視，敦泰電子每年依據健檢結果與員工需求，規劃具參與性與實用性的健康活動。2024年辦理兩項重點活動，藉由減重競賽與健走挑戰，鼓勵員工建立良好運動與飲食習慣，進而促進身心健康。

一、健康減重比賽

本活動旨在提升員工健康意識與體位管理能力，強調透過正確飲食觀念與規律運動來預防慢性疾病。活動期間為2024年5月6日至7月26日，競賽內容依體重減少百分比、體脂下降比例與健康講座參與情形進行綜合評分。

- 成果摘要：
- 團體報名共19隊，個人報名87人，整體參與率為20%
 - 團體完成後測者14隊，個人完成後測者64人
 - 總減重198.9公斤，平均每人減重3.1公斤，體重下降百分比達4.03%
 - 體脂總下降154.3，平均體脂下降率為8.34%



二、健康健走挑戰：「健康齊步走，用雙腿走出健康」

此活動推廣日常健走習慣，協助員工養成規律運動的生活方式，活動期間為2024年6月1日至7月31日。參與者需記錄兩個月的總步數並於指定期限內上傳計步紀錄與佐證照片。

- 成果摘要：
- 參與人數54人，參與率約12%
 - 參與員工平均每日步數為9,353步，較2023年度平均提升1,868步

三、健康講座

營養/運動講座

居家紓壓精油呵護

月份	講座	主題	參與人數
5月28日	營養講座	外食救星! 正確飲食，讓減脂增肌事半功倍!	71位
6月19日	運動講座	對抗油脂大作戰，減重動態運動課程!	67位

營養講座

運動講座



5.7 員工溝通

管理方針	
重大主題	員工溝通
政策方向	建立良善的勞資關係，並讓同仁可放心的在無報復的友善環境中表達自己的意見。
核心目標	目標：打造良好的組織溝通文化，讓同仁的意見有效被聽見且及時被處理，讓勞資糾紛或再申訴事件零發生。 標的：每年四場次勞資會議、與董事長有約溝通會議。
績效成果	2024 年共舉行四場勞資會議、跨級溝通會六場。
行動方案	董事長透過慶生會場核與同仁們分享了公司目前的營運狀況與未來發展方向，並鼓勵大家踴躍提出問題與建議，致力於打造一個互信、互動的工作環境。透過這樣的交流，不僅增進了員工對公司發展的了解，也促進了上下溝通與團隊凝聚力。另外也透過勞資會議、跨部門溝通會議進行雙向溝通，不論具名或匿名反映，均以公正、保密、迅速的處理過程，解決同仁的疑惑。
如何管理	
投入資源	全體員工
回饋機制	員工申訴管道、員工意見箱、勞資會議
評估機制	會議次數、意見回饋完成率
未來規劃	
2025 年目標	● 定期辦理勞資會議 ● 董事長定期於慶生會和同仁互動，傳達公司近期發展、營運狀況，消弭同仁對公司營運與福利發展不確定之疑慮。

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的營運計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。敦泰電子恪遵法令，內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法令，依法至少每三個月舉辦一次勞資會議，協調勞資關係，透過雙方定期溝通對話，促進勞資合作，員工得以表達意見、向公司爭取提高勞動條件，有效提升勞工地位。

同時，敦泰電子亦設有多元溝通管道，如：勞資會議、福委會議、新人關懷及生活交流道等多方管道打造雙方對話的可能與空間，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實，近年敦泰電子勞資關係和諧，未發生勞資爭議情事。

敦泰電子遵循相關勞動法規，當公司發生重大營運變化導致影響員工權益，將依勞動相關法令法規辦理提前預告，並及時向員工說明，若影響員工勞動權益或改變職務條件，敦泰電子絕對遵守《勞動基準法》及《大量解僱勞工保護法》，在終止勞動契約前進行事前預告。為讓員工能夠盡情表達對公司及工作上所遇的問題，以及可能受到的委屈與不愉快，本公司提供多元溝通申訴管道，並確保相關的個資保護。

5.8 人才培育

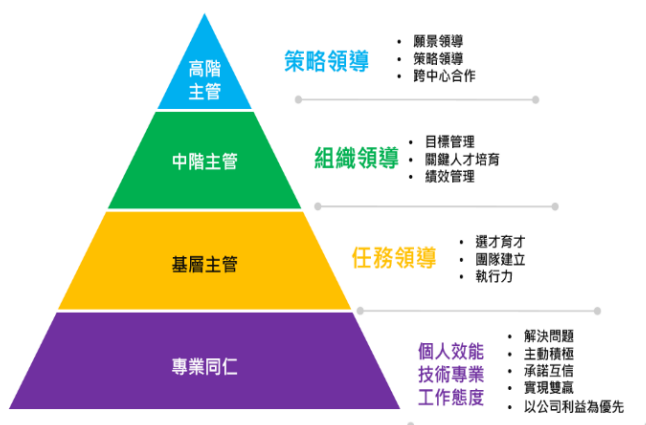
管理方針	
重大主題	人才培育與訓練
政策方向	針對不同對象提供適切的培訓，培育專業人才，強化公司競爭力。
核心目標	每人平均訓練時數達 10 小時。
績效成果	● 2024 年人均培訓時數為 14.39%。 ● 2024 年著重於技術專業訓練，專業訓練類別之訓練人次較 2023 年提升 17.4%，開課數亦增加 12 堂，總時數增加 410 小時。
行動方案	● 2024 年度教育訓練規劃是由同仁問卷調查與單位主管需求彙整產出，訓練單位進行課程規劃與安排，邀請同仁參與學習提升工作相關知識與技能。 ● 建構完整教育訓練架構，每月定期開課，提升同仁專業知能。 ● 透過敦泰 e 學院數位學習平臺，打造自主學習環境，學習再延伸、透過線上學習，讓同仁打破時間與空間限制無限學習，課程資源重複使用達最大成效。
如何管理	
投入資源	全體員工、教育訓練平臺、外訓資源引進。
回饋機制	教育訓練意見調查表、主管訪談。
評估機制	統計與計算人員訓練時數/主管訓練收/線上系統驗收。
未來規劃	
2025 年目標	● 人均培訓時數為 10 小時。 ● 辦理年度主管教育訓練(基層、中高階主管訓)。

人才培訓行動

敦泰電子對於人才培育與發展一向不遺餘力，並致力提供員工一個開放多元的學習環境，除為新進人員及現有同仁規劃完善培訓體系，持續提升個人專業職能，使員工獲得最大的滿足；員工亦可透過參與內 / 外訓、學習主管 / 同儕的專業指導，或每月主動借閱公司圖書激盪思想，不斷自我挑戰向上成長。敦泰電子教育訓練宗旨緊扣著公司核心價值觀及公司策略性發展需求，故制定出培訓架構，分別高階管理、中階管理、初階管理及一般員工，也依照各單位設計相關訓練藍圖，針對專業能力、管理能力等領域提供完整的培訓計劃。藉由不同職能訓練，可讓新進同仁加速熟悉工作內容，融入公司文化，藉以凝聚公司向心力。此外，更是需要職場先進前輩傳承實務經驗不斷傳承給下一代新進人員。而針對資深員工，敦泰電子更是鼓勵學員跨出舒適圈，學習新技能，提升自我競爭力，讓世代經驗得以不斷傳承。

敦泰電子已訂定「教育訓練管理程式」，於每年進行年度教育訓練安排，並依公司發展所需之員工職能及技能，規劃 4 大類相應培訓課程如下：

人才培育體系如下圖



訓練體系														
層級	新人引導		通識訓練				專業訓練		管理才能		自我成長			
高階主管 (副總級)	新人引導手冊	新人教育訓練	核心價值課程	環安通識課程	品質通識課程	法規通識課程	資訊安全課程	部門專業課程	工作專業技能	年度策略會議	中高階主管訓練	關鍵人才培育	英語能力提升	數位平台、知識文件、讀書會 派訓、外訓、在職進修
中階主管 (處級)														
基層主管 (部級)														
專業同仁														
公司核心價值與企業文化為基石														

敦泰電子透過【敦泰 e 學院】線上學習平臺，讓全體同仁可依照課程類別【新人訓練】、【通識課程】、【管理知識】、【專業知識】進行課程選擇；且公司內部也將實體課程錄製成線上課程，讓同仁能不受時間、地點所影響，能隨時隨地立即學習新知。為使同仁能更瞭解並有系統地管理所有學習歷程與記錄，讓同仁有更完整的在職訓練及資源。有了完整的訓練平臺，可即時傳遞各種資訊及知識，有助於公司內部知識傳承外，更能提供部門間即時討論或合作的管道。上述課程與時俱進，除能增進同仁專業知能，提升員工整體素質，更期望藉由人才培育流程將敦泰電子經營績效不斷突破。

2024 年台灣地區培訓時數

職級	時數		人數		平均時數	
	男	女	男	女	男	女
一般同仁	2,767.5	1,162.5	227	65	12.19	17.88
基層主管	1687.5	247	99	13	17.05	19.00
中高階	472	42.5	34	2	13.88	21.25
高階	39.5	0	6	0	6.58	N/A
小計	4,966.5	1,452	366	80	13.57	18.15

敦泰大陸人才培訓計畫

一、培訓體系與發展藍圖

公司依據組織發展目標與各職能階段需求，設計「芯火燎原」人才培育體系，涵蓋從新進人員到高階主管的全鏈路學習路徑，並設有明確的能力進階藍圖。主要訓練項目包括：

- 芯途領航訓練營：針對新進人員設計，協助快速融入職場
- 芯火初燃訓練營：培養具潛力的核心同仁
- 芯動領航訓練營：面向基層管理人員，強化管理基礎
- 芯火傳承訓練營：支援技術專業人才深耕
- 芯領未來訓練營：針對中高階主管進行策略與領導力訓練
- 芯謀遠略訓練營：提供高階決策層持續學習與前瞻性思維

上述訓練計畫以「基於未來看現在」為設計思維，逐級推動人才養成與組織戰略對接。

二、多元內訓與知識傳承

除外部學習資源外，敦泰大陸亦致力於打造內部學習型組織，透過挖掘與培育內部講師，建構專屬的知識交流平台，包括：

「敦泰講壇」、「敦泰微課堂」、「敦泰內訓課」：聚焦專業知識與實務經驗的交流與傳承
「父母課堂」、「敦泰讀書會」：鼓勵全人發展與生活平衡

2024 年大陸地區培訓時數

職級	時數		人數		平均時數	
	男	女	男	女	男	女
一般同仁	1,593.5	418.5	375	111	4.25	3.77
基層主管	483.5	101.5	120	28	4.03	3.63
中高階	828	293.5	106	41	7.81	7.16
高階	184	43	8	3	23	14.33
小計	3,089	856.5	609	183	5.07	4.68

5.9 績效考核

敦泰電子提供給員工一個可以發揮長才的舞臺，期許團隊能發揮專業職能，落實公司策略目標，敦泰電子人資部門依據「績效管理辦法」，透過績效目標的設定與評估，並結合績效訪談與評估，每半年定期檢視員工績效達成程度，藉以衡量員工個人表現，並協助員工提升個人職能與規劃職涯發展，進而提升個人績效及組織成效。若未達標準，由主管和員工溝通績效考核結果，讓員工瞭解自己在工作中表現較為落後的部分，並由主管與同仁共同擬定「員工績效改善計畫」，溝通改善方法與制定檢核目標，協助員工提升工作能力與績效表現。

敦泰電子績效評定遵循《績效管理辦法》以透明、公平之原則，絕不因性別、年齡、宗教等非工作表現之因素而有所差異，在考核機制中，使員工與各級主管充分瞭解自身工作目標與組織未來發展藍圖外，確保每位員工都能獲得公平之對待，人人擁有平等的升遷機會。

績效考核制度

期中評核				期末評核			
針對年初設定的專案完成目標，檢視並評核上半年度完成的狀況，藉由一對一的對談調整或展開下半年工作計劃與目標。				針對當年度工作表現進行一對一的回饋並評核同仁績效，過程中回饋同仁的表現、優勢及可持續發展的機會，以達到提升個人績效與組織目標的目的。			

台灣

項目	男性			女性			小計		
	總數	受檢視	佔比	總數	受檢視	佔比	總數	受檢視	佔比
主管職		104	30%		12	15%		116	27%
非主管職	351	247	70%	79	67	85%	430	314	73%
小計		351	100%		79	100%		430	100%

2024 年依照績效考核制度，接受績效及職業發展檢核員工占比為 96.4%，未參加績效考核為到職未滿三個月員工、按摩師不列入評鑑。

大陸

項目	男性			女性			小計		
	總數	受檢視	佔比	總數	受檢視	佔比	總數	受檢視	佔比
主管職		63	17%		16	4%		79	21%
非主管職	295	229	61%	80	62	17%	375	291	78%
小計		292	78%		78	21%		370	99%

取之社會 回饋社會

敦泰電子 (FocalTech) 持續推動企業社會責任，已連續兩年支持喜憨兒基金會，不僅號召員工捐款，更積極參與多元公益行動，將企業永續 (ESG) 理念落實於實際行動中。今年，敦泰電子透過義賣、志工服務及環境改善計畫，為身心障礙者打造更友善的成長與就業環境，展現企業對社會共融的承諾。

在「社會責任 (S)」方面，敦泰電子鼓勵員工身體力行，投入社會關懷鄰里照顧，支持喜憨兒基金會的義賣活動，讓庇護工場的憨兒們能透過自立創作獲得更多曝光與銷售機會。此外，更號召志工團隊，至憨喜工坊陪伴憨兒縫製手工藝品，促進身心障礙者與社會大眾的互動交流，培養包容與尊重的社會文化。

在「環境永續 (E)」方面，敦泰電子關注庇護工場的工作環境，號召志工參與「暖心室」改造工程，協助拼裝地板與組裝書櫃，提供憨兒更安全、舒適的工作與休憩空間。透過改善基礎設施，提升工作場域的安全性與適用性，進一步支持身心障礙者的生活照顧。

敦泰電子的公益行動不僅體現企業社會責任 (CSR)，更深化 ESG 精神，透過長期投入與實際行動，促進身心障礙者的社會參與以及自立發展，攜手創造更具包容性的永續未來。



公益募款資助喜憨基金會，累計金額 207,000 元



認購喜憨兒基金會禮盒 47,911 元



附錄一：GRI 永續性報導準則對照表

使用聲明	敦泰電子股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的内容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	本公司屬半導體產業，尚無 GRI 行業準則
註	於主題前標示*者為重大主題

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.1 公司概況	18	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	1	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	1	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	1	本報告書無重編情形
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	1	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	3.2 永續供應鏈	46	
	2-7	員工	5.1 人才基石	58	
	2-8	非員工的工作者	5.1 人才基石	58	
治理	2-9	治理結構及組成	1.1.2 敦泰電子組織架構	21	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.3 董事會運行	25	
	2-11	最高治理單位的主席	1.3 董事會運行	25	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.3 董事會運行 1.5 風險控管	25 36	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.3 董事會運行 1.5 風險控管	25 36	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1.2 敦泰電子組織架構	21	
	2-15	利益衝突	1.3 董事會運行	25	
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.3 董事會運行	25	
	2-17	最高治理單位的群體智識	1.3 董事會運行	25	
	2-18	最高治理單位的績效評估	1.3 董事會運行	25	
	2-19	薪酬政策	1.3 董事會運行	25	
	2-20	薪酬決定流程	1.3 董事會運行	25	
	2-21	年度總薪酬比例	最高個人年度總薪資揭露於年報		員工薪酬中位數為公司機密資訊
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	2	
	2-23	政策承諾	永續經營策略	8	
	2-24	納入政策承諾	永續經營策略	8	
	2-25	補救負面衝擊的程式	1.3 董事會運行 1.5 風險控管	25 36	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3 董事會運行	25	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
	2-27	法規遵循	1.4 誠信經營	34	已訂定「內部重大資訊揭露處理暨防範內線交易管理作業程序」、「公司治理實務守則」及其他內控制度，無違反而裁罰情形。
	2-28	公協會的會員資格	1.1.3 參與外部公協會	22	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人鑑別與溝通管道	9	
	2-30	團體協約	--		公司無成立工會亦未簽訂團體協約

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	重大議題鑑別與衝擊邊界	11	
	3-2	重大主題列表	重大議題鑑別與衝擊邊界	11	

自訂重大主題				
重大主題	揭露項目	章節	頁碼	省略/備註
公司治理	3-3 重大主題管理	1.3 董事會運行	25	
風險控管	3-3 重大主題管理	1.5 風險控管	36	

重大主題 GRI 對照

經營績效					
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	1.2 經營績效	23	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.2 經營績效	24	
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	5.2 薪酬福利	59	
	201-4	取自政府之財務補助	1.2 經營績效	24	

產品品質					
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	3.1 堅若磐石	43	
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.1 堅若磐石	44	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.1 堅若磐石	44	

永續供應鏈					
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	3.2 永續供應鏈	45	
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.2 永續供應鏈	49	
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.2 永續供應鏈	46	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.2 永續供應鏈	47	
GRI 414:供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	3.2 永續供應鏈	46	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.2 永續供應鏈	47	

能源及溫室氣體排放管理					
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	4.2.1 能源管理	53	
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2.1 能源管理	54	
	302-2	組織外部的能源消耗量	---		資訊取得不完整。組織外部能源消耗包含價值鏈上下游，外部上下游耗電量無法取得。
	302-3	能源密集度	4.2.1 能源管理	54	
	302-4	減少能源消耗	4.2.1 能源管理	54	
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2.3 溫室氣體排放	55	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2.3 溫室氣體排放	55	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2.3 溫室氣體排放	55	

	305-4	溫室氣體排放強度	4.2.3 溫室氣體排放	55	
	305-6	臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	-		不適用，敦泰電子本公司營運活動屬辦公室型態，無製造或使用含臭氧層破壞物質之冷媒或原料，亦未排放氮氧化物、硫氧化物等氣體。
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)，及其它顯著的氣體排放	-		

氣候變遷					
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	4.1 氣候變遷風險與因應策略	50	
GRI 201：經濟績效 2016	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候變遷風險與因應策略	50	

薪酬與員工福利					
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	5.2 薪酬福利	58	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	附錄五	82	
	401-2	提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	5.2 薪酬福利	58	
	401-3	育嬰假	5.3 育嬰假	60	
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	附錄五	82	
	405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	5.2 薪酬福利	59	

職業安全衛生					
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	5.5 職場安全	62	

GRI 403：職業安全衛生 2018 管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.5 職場安全	62	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.5 職場安全	63	
	403-3	職業健康服務	5.5 職場安全	64	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.5 職場安全	63	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5 職場安全	63	
	403-6	工作者健康促進	5.6 健康促進	64	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.5 職場安全	63	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.5 職場安全	62	
	403-9	職業傷害	5.5 職場安全	64	
	403-10	職業病	5.5 職場安全	64	

人才培育					
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	5.8 人才培育	68	
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.8 人才培育	69	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.8 人才培育	70	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.8 人才培育	70	

其他自主揭露

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 205：反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.4 誠信經營	34	
	205-2	有關反貪腐政策和程式的溝通及訓練	1.4 誠信經營	34	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.4 誠信經營	34	
GRI 402：勞/資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.7 員工溝通	67	

附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	備註
溫室氣體排放	TC-SC-110.a.1	(1). 範疇一溫室氣體排放量 (2). 來自含氟化物的總排放量	量化	(1). 4.2.3 溫室氣體排放 (2). 此指標不適用於敦泰電子	
	TC-SC-110.a.2	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	質化	4.2.3 溫室氣體排放	
製造過程中的能源管理	TC-SC-130.a.1	(1). 總能源耗損 (2). 能源採用外購電力占總耗電百分比 (3). 採用再生能源的比例	量化	(1). 4.2.1 能源管理 (2). 能源採用外購電力占總耗電 100% (3). 尚未使用再生能源	
水資源管理	TC-SC-140.a.1	總取水量及屬於水源壓力地區比例 總耗水量及屬於水源壓力地區比例	量化	4.2.2 用水管理	本公司產業性質屬非製造業，營運據點亦不位於水資源壓力區域
廢棄物管理	TC-SC-150.a.1	製造過程中產生的有害廢棄物及回收比例	量化	4.2.4 廢棄物管理	
員工健康與安全	TC-SC-320.a.1	描述如何評估、監控及減少員工暴露於有害環境方法。	質化	5.5 職場安全	
	TC-SC-320.a.2	因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失總額	量化	1.4 誠信經營	2024 年無違反法規事件
招募及管理全球專業人才	TC-SC-330.a.1	需要工作簽證的員工百分比	量化	0.4%，全集團僅 3 位同仁需要工作簽證	
產品生命週期管理	TC-SC-410.a.1	包含 IEC62474 物質的產品收入	量化	3.2 永續供應鏈	未達 IEC62474 申報之門檻，故相關產品收入為 0
	TC-SC-410.a.2	處理器的整體系統層面能源效率： (1) 伺服器 (2) 桌上型電腦 (3) 筆記型電腦	量化	--	本公司非屬終端產品製造商，不適用。
原物料採購	TC-SC-440.a.1	描述使用關鍵材料的風險管理方法	定性	3.2 永續供應鏈	
知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520.a.1	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	量化	1.4 誠信經營	2024 年末發生法律事件造成的金錢損失。

附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊

氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	報告書揭露章節
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	4.1 氣候變遷風險與因應策略
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	4.1 氣候變遷風險與因應策略
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	4.1 氣候變遷風險與因應策略
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	4.1 氣候變遷風險與因應策略
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因數及主要財務影響。	尚未使用情境分析
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	尚未因應管理氣候相關風險擬定轉型計畫
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未實施內部碳定價
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	尚未設定氣候相關目標
9. 溫室氣體盤查及確信情形	4.2.3 溫室氣體排放

附錄四：永續揭露指標—半導體業

編號	指標	指標 種類	年度揭露情形	單位	備 註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	1. 4.2.1 能源管理 2. 能源採用外購電力 占總耗電 100% 3. 尚未使用再生能源	十億焦耳(GJ)、百分比 (%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	4.2.2 用水管理	千立方公尺(m ³)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	4.2.4 廢棄物管理	公噸(t)、百分比(%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	5.5 職場安全	比率(%)、數量	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註 1)	量化		公噸(t)、百分比(%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化 描述	3.2 永續供應鏈	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	0，無發生相關法律訴訟而造成的金錢損失。	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化		依產品類型而不同	

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

附錄五：相關數據統計資訊

按性別、地區呈現員工資訊

台灣			
類別	男	女	合計
總員工數	367	79	446
永久聘雇員工	365	78	443
臨時員工	2	1	3
無時數保證的員工	-	-	-
全職員工	367	79	446
兼職員工	-	-	-

備註：上表不包含顧問、派遣等非員工之工作者。

大陸			
類別	男	女	合計
總員工數	324	80	404
永久聘雇員工	-	-	-
臨時員工	-	-	-
無時數保證的員工	-	-	-
全職員工	324	80	404
兼職員工	-	-	-

非員工之工作者

台灣			
類別	服務範圍(工作類型)	人數	契約條件
清潔公司	辦公區清潔	4	由清潔公司簽屬
保全	負責辦公室區域門禁管制、安全檢查	2	由保全公司簽屬

大陸子公司			
類別	服務範圍(工作類型)	人數	契約條件
清潔公司	辦公區域清潔	4	由清潔公司簽署
綠植公司	負責所有辦公區域綠植養護	1	由綠植公司簽署

員工統計(依職務、年齡、性別區分)

2024 年員工分佈(台灣)

截至 2024/12/31	年齡	性別	人數	比例
管理職級員工	30 歲以下	男	0	0%
		女	0	0%
		小計	0	0%
	30-50 歲	男	83	19%
		女	11	3%
		小計	94	21%
	50 歲以上	男	22	5%
		女	0	0%
		小計	22	5%
一般員工	30 歲以下	男	62	14%
		女	16	4%
		小計	78	18%
	30-50 歲	男	183	41%
		女	50	11%
		小計	233	52%
	50 歲以上	男	17	4%
		女	2	0%
		小計	19	4%

註: 上表不包含顧問、派遣等非員工之工作者。

2024 年員工分佈(大陸)

截至 2024/12/31	年齡	性別	人數	比例
管理職級員工	30 歲以下	男	1	0.2%
		女	0	0%
		小計	0	0.2%
	30-50 歲	男	70	17.3%
		女	21	5.2%
		小計	91	22.5%
	50 歲以上	男	9	2.2%
		女	0	0%
		小計	9	2.2%
一般員工	30 歲以下	男	89	22%
		女	22	5.4%
		小計	101	27.4%
	30-50 歲	男	152	37.6%
		女	38	9.4%
		小計	190	47%
	50 歲以上	男	4	1%
		女	0	0%
		小計	4	1%

多元化統計

身心障礙人士聘用	男	5
	女	1
	合計	6
外籍人員聘用	男	3
	女	0
	合計	3

新進離職統計

2024 年新進及離職員工(台灣)

截至 2024/12/31	年齡	性別	人數	比例
新進員工	30 歲以下	男	18	4.0%
		女	4	0.9%
		小計	22	4.9%
	30-50 歲	男	24	5.4%
		女	8	1.8%
		小計	32	7.2%
	50 歲以上	男	4	0.9%
		女	1	0.2%
		小計	5	1.1%
	新進員工佔總員工比例			13.2%
離職員工	30 歲以下	男	5	1.1%
		女	1	0.2%
		小計	6	1.3%
	30-50 歲	男	22	4.9%
		女	9	2.0%
		小計	31	7.0%
	50 歲以上	男	3	0.7%
		女	2	0.4%
		小計	5	1.1%
	離職員工佔總員工比例			9.4%

2024 年新進及離職員工(大陸)

截至 2024/12/31	年齡	性別	人數	比例
新進員工	30 歲以下	男	41	76%
		女	4	7.4%
		小計	45	83.4%
	30-50 歲	男	9	16.6%
		女	0	0%
		小計	9	16.6%
	50 歲以上	男	0	0%
		女	0	0%

截至 2024/12/31	年齡	性別	人數	比例
		小計	0	0%
	新進員工佔總員工比例			13.4%
離職員工	30 歲以下	男	7	28%
		女	2	8%
		小計	9	36%
	30-50 歲	男	14	56%
		女	1	4%
		小計	15	60%
	50 歲以上	男	1	4%
		女	0	0%
		小計	1	0%
	離職員工佔總員工比例			6.2%

附錄六：第三方查證聲明



保證聲明書

致：敦泰電子股份有限公司的管理階層與利害關係人

優麗國際管理系統驗證股份有限公司(DQS) 接受敦泰電子股份有限公司(FocalTech Systems Co., Ltd.)("敦泰電子")委託，依據AA1000AS v3 2020保證標準與GRI永續性報導準則（GRI通用準則2021）執行敦泰電子2024年度永續報告書保證（以下稱永續報告書）。

此次保證的目的是除了對有關報告書報導流程做出獨立性結論，並對報告書質化與量化的驗證聲明，以減少利害關係人的誤解，提高報告資訊數據的整體可信度。

聲明書籍購及依循標準

DQS永續報告書之保證作業，根據AA1000AS v3 2020保證標準及全球永續性標準理事會(GSSB)發布的GRI永續性報導準則(GRI通用準則2021)執行。

本聲明書包含下列：

- 1) 依證券投資策則AJ10004P 2018年版包容性、重大性、回應性與衝擊性的相關原則，衡量致泰電子之社會性指標。
- 2) 致泰電子之經濟、環境與人類(包括人權)指標報告：此永續報告書所涵蓋的活動年度自 2024 年 1 月 1 日到 2024 年 12 月 31 日。
- 3) 報告書範疇：以致泰電子集團為邊界，來源為 2024 年度致泰電子股東年報所刊登的合併財務報表，非指財務資訊揭露、環境、人類(包括人權)指標之邊界，邊界為致泰電子台灣。
- 4) 致泰電子真實發行：回應、績效數據、案例研究及下列管理永續發展相關數據與資訊系統相關的資訊。
- 5) 本報告書乃參考 GR 通用原則 2021 版本編製並宣告。

保證等級

依照AA1000AS v3 2020保證標準第一應用類型，中度保證等級的要求，

限制性

本保證的內容不包含敦泰電子的財務數據來源、溫室氣體排放數據、建築物設備與製造流程或其他不涉及永續性的資訊等。

獨立聲明與保證單位的職能

DQS集團是一個提供基於GRI、CDP及其他特定管理與報導機制的獨立專業服務機構，與敦泰電子為相互独立的組織，在執行永續報告審核時並無與敦泰電子或其關係人有任何利益衝突。關於敦泰電子的永續報告書，DQS除了對報告書提供董事會報告書內的資料來源、分析、彙整與呈現致敦泰電子負責，DQS執行此項報告保證作業的責任係依據與敦泰電子議定之範圍及參數準則規定，保證的委任範圍係乃參考GRI準則為依據，該報告書內所提供之數據與資訊，做出聲明外，不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

DQS Taiwan Inc.
8F, 23, Yuan Huan West Road,
Feng Yuan Dist., Taichung City,
Taiwan 420014

document no.: TF-0064

www.dqsglobal.com

代表保證書

July 5, 2025
Taiwan

Bob Chen

Bob Chen
Managing Director

DQS Taiwan Inc.
8F, 23, Yuan Huan West Road,
Feng Yuan Dist., Taichung City,
Taiwan 420014



DQS集團確保保證團隊擁有所需的能力，在整個參與過程中保持中立，並遵守道德規範。更多資訊，包括公正聲明，請參閱DQS公司網站：www.dqsglobal.com

保證方法

本文件所採用的保證規範乃參考AA1000AS v3 2020年版本及DQS所發展的方法如以下步驟：

1. 鑑別報告書所陳述的內容與資料，根據相關資料提供者和保證過程所需的證據類型進行分類。
2. 審查永續報告書的重大議題的鑑別，乃依照報告文件適當揭露。
3. 與敦泰電子新竹縣竹北市環科一路23號12樓的主要相關經理及資訊提供者面談。
4. 評估收集到的資料並提供建議，以供在需要時立即修正，或改善將來報告書內容。

音目聲韻

包容性 - 人群應對影響他們的決策有發言權。

致電電子在識別利害關係人以及進行相關溝通時，是依據日常業務往來初步盤點潛在利害關係人，並綜合評估其與本公司之互動頻率、相互影響程度及議題關注的重要性，另參酌同業實務經驗，透過跨部門會議討論與研擬後，決議將實況適用前一年度所建立之利害關係人識別結果。在關鍵利害關係人的識別與永續議題的決定上，建議將實況採取前年度所建立的方法以提升識別結果之全面性。

重要性 - 決策者應鑑別並明確重要的永續發展主題。

致泰電子由永續發展小組主導，彙整各部門意見，針對產業發展趨勢、國內外法規變動情形、以及公司自身營運策略與風險環境進行綜合性檢視與分析。經討論後，維持前一年度的重大主題。在未來報告書，宜採用更精確的方法論來審則重大性議題。

回應性 - 組織應在重大永續性議題及相關衝擊上採取透明的行動。

因應IFRS永續揭露準則，未來報告書建議敦泰電子應用兼顧永續與財務觀點的「雙重大性」進行重大主題的揭露。

衝擊性 - 組織應驗察，衡量其行為如何能更對廣泛的生態系統負責。

敦泰電子採參考GRI準則進行績效指標揭露，透過系統有效監控與評估其在經濟、環境與人群(包括人權)領域各項影響執行狀況，宣對相關生態影響及對應的管理措施多予以著墨。

結論

基於上述保證的活動，依據AA1000AS v3第一應用類型中度保證的條件，DQS保證團隊沒有發現到任何在本次保證業務範圍內的揭露訊息存在重大錯誤。收集及整合資料的過程已完成本次獨立保證。

DQS Taiwan Inc.
8F, 23, Yuan Huan West Road,
Feng Yuan Dist., Taichung City,
Taiwan 420014

document no.: TF-0064

www.dqsglobal.com



document no.: TF-0064

www.dqsglobal.com

檢索

G

GRI 永續性報導準則對照表, 74

S

SDGs 永續發展目標, 17

二劃

人才培育, 69

人才培訓行動, 69

人權保障, 58

三劃

上市上櫃公司氣候相關資訊, 80

四劃

公司治理架構, 22

友善企業職場, 58

五劃

功能性委員會, 33

永續供應鏈, 46

永續揭露指標—半導體業, 81

永續發展小組, 22

永續會計準則 SASB 對照表, 79

永續經營策略, 9

永續績效, 8

用水管理, 56

六劃

合約簽署與風險控管, 48

合格供應商管理與除名機制, 48

多元化的背景, 58

有害物質管理, 49

七劃

利害關係人鑑別與溝通管道, 10

技術領航, 41

育嬰假, 61

八劃

供應商在地採購, 50

供應商定期評鑑與分級管理, 48

供應商首次實地評鑑, 48

供應商除名, 49

供應商管理流程, 47

供應商稽核, 48

供應鏈管理, 47

供應鏈管理策略, 47

取之社會 回饋社會, 73

近期獲獎資訊及符合國際認證之證書, 23

九劃

相關數據統計資訊, 82

重大議題鑑別與衝擊邊界, 12

風險控管, 37

風險辨識及類別, 37

十劃

員工健康管理, 65

員工統計, 58

員工溝通, 68

員工福利, 60

氣候相關風險與應對措施, 53

氣候相關機會與推動策略, 53

氣候變遷風險與因應策略, 51

能源管理, 55

退休計畫, 62

十一劃

健康促進活動, 67

參與外部公協會, 23

產品介紹, 20

第三方查證聲明, 86

十二劃

創新價值突破, 41

報告書編撰與內控, 1

報告範疇與邊界, 1

智慧財產安全, 43

智慧財產管理與專利推動, 43

發行週期, 1

十三劃

新供應商導入與稽核, 47

溫室氣體排放, 56

溫室氣體排放及能源管理, 54

溫室氣體管理政策與減量策略, 57

溫室氣體盤查與基準年設定, 56

經營者的話, 2

經營績效, 24

董事, 26

董事利益衝突及迴避執行, 31

董事進修情形, 31

董事會出席, 28

董事會多元, 28

董事會成員專業背景多元化, 28

董事會運行, 26

董事績效評估, 27

誠信經營, 35

誠信經營及從業道德守則, 35

誠信經營申訴管道, 36

資訊安全事故管理作業程序, 40

資訊安全政策, 39

十四劃

夥伴永續共榮, 44

十五劃

審計委員會, 33

廢棄物管理, 57

撰寫依據, 1

稽核作業程序, 33

稽核室, 33

衝突礦產管理, 49

衝擊矩陣, 15

衝擊程度排序, 16

十六劃

辨識主要風險與因應作法, 38

十七劃

營業秘密與資訊安全管理, 43

獲獎事蹟, 6

績效考核, 71

薪資報酬委員會, 33

薪酬福利, 59

十八劃

職場危害鑑別, 64

職場安全, 63

職業安全委員會, 64

職業安全衛生方針, 64

職業安全衛生訓練, 64

職業災害統計, 65

職業健康安全政策, 64

十九劃

關於敦泰電子, 19

The background features large, abstract geometric shapes in blue and yellow. A large blue shape with a rounded top-left corner is positioned in the upper right. Below it, another blue shape with a similar rounded top-left corner is on the right. A yellow shape with a rounded top-left corner is on the left side. The text is centered between the two blue shapes.

FocalTech

敦泰電子股份有限公司

——◆ 2024 永續報告書 ◆——