

# 2023

## 敦泰電子 永續報告書



# 堅韌

以不斷打磨的堅毅精神、誠信的信念、創新的堅持，成就敦泰電子對社會及對利害關係人的責任，  
一起推動更好的改變。

## 目錄

### 內容

關於本報告書 .....	4
經營者的話 .....	5
永續經營策略 .....	6
利害關係人溝通與重大主題分析 .....	7
利害關係人鑑別與溝通管道 .....	7
重大議題鑑別與衝擊邊界 .....	9
SDGs 永續發展目標 .....	15
企業永續 穩健治理 .....	17
1.1 公司概況 .....	17
1.2 經營績效 .....	22
1.3 董事會運行 .....	24
1.4 誠信經營 立足根本 .....	28
1.5 風險控管 .....	29
1.6 資安防護 .....	31
創新價值突破 .....	33
2.1 技術領航 .....	33
2.2 智慧財產安全 .....	35
夥伴永續共榮 .....	36
3.1 堅若磐石 .....	36
3.2 永續供應鏈 .....	38
守護綠色環境 .....	43
4.1 氣候變遷風險與因應策略 .....	43
4.2 溫室氣體排放及能源管理 .....	46
友善企業職場 .....	50
5.1 人才基石 .....	50
5.2 薪酬福利 .....	51
5.3 育嬰假 .....	53
5.4 退休計畫 .....	53

5.5 職場安全 .....	54
5.6 健康促進 .....	56
5.7 員工溝通 .....	58
5.8 人才培育 .....	59
5.9 績效考核 .....	61
取之社會 回饋社會 .....	63
附錄一：GRI 永續性報導準則對照表 .....	65
附錄二：永續會計準則 SASB 對照表 .....	70
附錄三：TCFD 揭露項目對照 .....	71
附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊 .....	72
附錄五：永續揭露指標—半導體業 .....	73
附錄六：相關數據統計資訊 .....	74
附錄七：第三方查證聲明 .....	77

# 關於本報告書

本報告書為敦泰電子股份有限公司 ( 簡稱為「敦泰電子或本公司」) 2023 年 ESG 永續報告書 ( 以下簡稱為「本報告書」) · 秉持公開透明、誠信經營的原則 · 忠實呈現 2023 年敦泰電子在經濟、環境、社會等面向 · 完整揭露「公司治理、創新突破、永續共榮、綠色環境、友善職場、回饋社會」六大面向的營運績效及具體作為 · 期望藉由本報告書與所有利害關係人分享敦泰電子在永續發展所努力的承諾與成果。

## 報告範疇與邊界

報告書揭露資料時間為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日止 · 本報告書內容主要以敦泰電子及其海外 100% 持股公司為主體 · 地區包含台灣、大陸、美國、韓國等地。財務數據來源經會計師簽證與財報數據一致。報告書內容涵蓋經濟、治理、社會及環境各面向的具體實踐及績效數據 · 為求專案及活動績效的完整性 · 部分績效數據將會追溯過往三年最近資訊 · 如有特殊之處將於該章節進行說明。

## 撰寫依據

本報告書撰寫參考全球永續性報告協會 ( Global Reporting Initiative, GRI ) 所出版之 GRI 通用準則 2021 年版進行編製 · 報告資訊揭露方向亦符合上市公司編製與申報永續報告書作業辦法 · 參考永續會計準則委員會 SASB (Sustainability Accounting Standards Board) 準則及氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 之架構 · 並納入聯合國全球永續發展目標 ( UN Sustainable Development Goals, SDGs ) 等原則。2023 年報告書較去年報告書內容無資訊重編情事。

## 報告書編撰與內控

為加強本公司永續報導的完整性和可信度 · 本公司依循《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》· 建立編製永續報告書之流程與執行內部查核或外部驗證之程式 · 以確保報告書內容品質。

本報告書係由永續發展小組負責統籌規劃 · 書中所揭露之數據資料、策略目標、績效指標等則由各權責單位負責提供 · 再由永續發展小組整合編撰、校對修訂。編製完成之報告書經各單位再次確認其內容完整性與正確性後 · 由相關單位主管負責核定。為提供閱讀者可信賴之公開資訊 · 本報告書由獨立第三方驗證機構優麗國際管理系統驗證股份有限公司 (DQS Taiwan Inc) 完成查證作業 · 符合 AA1000 AS v3 查證準則 · 第一類型中度保證等級之要求。最終修訂完整稿件呈報董事會 · 經董事會審閱、核定後公開發行。

## 發行週期

敦泰電子每年發行一次永續報告書 · 並置於公司網站 (<http://www.focaltech-electronics.com>) 供各界查詢下載 · 此為敦泰電子發行的第四本永續報告書 · 未來每年定期發行

上次報告發行時間：2023 年 6 月

本次報告發行時間：2024 年 8 月

下次報告預定發行時間：2025 年 8 月

## 聯繫本公司

為持續提升敦泰電子永續報告書之品質與內容 · 並促進與利害關係人的溝通關係 · 任何建議或指教皆歡迎與本公司窗口聯繫：

公司地址：302047 新竹縣竹北市環科一路 23 號 11 樓之 1

公司官網：<http://www.focaltech-electronics.com>

聯繫人：李佳縈 董事會執行秘書

聯絡信箱：[esg@focaltech-electronics.com](mailto:esg@focaltech-electronics.com)

## 經營者的話

### 敦泰電子期許在半導體產業永續經營 發揮正向影響力 創造永續未來

根據世界銀行 2024 年初發布的《全球經濟展望》報告指出，2020 年~2024 年將是全球經濟活動自 1990 年以來增速最慢的五年；渡過巨大變動的幾年後，2024 年從各方總體經濟數據顯示，製造業景氣逐漸回溫，加上庫存去化，迎來轉折的一年。

在複雜的政治、經濟環境下，敦泰仍持續累積技術實力、積極因應 ESG 的目標、檢討風險應對策，2023 年度展現的好成績包括 OLED 觸控晶片市佔率持續提升、車載 IDC(TDDI)出貨量穩定成長、節能減碳成效超越預期等。

#### 人才培育發展

自 2021 年起加強產學合作，也為少子化的台灣培育半導體人才，截至 2023 年止，總投入金額已達 NT 1,538 萬，合作對象包括清華大學半導體學院、陽明交大、台科大...等學校，鼓勵數百位同學瞭解並投入半導體行業。

2023 年度員工福利補助總金額約為台幣 5,300 萬，讓所有員工在工作之餘享受各項福利，平衡緊張的工作模式。

#### 守護永續環境

敦泰支持淨零碳排，齊心戮力於辦公室的節能措施，除了 2022 年實際投入 NTD740 萬在 PLC 控制系統、平板燈、機房循環系統外，內部宣導員工舉手之勞節電的概念；2023 年度較 2022 年大幅減少了 20% 的用電度數，著實反應出敦泰的努力。

另外，提前於金管會擬定之「上市櫃公司永續發展路徑圖」時程規劃，預計 2024 年完成 ISO14064-1 的輔導及查證。投入資源購置碳排管理的數位化平臺，將所有活動類別納入平臺管理，以便有效控管及追蹤。

#### 穩健公司治理

敦泰電子在公司治理評鑑成績已經七年維持在上市公司前 6%~20% 的名次。2023 年董事會屆期改選，選任獨立董事席次佔全體董事會的半數，並延攬段行建先生為新任獨立董事，強化董事會的陣容、獨立性及多元性。

#### 展望未來

未來長期仍有困難及挑戰要克服，包括 2050 達成淨零碳排、以 AI 提高 IC 設計效率、不同感觀/不觸控的操作方式... 等等；相信挑戰就是機會，敦泰將和客戶、供應商夥伴一起攜手努力達成。



敦泰電子董事長

胡正達

# 永續經營策略

盈利與永續同等重要，企業沒有盈利就無法成長及永續發展。我們深知，唯有在維持盈利的同時，將企業責任、環境保護與社會福祉納入核心經營理念，才能真正實現永續經營。敦泰電子積極投資於科技創新，提升產品效能，減少資源消耗，確保在經濟效益與環保間取得平衡。其次，敦泰致力於打造公平、包容且多元的工作環境，鼓勵員工不斷學習與成長，為組織注入創新動力。此外，敦泰與供應鏈夥伴攜手合作，共同追求更高標準的企業社會責任，並定期評估供應鏈的環境和社會影響，確保所有合作夥伴共同致力於永續發展。

敦泰電子在追求盈利的同時，將企業社會責任和環境保護視為永續經營的基石，致力於將永續經營策略融入每個營運活動。透過穩健治理、環境責任與社會效益，確保企業在市場中保持穩定且長期的發展，同時為各利害相關群體創造共用價值，以實現真正的永續經營。策略的展開及推廣，於後續章節說明。

策略方向	使命	永續策略	已持續執行或行動
穩健發展	引領觸控未來 創新顯示科技 勝過視覺體驗	企業永續 穩健治理	公司治理評鑑 持續強化資安防護 持續監控風險
		創新價值突破	尺寸及耗能更低的產品 減少光罩層數 更廣泛推行整合 IC 的終端應用
願景	永續經營 以堅毅的精神、誠信的信念、 創新的堅持，成就敦泰電子對 永續的責任。	夥伴永續共榮	將與主要供應鏈合作推進減碳成效
		守護綠色環境	2050 淨零目標 推展 ISO14064-1 每年擬定減電/減碳目標及計劃
		友善企業職場	建置「訓練導向之個人發展計劃」 支持半導體學院
		取之社會 回饋社會	大學產學合作計劃 結合員工及關懷助弱的活動

# 利害關係人溝通與重大主題分析

## 利害關係人鑑別與溝通管道

利害關係人為影響敦泰或受敦泰影響的群體，由各部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據各別利害關係人與敦泰的互動頻率、相互影響程度與對彼此的重要程度，經由內部會議討論、參考同業情形及參考 AA1000 SES 利害關係人議合標準(Stakeholder Engagement Standards) 的五大原則，以責任、影響力、關注度、多元觀點及依賴性等五大重要因數進行評估，最終篩選出 6 類對敦泰而言具有重要性的主要利害關係人，包含(1) 員工、(2) 客戶、(3) 股東與投資人、(4) 供應商、(5) 政府機關、(6) 學術研究機構。

敦泰電子的主要利害關係人由於身份類別不同，使得各類別的利害關係人關注議題有差異，各部門主動透過多元管道與利害關係人持續良性互動，讓關注敦泰的利害關係人能適時瞭解公司營運概況；同時敦泰亦能掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，公司每年向董事會報告主要利害關係人溝通概況。

敦泰電子已建立和強化申訴管道，當負面衝擊實際發生時，能確保利益相關者能夠有效反應問題。公司亦制定明確的程序來處理和補救因管理不當而引發的負面衝擊，並定期檢視和改進申訴管道的效能，確保其透明度和公正性。

利害關係人	對敦泰電子的意義	關注議題	溝通管道及頻率
員工	員工是敦泰電子的基石，每位員工都是敦泰電子重要的資產，除保障每位員工的權益以及優於業界的薪酬福利外，亦尊重、關懷每一位敦泰人。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 勞資議題</li> <li>● 人權維護</li> <li>● 員工任用與薪酬管理</li> <li>● 教育訓練與職涯成長</li> <li>● 職業安全與健康促進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 不定期舉辦各項活動</li> <li>● 年定期或不定期進行晉升提報</li> <li>● 不定期辦理內、外訓練課程、</li> <li>● 每二個月一次慶生會</li> <li>● 員工績效面談（每半年）</li> <li>● 新進員工座談會（舉辦新人訓）</li> <li>● 福委會議（平均每月 1 次）</li> <li>● 內部訊息公告（即時）</li> <li>● 員工意見反映管道（即時）</li> <li>● 勞資會議（每季）</li> </ul>

利害關係人	對敦泰電子的意義	關注議題	溝通管道及頻率
客戶	認真傾聽客戶的需求，專注為客戶創造最大的產品利益，成就客戶是敦泰電子最終目標。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 客戶隱私與資訊安全</li> <li>● 綠色產品與創新</li> <li>● 職業安全衛生</li> <li>● 產品與服務品質</li> <li>● 禁限用物質管理</li> <li>● 廢棄物管理</li> <li>● 衝突礦產管理</li> <li>● 能源及溫室氣體管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 客戶滿意度調查（每年一次）</li> <li>● 商業與技術評鑑（不定期）</li> <li>● 客戶會議（不定期）</li> <li>● 客戶稽核（不定期）</li> </ul>
股東、投資人	股東、投資人為公司的出資者，應保障股東、投資人權益，公平對待所有股東、投資人，以及確保股東、投資人對公司重大事項享有充分知悉、參與及決定等權利。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 經營績效</li> <li>● 從業道德與法規遵循</li> <li>● 公司治理與風險控管(含氣候變遷)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 股東會（每年）</li> <li>● 法人說明會（每季）</li> <li>● 公司年報（每年）</li> <li>● 投資人信箱（不定期）</li> </ul>
供應商	公司的產品與服務，仰賴眾多供應商穩定的提供原物料、良好的加工品質，因此敦泰電子持續透過身為客戶的影響力，讓供應商注重永續經營，包括阻絕污染環境、違反人權等情事。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 供應商管理</li> <li>● 綠色採購</li> <li>● 原物料管理</li> <li>● 品質管理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 供應商評核會議（每年）</li> <li>● 採購協商（不定期）</li> <li>● 供應商稽核（不定期）</li> </ul>
政府機關	主動積極配合政府政策執行，遵循政府與主管機關法令規定，藉由雙向溝通，履行良好公民之義務。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 從業道德與法規遵循</li> <li>● 廢棄物管理</li> <li>● 任何可能損害股東權益之行為</li> <li>● 公司獲利與稅務貢獻度之合理性</li> <li>● 公司治理與永續發展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 座談會與研討會（不定期）</li> <li>● 公文往來（不定期）</li> <li>● 消防安檢及環保許可現況查核(定期或不定期)</li> </ul>
學術研究機構	人才及技術的重要培育單位及合作單位，藉由多方面的合作，學子更快投入所學，產業更快有生力軍。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 職涯發展與教育訓練</li> <li>● 人才培育</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 校園獎學金(依計劃不定期)</li> <li>● 產學合作計劃及各階段會議(不定期)</li> <li>● 實習計劃(不定期)</li> <li>● 深度學述講座(不定期)</li> <li>● 專業授課(依計劃)</li> </ul>

## 重大議題鑑別與衝擊邊界

為符合利害關係人對敦泰電子永續發展之期待，敦泰電子參考全球報告倡議組織 ( Global Reporting Initiative,GRI ) 之 GRI 永續性報導準則，依據鑑別、蒐集、分析、確認等步驟，確保各重大議題皆能符合各利害關係人之需求及期望。

敦泰電子與各方利害關係人建立多元的溝通管道，並透過即時互動與反饋收集利害關係人關注之議題後，經由永續發展小組發展成《重大主題衝擊評估問卷》並進行標準化、量化的內部評估分析作業，鑑別並統整出本報告書應優先揭露之 10 項重大主題，包含環境面主題 2 項、社會面主題 3 項，以及治理面主題 5 項，並於本報告書回應及揭露敦泰電子相關的管理方針及績效評估成果。

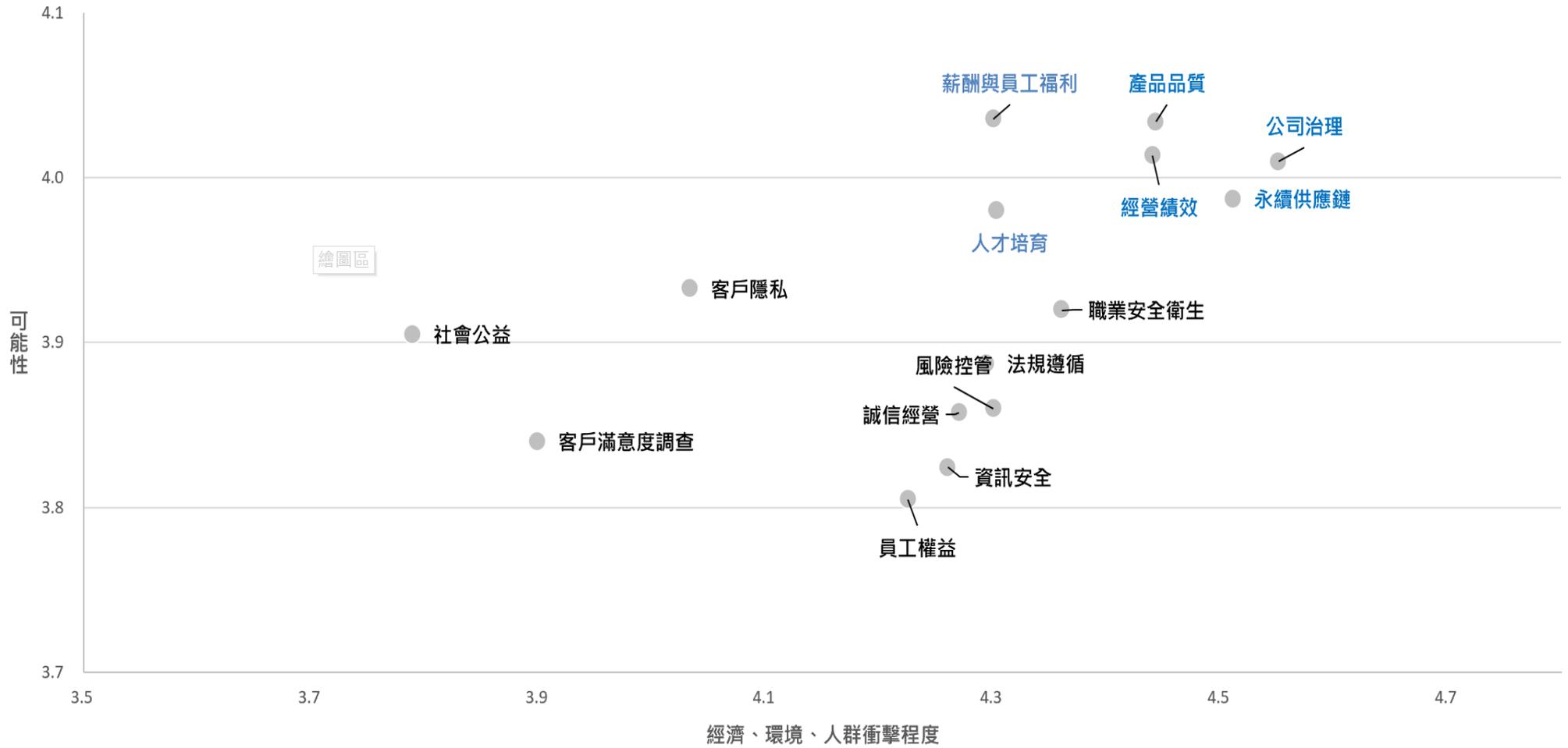
瞭解組織脈絡蒐集永續議題	敦泰電子屬於半導體 IC 設計業，敦泰電子透過永續發展小組，首先對企業的核心能力、資源配置與治理架構進行內部評估，以確定現有優勢及改善空間。接著，分析外部經濟、社會、環境及法規變化，對組織產生的影響作初步風險機會評估，最後歸納出敦泰電子最需要關注解決之議題。公司彙整組織脈絡討論出的議題，並依據國家政策趨勢及各種國際準則、評比及倡議，蒐集與公司營運活動高度相關之永續議題。透過日常多元溝通管道，即時互動與反饋，收集利害關係人關注之議題，以確保永續發展策略能夠全面反映各方需求與期望。
鑑別重大主題	透過問券分析各個永續議題對於本公司經濟、環境、社會(人)三構面之衝擊程度，每項重大主題衝擊性評分皆需考量實際與潛在正負面衝擊影響程度，並根據各議題衝擊的「影響程度」和「發生可能性」給予評級，其中衝擊的影響程度考量衝擊發生的規模、範圍、是否可逆、是否涉及對人權的影響等考量面進行評分。重大主題最終評估結果繪製成重大主題矩陣圖，並以正負面衝擊兩個維度呈現，X 軸為各議題衝擊的「影響程度」；Y 軸為各議題「發生可能性」，以數值大小區分程度，並與顧問專家討論辨識出正負面衝擊 PR 值排名前 40%之主題作為本年度敦泰電子之重大主題。
檢驗重大主題	委請外部顧問共同檢視所鑑別之重大主題及門檻標準之合適性，確認應優先報導之重大主題未有疏漏、不足處，以確保其完整、包容及宏觀性，及與本公司永續發展策略的一致程度。
確立重大主題	2023 年所鑑別出之 10 項有關 GRI 的重大主題，經永續發展小組確認後，於本報告書中逐一揭露各重大主題之衝擊情形，及相應之政策、承諾、管理行動、指標及目標等內容。

重大議題	對敦泰電子的意義	價值鏈 (■直接衝擊 ●間接衝擊)			中長期目標	對應 GRI 準則	報告書揭露
		上游	自身營運	下游			
		●	■	●			
公司治理	健全完善的公司治理能讓企業組織永續發展，並保障各利害關係人權益不受損。	●	■	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 建立以「永續發展」為核心之企業文化，提升公司企業形象。</li> <li>● 提升敦泰對於法令法規之遵循，降低違法成本。</li> <li>● 保障每一位同仁在敦泰工作的相關權益。</li> </ul>	自訂主題	1.1 公司概況 1.3 董事會運行 1.4 誠信經營立足根本 1.5 風險控管
經營績效	持續穩定成長是企業永續的動力，敦泰電子致力發揮最大的營運綜效，藉以回饋員工、股東、投資人等利害關係人。	●	■	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 在公司穩健經營的策略下，營收及獲利成長，成為投資人信賴的公司。</li> </ul>	GRI 201	1.2 經營績效
產品品質	產品與服務品質將直接影響公司整體營運，敦泰電子為確保品質，長期投入產品創新並落實品質管理。	■	■	■	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 逐年持續降低有效客訴案件比例。</li> <li>● 客戶訂單、產品出貨量提升。</li> </ul>	GRI 416	2.創新價值突破 3.1 堅若磐石
永續供應鏈	供應商為敦泰電子永續經營的重要夥伴，與供應商維持健全良好關係，有助於降低營運風險，提高產品與服務品質。	■	■	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 完成 100% 供應商「供應商廉潔承諾書」之簽署。</li> <li>● 100% 原材料採購來自全球永續倡議組織所認可之冶煉廠組織認可之冶煉廠。</li> <li>● 維持 100% 供應商取得 ISO 9001 認證。</li> <li>● 供應商取得 ISO 14001 認證。完成關鍵供應商 100% 取得認證。</li> <li>● 維持 100% 供應商符合 RoHS 及 REACH 規範。</li> <li>● 完成 100% 供應商系統稽核。</li> </ul>	GRI 204 GRI 308 GRI 414	3.2 永續供應鏈
風險控管	建立全面且嚴謹的風險管理制度，落實風險管理，才能保障各利害關係人的權益並降低營運風險。	●	■	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 擬定全面風險管理因應計畫，針對可能發生的影響全盤推演及應對，降低風險發生時對公司的衝擊。</li> </ul>	自訂主題	1.5 風險控管
能源及溫室氣體排放管理	有效的能源管理，除提升使用效率外，也能降低溫室氣體排放，敦泰電子關切環境議題，	●	■		<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續進行溫室氣體排放盤查及管理，積極推動溫室氣體排放減量措施，推展節能方案。</li> </ul>	GRI 302 GRI 305	4.2 溫室氣體排放及能源管理

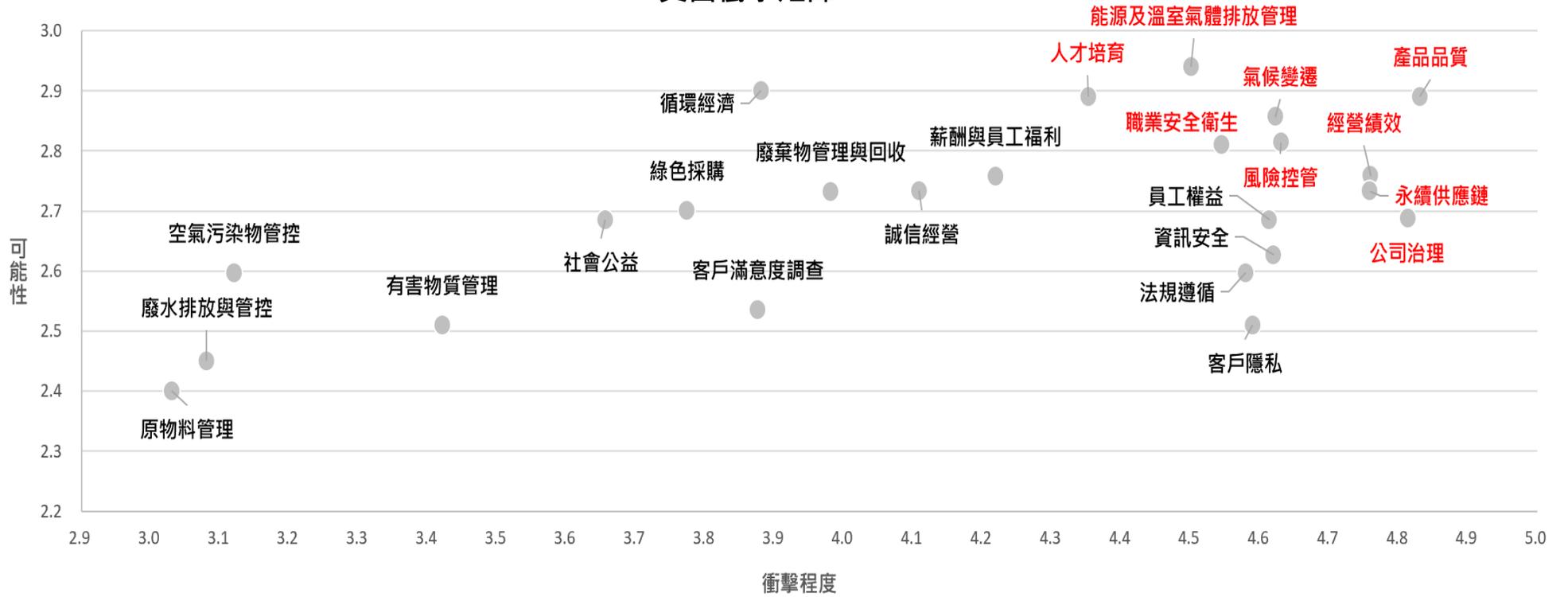
重大議題	對敦泰電子的意義	價值鏈 (■直接衝擊 ●間接衝擊)			中長期目標	對應 GRI 準則	報告書揭露
		上游	自身營運	下游			
氣候變遷	未來將持續投入資源來維護地球環境。 制定因應氣候變遷對營運影響之應對策略。	●	■	● ●	對應氣候變遷可能帶來的機會與威脅，考量各方發生可能性並擬定對應計畫。	GRI 201-2	4.1 氣候變遷風險與因應策略
人才培育	員工持續成長進步替敦泰電子灌注永續經營的動力，針對員工需求及未來職涯規劃，敦泰電子提供多元且專業培育訓練，以期符合組織期望。		■		<ul style="list-style-type: none"> <li>不定期提供各式教育訓練課程，精實專業技能。</li> <li>建立完善、透明人才升遷管道。</li> </ul>	GRI 404	5.1 人才基石 5.8 人才培育
薪酬與員工福利	為吸引與留下優秀人才，敦泰電子提供員工完善且公平的薪酬福利制度，確保員工的待遇優於同業，持續提升市場競爭力。		■		<ul style="list-style-type: none"> <li>秉持公正及不歧視的原則，提供員工平等的雇用機會。</li> <li>設立合理的薪酬及福利制度，給予員工合理的待遇及獎勵並每年進行調薪。</li> </ul>	GRI 401	5.2 薪酬福利 5.3 育嬰假 5.4 退休計畫
職業安全衛生	公司同仁在職場上能安全工作是敦泰電子對員工的基本責任與義務，此外照顧員工身心健康也是敦泰電子最為關切議題，敦泰電子致力為員工創造幸福職場。		■		<ul style="list-style-type: none"> <li>依「保護員工、關懷健康、預防危害、降低工傷」之方針，確保員工安全與健康，推動各項方案健全工作環境之安全管理，讓員工能在敦泰安心工作。</li> </ul>	GRI 403	5.5 職場安全 5.6 健康促進

註：2023 年之重大議題與 2022 年重大議題一致。

# 正面衝擊矩陣



### 負面衝擊矩陣



## 衝擊程度排序

排序名次	正面衝擊排序	PR 值
1	公司治理	93
2	永續供應鏈	87
3	產品品質	80
4	經營績效	73
5	薪酬與員工福利	67
6	人才培育	60
7	職業安全衛生	53
8	法規遵循	47
9	風險控管	40
10	誠信經營	33
11	資訊安全	27
12	員工權益	20
13	客戶隱私	13
14	客戶滿意度調查	7
15	社會公益	0

註 1：PR 值(percentile rank)：PR 值愈高代表在團體數據中的排名愈前面。PR 值的公式是  $PR = [(N-R)/N] \times 100$ ，其中 N 代表數據總個數，R 是此數據在所有數據中的排名。

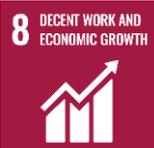
註 2：本年度重大主題採用正面及負面衝擊排序各前 40%之議題，除重覆項目以外，共有 10 項。

排序名次	負面衝擊排序	PR 值
1	產品品質	96
2	能源及溫室氣體排放管理	92
3	氣候變遷	88
4	經營績效	83
5	風險控管	79
6	永續供應鏈	75
7	公司治理	71
8	職業安全衛生	67
9	人才培育	63
10	員工權益	58
11	資訊安全	54
12	法規遵循	50
13	薪酬與員工福利	46
14	客戶隱私	42
15	循環經濟	38
16	誠信經營	33
17	廢棄物管理與回收	29
18	綠色採購	25
19	客戶滿意度調查	21
20	社會公益	17
21	有害物質管理	13
22	空氣污染物管控	8
23	廢水排放與管控	4
24	原物料管理	0

## SDGs 永續發展目標

敦泰電子為響應與支持聯合國的 17 項「永續發展目標」( Sustainable Development Goals · SDGs )，召開永續發展小組共同研議，評估目前公司永續發展政策及規劃，可以連結 8 項 SDGs 目標，敦泰電子將依循聯合國永續發展目標作為未來企業永續經營之方向。期望透過眾人之智慧，協助解決全球社會與環境問題。

2023 年永續發展之 8 大目標對應說明如下：

SDGs 目標	對應之重大議題	與報告書對應章節	相關成效
 <p>健康與福祉</p>	<p>薪酬與員工福利</p> <p>職業安全衛生</p>	<p>5. 友善企業職場</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 補助金額： 集團各項福利補助金額總為 52,855,910 元新台幣</li> <li>● 新人入職當日進行 3 小時職業安全衛生教育訓練，並每 3 年執行在職教育訓練 3 小時；特定人員依法規規定回訓，2023 年職業傷害為 0。</li> </ul>
 <p>優質教育</p>	<p>人才培育</p>	<p>5. 友善企業職場</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 建立訓練導向之個人發展計畫(IDP)</li> <li>● 針對不同對象提供適切的培訓，培育專業人才，強化公司競爭力。</li> <li>● 台灣地區，訓練人均時數為 15.95 小時</li> <li>● 大陸地區，訓練人均時數為 16.09 小時</li> </ul>
 <p>可負擔能源</p>	<p>能源及溫室氣體 排放管理</p>	<p>4. 守護綠色環境</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 裝設中央監控系統(PLC)</li> <li>● 全面安裝全電壓平板燈</li> <li>● 台灣辦公室搬遷及調整後用電比較同期減少約 20%</li> <li>● 大陸辦公室用電比較同期減少約 5.3%</li> </ul>
 <p>就業和經濟成長</p>	<p>公司治理</p> <p>營運績效</p> <p>風險控管</p>	<p>1. 企業永續 穩健治理</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司治理成績已 7 年排名在 6~20 名次</li> <li>● 2022 年度榮獲 TCSA 企業永續獎 金獎</li> <li>● 即時且全面的監控分析異常事件並就其關聯性與風險管理建立異常通報機制，以針對異常事件提前管理。</li> </ul>
 <p>產業創新和基礎設施</p>	<p>產品品質</p>	<p>2. 創新價值突破</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 統計客戶滿意度並召開品質會議，2023 年客戶滿意度整體平均分數為 8.44 分。</li> <li>● 建立差異化的產品優勢以及具競爭力的技術門檻，保持產業技術的領先地位，2023 年研發費用佔整體營業額 13.19%。</li> </ul>
 <p>責任消費與生產</p>	<p>氣候變遷</p>	<p>4. 守護綠色環境</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 生產過程中產生之金屬廢料透過有效之管理程式回收，回收後之廢金屬則銷售予合格廢棄回收商，降低資源的浪費。</li> </ul>

SDGs 目標	對應之重大議題	與報告書對應章節	相關成效
氣候行動 	能源及溫室氣體 排放管理 氣候變遷	4. 守護綠色環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 冷氣自動中央監控系統(PLC),設定工作及辦公場所溫度 26°C</li> <li>● 推動 E 化節能、垃圾減量、資源回收再利用等環保措施。並進行節能減碳相關的培訓與宣導。</li> <li>● 利用視訊/ 電話遠端會議，減少跨廠區的碳排放。</li> </ul>
建立多元夥伴關係 	永續供應鏈	3.2 永續供應鏈	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 完成並維持 100% 新供應商「供應商廉潔承諾書」之簽署</li> <li>● 完成並維持 100%新供應商「企業社會責任書」之簽署</li> <li>● 100% 原材料採購來自全球永續倡議組織所認可之冶煉廠組織認可之冶煉廠</li> <li>● 完成並維持 100% 供應商取得 ISO 9001 認證</li> <li>● 完成 93% 供應商取得 ISO 14001 認證，完成關鍵供應商 100% 取得認證</li> <li>● 維持並維持 100% 供應商符合 RoHS 及 REACH 規範</li> <li>● 完成並維持 100% 供應商系統稽核</li> <li>● 完成 56%關鍵供應商進行 ISO14064 之內訓</li> </ul>

# 企業永續 穩健治理

## 1.1 公司概況

### 1.1.1 關於敦泰電子

敦泰電子於 2005 年在美国矽谷成立，2013 年在台灣上市，是專注於人機介面創新的 IC 設計公司。

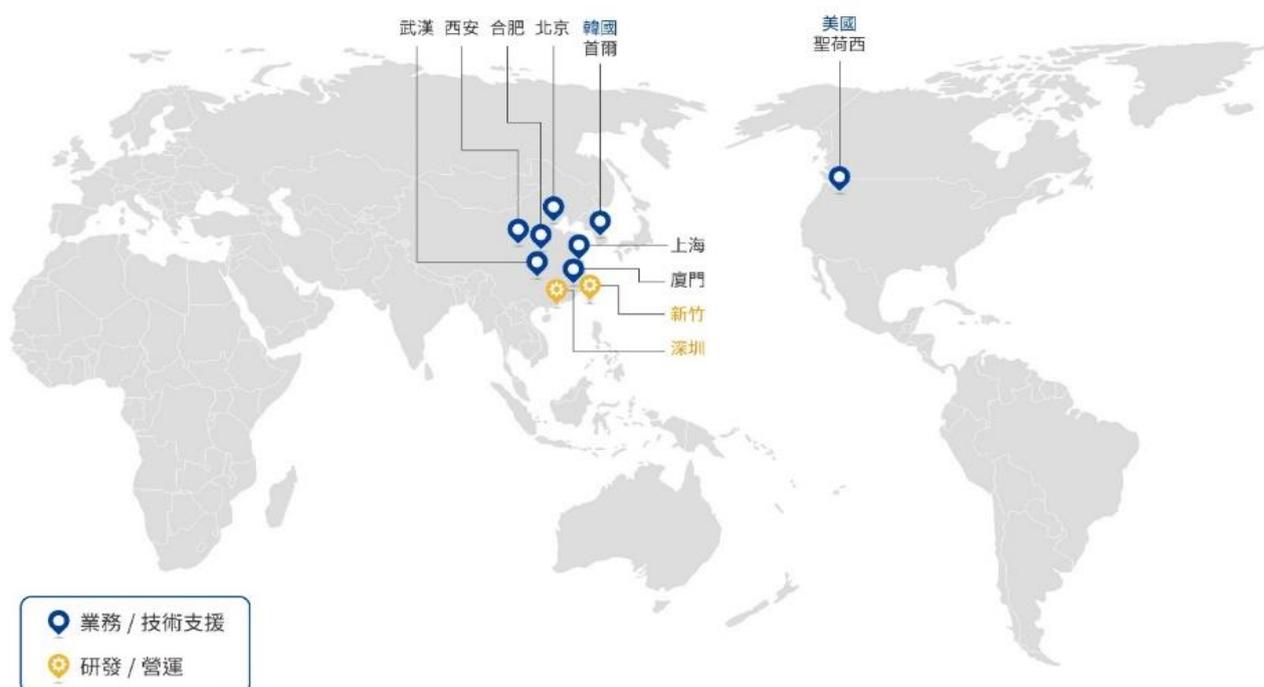
2023 年底員工總數 806 人包含台灣、大陸、美國、韓國等海外地區，提供應用於各項設備之觸控晶片、顯示驅動晶片、觸控及顯示整合單晶片(IDC/TDDI)、指紋識別晶片等，銷售網路遍佈全球。晶片應用產品包括手機、平板、筆電、穿戴裝置、數位相機、智慧家電、車用、工業控制設備等。

2015 年反併購旭曜科技股份有限公司(Orise Technology Co., Ltd.)，以證券代號 3545 存續，為全球首家量產整合內嵌式觸控面板技術(Super In Cell) 及觸控與顯示整合單晶片(IDC/TDDI) 廠商。

敦泰電子「以客戶為本」，從成立之初即在核心服務區域建立技術支援據點，隨時提供客戶服務。因應業務不斷擴張，已設立 10 處銷售和技術服務據點，為海內外客戶提供便捷高效的在地化技術支援服務，為全球上千家客戶提供技術保障。

### 公司發展歷程

公司名稱	敦泰電子股份有限公司(上市 3545)		
成立時間	2005.10.12	董事長/總經理	胡正大
總公司地址	新竹縣竹北市環科一路 23 號 11 樓之 1	公司人數	806 人(100%持股集團公司)
實收資本額	2,178,900 千元台幣	2023 年營業額	13,568,371 千元台幣
主要產品與服務	專注於人機介面創新的 IC 設計公司。公司產品包括觸控晶片、顯示驅動晶片、觸控及顯示整合單晶片(IDC)、指紋識別晶片。	行業類	通訊電子、電腦週邊應用設備、汽車電子零件
營運據點	台灣、大陸、美國、韓國。大陸據點為深圳，上海，北京，廈門，合肥，西安，武漢。	銷售市場	最終應用產品銷售分佈全世界各品牌；手機及汽車主要銷售亞洲地區。



## 產品介紹

### LCD IDC(TDDI) & DDIC

- LCD 面板及觸控面板整合設計，能夠減少觸控模組生產流程，降低生產成本。
- 觸控採用自電容技術，支援十點觸控、防水、懸空等，帶來極佳的觸控體驗。
- 搭配 In-Cell 技術可使面板產出更輕薄 LCD 產品，滿足高階產品輕薄化的需求。
- 減去外加觸控模組的覆蓋，顯示器更透亮，在同樣亮度的條件下，更省電。
- 整合晶片提供高效率競爭力成本與供應鏈的管理。

### AMOLED IDC (TDDI) & DDIC

- 智慧穿戴應用
  - 支援 DDIC (Display Driver IC) 與 IDC (Integrated Driver & Controller)
  - 支援硬螢幕、柔性螢幕應用
  - 支援不同面板形狀 (圓形/方形...)
  - 滿足多種解析度 (最高可至 480\*600)
  - 支援 MCU/SPI/MIPI 介面
  - 絕佳的 ESD 防護能力
  - 超低功耗設計
  - 各式封裝技術(COG/COF/COP)
- 智慧型手機應用
  - 支援 DDIC (Display Driver IC) 與 IDC (Integrated Driver & Controller)
  - 支援硬螢幕、柔性螢幕、折疊螢幕應用
  - 支援多種 AMOLED 面板解析度 (FHD+、WFHD+)
  - 支援多種更新率 (最高可達 144Hz)
  - 多種畫素排布視效補償 (Real/Pentile/Delta)
  - 絕佳的 ESD 防護能力
  - 適用各式封裝技術應用 (COG/COF/COP)

## 觸控

### 全球最完整的電容式螢幕觸控方案供應商

- 支援 2D Touch 及 3D Touch 高性能單晶片方案
- 支援傳統互容、單層互容、單層自容等架構的屏體設計
- 支援 1 吋~25 吋的各尺寸電容屏
- 支援 G/G、G/F、P/F、OGS、超薄 G/F/F、On-cell、In-cell 等多種屏體結構
- 支援 Metal Mesh、奈米銀、奈米碳管、石墨烯等多種新型材料
- 支援黃光、雷射、絲網印刷等多種屏體生產工藝
- 支援 Android、Linux、Windows 等所有主流作業系統
- 支援智慧型手機、平板、筆記本、穿戴式等所有主流行動電子設備觸控應用

### 全球電容式螢幕多指觸控技術的領導者

- 高訊噪比、低功耗

高信噪比，實現高靈敏度應用，如手套、被動筆等，手勢喚醒模式功耗低，提升操作便利性的同時延長待機時間。

- 強抗干擾能力

超窄頻技術與全螢幕共模掃描專利技術的有機結合，確保在電源、LCD、RF 等各種干擾下都能達到穩定的觸控效果。

- 優異的量產適應性

寬廣的電路工作範圍結合量產導向的調試方法，保證產品在製程材料的條件下都能獲得一致的性能與體驗。

- 支援個性化應用

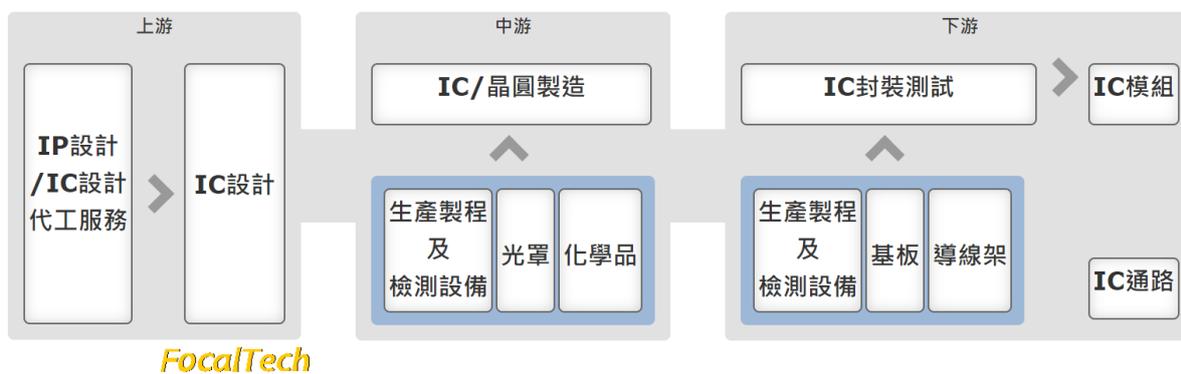
支援手套、防水、被動筆、懸浮觸控、近距離感應等個人化應用，為產品提供更多獨特賣點。

## 指紋

- 超低功耗、超高性價比、辨識率高、支援冷螢幕一鍵解鎖、具備 360°指紋辨識功能。
- 應用於手機正面、背面、超窄側邊的玻璃蓋板、Coating 指紋辨識方案，筆電 MOH、MOC 方案。
- 自研演算法，可靠性高，通過 Google 認證、支付寶認證，支付更安全。
- 已商用於三星、vivo、OPPO、小米、聯想等終端客戶。

## 產業鏈簡介

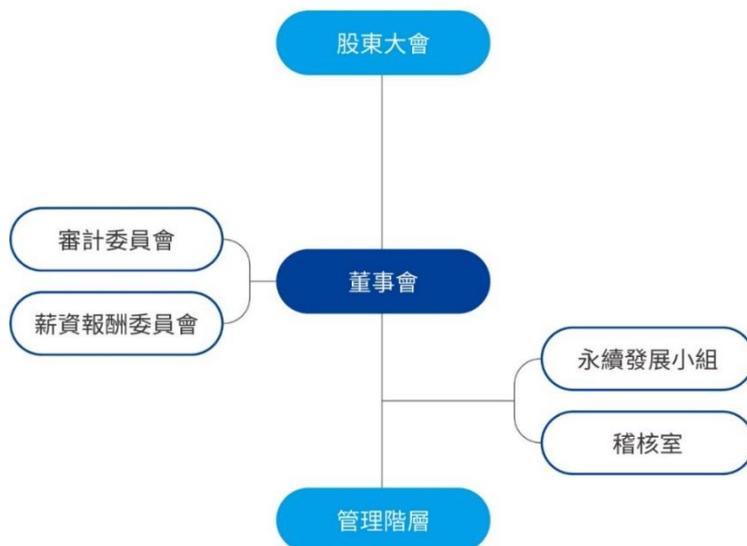
敦泰電子為 IC 設計公司，半導體產業鏈上游為 IP 設計及 IC 設計業，中游為 IC 製造、晶圓製造、相關生產製程檢測設備、光罩、化學品等產業，下游為 IC 封裝測試、相關生產製程檢測設備、零組件（如基板、導線架）、IC 模組、IC 通路等業。IC 設計公司在產品設計完成後，委由專業晶圓代工廠或 IDM 廠（整合型半導體廠，從 IC 設計、製造、封裝、測試到最終銷售都一手包辦）製作成晶圓半成品，經由前段測試，再轉給專業封裝廠進行切割及封裝，最後由專業測試廠進行後段測試，測試後之成品則經由銷售管道售予系統廠商裝配生產成為系統產品。



## 1.1.2 敦泰電子組織架構

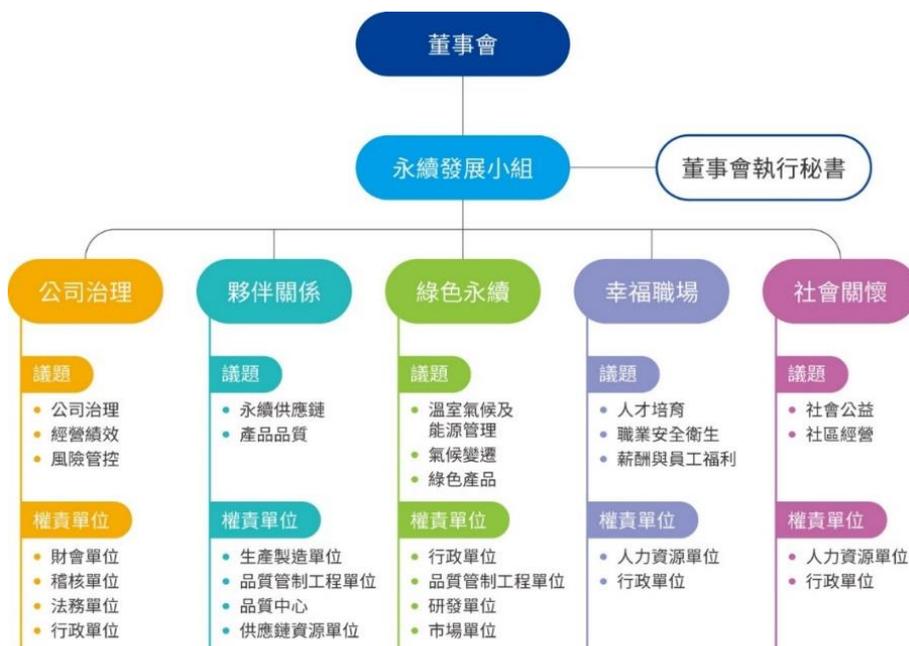
### 公司治理架構

敦泰電子於 2023 年度完成第八屆董事屆期改選，亦於當年度完成審計委員會及薪資報酬委員會改選。全體獨立董事組成審計委員會，強化公司治理獨立性；薪資報酬委員會，健全公司薪酬制度並連結長期與短期的營運目標；永續發展小組，統籌規劃及推展公司治理相關業務，各組織架構如下：



### 永續發展小組

敦泰電子董事會成立公司永續發展小組，推展企業社會相關業務，設置公司治理主管擔任永續發展小組召集人，統籌公司治理及前述業務。小組職掌包括公司治理、夥伴關係、綠色永續、幸福職場、社會關懷等，結合相關單位及公司資源，自 2021 年起，每年編製永續報告書呈報董事會，確保涵蓋已鑑別出的所有重大議題，落實企業永續 穩健治理。



### 1.1.3 參與外部公協會

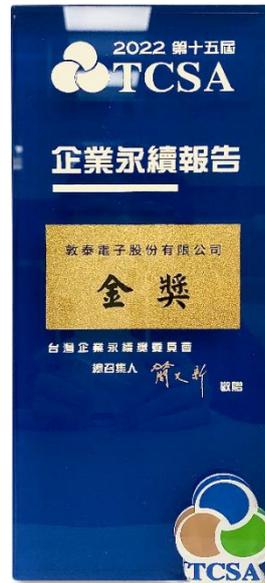
#### 敦泰電子參與的外部公協會

參與的外部協會	會員身份
IEEE	企業會員
Video Electronics Standards Association (VESA)	一般會員
Mobile Industry Processor Interface (MIPI)	一般會員
Universal Stylus Initiative (USI)	一般會員
全球半導體協會(GSA)	一般會員
國際資訊顯示協會(SID)	一般會員
Digitimes	一般會員

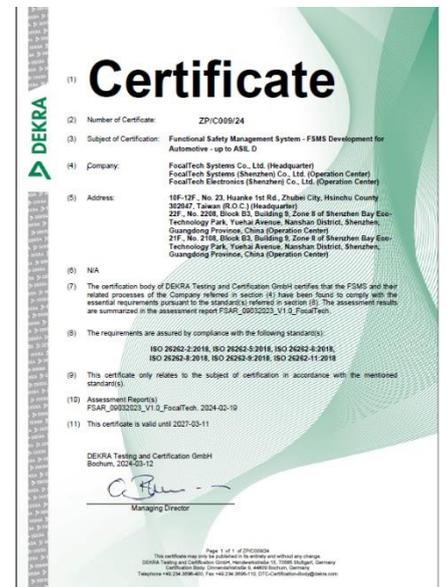
#### 近期獲獎及符合之證明



全球半導體聯盟(GSA)2021年最佳財務管理半導體



2022年 TCSA 金獎



ISO 26262(2024~2027)



ISO 9001(2021~2024)



ISO 14001(2023~2026)



ISO 45001(2023~2026)

## 1.2 經營績效

管理方針	
重大主題	經營績效
政策方向	敦泰電子致力達成公司營運目標，堅持人機介面解決方案領導廠商的核心價值，在技術及智財權上持續累積，建立差異化的產品優勢以及具競爭力的技術門檻，保持產業技術的領先地位，達到永續營運的承諾。
核心目標	<p>短期:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>鞏固現有產能，並增強與晶圓代工廠、封裝廠、測試廠等外包廠商策略合作關係，以便獲得穩定充足之產能與技術服務。</li> <li>加強開發新品晶圓代工廠並與現有的晶圓代工廠增加新的製程合作項目，以增加新產能，同時簽訂合作契約，增加晶圓供貨的來源與彈性。</li> <li>加強現有的客戶服務與業務，與客戶維持長期的策略夥伴。</li> </ul> <p>中長期:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>增強技術的領先，加強產品的研發。</li> <li>與供應鏈廠共同開發新製程與技術。</li> <li>整合相關技術，擴大產品線廣度和技術層次深度。</li> <li>整合產業供應鏈，強化品牌商與面板廠溝通與合作，擴大經濟規模。</li> </ul>
績效成果	<ul style="list-style-type: none"> <li>2023 年全年出貨量較 2022 年大幅增長近 3 成。</li> <li>車載產品在消費市場中持續成長，出貨量較 2022 年呈現雙位數增加，持續貢獻公司營收及獲利。</li> <li>因為產品組合的優化，加上新產品的導入，2023 年毛利率較 2022 年大幅提升 10%。再加上營業費用控制得當，使得 2023 年獲利狀況較 2022 年大幅增長 118%。</li> </ul>
行動方案	<ul style="list-style-type: none"> <li>加速開發較高規格或成本較低之新產品，以提升產品競爭力。</li> <li>擴增晶圓代工合作的夥伴，同時也與合作夥伴共同合作調整製程與良率，並以高品質的產品滿足品牌客戶的需求。</li> <li>敦泰在人機介面中觸控產品隨著技術的領先，除了成為全球主流面板廠的重要供應商外，該技術亦成功推廣至非手機產品的應用。</li> </ul>
如何管理	
投入資源	<ul style="list-style-type: none"> <li>增加高毛利產品銷售</li> <li>加強供應商管理機制</li> <li>加速新產品上市時間</li> </ul>
回饋機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期及不定期之業務會議 / 經管會議 / 跨部門會議</li> <li>會計師查核之財務報告</li> </ul>
評估機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>市場規模評估指標</li> <li>年度計畫及預算審查會議</li> <li>各部門目標達成率</li> </ul>
未來規劃	
2024 年目標	敦泰堅持人機介面解決方案領導廠商的核心價值，在技術及智財權上持續累積，保持產業技術的領先地位，且加速拓展NB、家電、工控、車用等...等非手機領域之晶片的開發及推廣。

歷經 COVID-19 疫情、美中角力戰、俄烏戰爭等事件造成的社會經濟動盪不安，敦泰全體員工仍努力不懈不斷提升營運績效，透過原物料成本控管，生產製程持續優化及積極投入創新研發，來因應激烈的產業競爭。敦泰電子每年均設定年度營收目標及淨利目標，並定期召開部門會議追蹤營運狀況及目標達成率，針對落後之績效進行檢討並適度調整，確保管理階層有效掌握公司營運成果，保障股東權益。

敦泰電子每年均設定年度營收及淨利目標，並於每月召開主要部門提報實際營運狀況與預算的達成率，並針對市場及客戶狀況即時調整未來經營方向與策略，讓管理階層充分掌握營運、市場動態及監督預算以達成績效目標。

新台幣：仟元

項目	明細	2021	2022	2023
產生之直接經濟價值	營運收入(註 1)	22,174,769	13,047,667	13,568,371
	營運成本(註 2)	12,216,789	12,533,235	11,709,399
	員工薪資與福利(註 3)	2,643,342	2,709,409	1,735,827
分配之經濟價值	支付出資人款項(註 4)	700,000	3,450,368	163,999
	支付政府款項(註 5)	81,702	1,408,821	221,503
	社區投資(註 6)	900	500	500
存留之經濟價值(註 7)		6,532,036	-7,054,666	-262,857
每股盈餘		30.23	-9.39	1.74
發放每股股息		15.71	0.5	1

註 1：營運收入係指包括銷售淨額加上自金融投資與資產銷售所得之收入。

註 2：營運成本係指銷貨成本及營業費用，不含員工薪資與福利及社區投資。

註 3：員工薪資(包括員工薪資與代替員工向政府支付的金額) + 福利總額(不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其它成本項目)。

註 4：現金股利和利息發放

註 5：係指繳納政府之稅收。

註 6：報導期間內實際支出的款項，而非承諾支付的款項。可包括：

- 向慈善組織、非政府組織、研究單位(與組織自身的商業研發無關)的捐贈；
- 支援社區基礎設施的資金，如：休閒設施；
- 社會活動的直接成本，包括藝術和教育活動。

註 7：「產生的直接經濟價值」減去「分配的經濟價值」。

註 8：敦泰電子 2023 年未獲得政府單位之補助。

過去及可預見的未來，晶圓產能供給與需求會持續的不平衡，敦泰電子持續強化與供應商的關係，在產品成本得以優化的同時，也掌握晶圓產能供給變動、及時彈性應對，並持續追求技術深耕及毛利率成長，有深厚的研發基礎，產品毛利率才能提升，達到永續營運之目標。

## 1.3 董事會運行

管理方針	
重大主題	公司治理
政策方向	恪守【上市上櫃公司治理實務守則】及相關法規，維護股東權益及強化董事會運作
核心目標	強化公司治理，提升各項資訊透明度，持續提升公司治理評鑑成績。
績效成果	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 2023 年董事會出席率達 94.6%</li> <li>● 2023 年未發生貪腐、賄賂、違反競爭行為條例相關法規之情事</li> </ul>
行動方案	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每年一次向董事會報告公司治理績效及各項營運與 ESG 作業執行情形。</li> <li>● 成立薪酬委員會，訂定本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度，並定期給予績效評估。</li> </ul>
如何管理	
投入資源	成立永續發展小組及功能性委員會
回饋機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 發言人信箱</li> <li>● 股東會</li> <li>● 法人說明會</li> </ul>
評估機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 依據董事會績效評估辦法，1 次/年，外部評鑑 1 次 / 3 年</li> <li>● 參與外部公司治理評鑑</li> <li>● 透過內部控制制度，評估公司作業程式是否合理。</li> </ul>
未來規劃	
2024 年目標	維持公司治理評鑑成績於 20% 以上，無任何貪腐、賄賂之情事發生。

敦泰電子相信維持健全的董事會治理制度是一間企業能永續經營的關鍵因素，為此，敦泰電子持續致力於建構穩健、有效的公司治理架構，不斷提升公司治理品質，實踐公司治理之精神，確保管理階層及各單位同仁能依循法令法規並遵守道德規範，藉以強化公司整體營運，維護各利害關係人之權益，善盡企業社會責任。

### 1.3.1 董事

敦泰電子採候選人提名制，落實於董事改選由股東會選任；在透明且健全的董事會架構運行下，對董事會成員的提名與遴選皆符合法令法規之要求，2023 年屆期改選，股東會選任出 8 席董事(含獨立董事 4 名)，獨立董事占比為 50%、1 位女性獨立董事。各成員具備實務界、財務或研發所須之管理專長，皆具國際市場觀及領導與決策能力，未來董事會之成員經歷背景將延續現況架構，本公司擁有充足之人脈，也能從外部找尋合適之人才適時接任。此外，獨立董事依法需具業務、研發、財會或公司業務所需之工作經驗，故未來接班將以各領域之專業人士為規劃方向。董事會原則每季召開一次，如遇緊急事項，得由董事長隨時召集之。2023 年共召開 7 次董事會，整體其出席率為 94.6%。

年度	主要績效
2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 董事會通過「公司治理實務守則」以成立小組的方式，推展及執行公司治理相關工作，包括企業社會責任、誠信經營、公司治理評鑑等。</li> <li>● 董事會通過「董事薪酬管理辦法」將董事薪酬與績效考核連結。</li> <li>● 公司治理評鑑成績為前 6%~20%。</li> </ul>
2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 董事會通過「董事會自我評鑑或同儕評鑑辦法」，每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。</li> <li>● 公司治理評鑑成績為前 6%~20%。</li> </ul>
2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 董事會通過設置公司治理主管，協助董事會遵循法令及執行職務。</li> <li>● 公司治理評鑑成績為前 21%~35%。</li> </ul>
2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 首次委託中華公司治理協會執行董事會評鑑，並於 2021 年 5 月完成。</li> <li>● 公司治理評鑑成績為前 6%~20%。</li> </ul>
2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 修訂「內部重大資訊揭露處理暨防範內線交易管理作業程式」增加董事交易閉鎖期</li> </ul>

年度	主要績效
2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司治理評鑑成績為前 6%~20%。</li> <li>● 公司治理評鑑成績為前 6%~20%。</li> <li>● 董事屆期改選，獨立董事佔比達 50%。</li> </ul>

## 董事績效評估

董事會整體績效評估之衡量項目	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 對公司營運之參與程度</li> <li>● 提升董事會決策品質</li> <li>● 董事會組成與結構</li> <li>● 董事的選任及持續進修</li> <li>● 內部控制</li> </ul>
董事成員績效評估之衡量項目	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司目標與任務之掌握</li> <li>● 董事職責認知</li> <li>● 對公司營運之參與程度</li> <li>● 內部關係經營與溝通</li> <li>● 董事之專業及持續進修</li> <li>● 內部控制</li> </ul>
功能性委員會評估之衡量項目	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 對公司營運之參與程度</li> <li>● 委員會職責認知</li> <li>● 提升委員會決策品質</li> <li>● 委員會組成及成員選任</li> <li>● 內部控制</li> </ul>

自評 ( 問卷 )	2021 年	2022 年	2023 年
董事會	4.9	4.9	4.9
審計委員會	4.8	5.0	4.9
薪酬委員會	4.8	5.0	5.0

註：

1. 自評績效評估自優至劣為 5~1 級。
2. 公司每三年請外部機構執行董事會績效評估，近一次外評結果 2021 年，詳細結果可參閱公司網站，下次預計 2024 年執行。

## 董事會出席

職稱	姓名	實際出席率 ( % )
		2023 年度
董事長	胡正大	100%
董事	GWAALLC 指派代表人: 謝漢萍	100%
董事	GWAALLC 指派代表人: 林捷昇	100%
董事	宏碁股份有限公司 指派代表人: 陳俊聖	71%
獨立董事	史欽泰	100%
獨立董事	林嬋娟	100%
獨立董事	段行建	100%
獨立董事	賴俊豪	100%

註: 2023 年改選, 上表為改選後董事。

## 董事會多元

為達到公司治理目標，本公司董事會成員分別來自經營團隊、相關業界之管理者以及具有財務、業務及學術專業背景之專業人士，以不同領域及工作背景，有效擔當董事會成員之職責，該職責包括建立並維護公司願景及價值理念、協助推動公司治理及強化經營管理、監督與評估經營階層之政策與營運計劃之執行，並負責公司於經濟面、社會面及環境面等整體之營運狀況，以利害關係人之觀點出發，提升公司治理水準與企業價值。

依性別、年齡及學歷		2021		2022		2023		
		人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	
董事會	性別	男	6	85.7%	7	87.5%	7	87.5%
		女	1	14.3%	1	12.5%	1	12.5%
成員	年齡	未滿 50 歲	0	0%	0	0%	0	0%
		50 歲以上	7	100.0%	8	100.0%	8	100.0%
	學歷	碩博士	7	100.0%	8	100.0%	8	100.0%
董事會總人數			7	100.0%	8	100.0%	8	100.0%

## 董事會成員專業背景多元化

參閱本公司 112(2023)年度年報第 12 至 16 頁。

## 董事利益衝突及迴避執行

參閱本公司 112(2023)年度年報第 25、28、47 頁。

## 董事進修情形

參閱本公司 112(2023)年度年報第 34 至 35 頁。

## 1.3.2 功能性委員會

### 審計委員會

審計委員會由 4 位獨立董事組成，每季至少召開一次會議，主要協調外部及內部的審計工作，監督和檢查內部控制、財務報導，評估和指導公司的審計工作，2023 年召開 6 次會議，委員出席率 95.8%。

### 薪資報酬委員會

薪資報酬委員會由 3 位獨立董事組成，每年至少召開二次會議，主要以專業客觀之地位，評估董事及經理人之薪資報酬政策及制度，並向董事會提出建議，以供其決策之參考，2023 年召開 2 次會議，委員出席率 100%。

### 稽核室

稽核室隸屬於董事會，主要職責是協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度的執行及衡量營運之效果及效率，並適時針對查核發現或各單位元流程提供改善建議，確保內控制度持續有效，做為檢討內部控制制度之依據。

稽核室依風險評估結果擬訂年度稽核計畫，每年依照核准的計畫進行各項查核，將稽核結果及後續改善方案報告審計委員會及董事會，稽核主管定期向審計委員會報告稽核工作。

2023 年度完成包括計劃性查核、複查、專案查核等共 37 份查核報告，缺失均已改善或持續追蹤中。

稽核作業程式：

1. 稽核單位內部討論查核重點及方向
2. 發出查核通知並與受查單位溝通
3. 進行稽核工作
4. 撰寫內部稽核建議書
5. 和受查單位說明查核發現或建議
6. 提出稽核報告
7. 會簽核准並由受查單位提出改善日期
8. 呈報審計委員會及董事會

**獨立董事與內部稽核主管定期溝通：**

每月完成稽核報告呈核董事長後交付各獨立董事核閱，每季於審計委員會及董事會報告查核情形，並於審計委員會後，管理階層離席後，單獨與審委會溝通。

**2023 年度無因違反內控制度而受主管機關處罰之情事發生**

## 1.4 誠信經營 立足根本

誠信是敦泰電子文化的第一要項，也是敦泰電子致力奉行的核心價值，提倡及宣導誠信行為，對於任何可疑違反誠信正直及從業道德的行為，採取毋枉毋縱及嚴肅的態度看待，並定期進行「誠信經營」之教育訓練，針對新進員工在職前訓練講習課程中，安排講授員工職業道德、誠信原則之相關內、外部法令規定，強化有關「誠信經營」之教育訓練外，並依據《上市上櫃公司誠信經營守則》訂定「誠信經營及從業道德守則」，以誠信、透明且負責的經營理念要求員工其行為需符合道德標準，嚴格要求公司之經理人及各級員工，於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為。

<p><b>「誠信經營及從業道德守則」規範六項準則</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>● 禁止內線交易</li><li>● 禁止侵害智財權</li><li>● 禁止行賄及收賄</li><li>● 禁止不當捐贈或贊助</li><li>● 禁止不合理禮物、款待或其他不正當利益(收受餽贈原則)</li><li>● 利益迴避</li></ul>	<p><b>「誠信經營及從業道德守則」自我檢核</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>● 公開該行為是否會對公司之聲譽造成負面影響</li><li>● 該行為是否會被解釋為非公正的執行職務</li></ul>
<p><b>「檢舉制度」規範</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>● 提供所有內外部利害關係人反應相關意見，並由審計委會召集人(獨立董事)及稽核單位主管共同接收，敦泰電子遵循保護檢舉人身份，以絕對保密方式進行調查，必要時召集相關單位成立調查小組，對於接獲的舉報及後續之調查，調查小組均採取保密與嚴謹之態度進行。</li><li>● 明訂檢舉人受到適當的保護及獎勵，不因所檢舉案件而對檢舉人解僱、解任、降調、減薪、損害其依法令契約或習慣上所應享有之權益或其他不利處分。</li></ul>	
<p><b>反貪腐申訴管道</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>● 依據敦泰電子制定之「檢舉制度」，專用信箱為 <a href="mailto:whistleblower@focaltech-electronics.com">whistleblower@focaltech-electronics.com</a>。</li><li>● 依據「工作規則」，員工可填寫「敦泰電子員工申訴書」向人資暨行政單位提出申訴，人資暨行政單位依申訴內容評估是否召集相關單位或組成委員會，依工作規則分階段處理，並依情節輕重予以懲戒。</li></ul>	

### 2023 年度執行情形

- 每年定期將執行情形呈報董事會，2023 年度呈報日期為 2023/2/23。
- 依據「上市櫃公司誠信經營守則」，執行教育訓練宣導誠信經營及從業道德，聲明遵循本公司「誠信經營及從業道德守則」，完成率 100%。
- 新進人員教育訓練說明從業道德守則精神，共 50 人次(台灣地區)
- 新進人員入職簽署從業道德守則，計 60 人次。(台灣地區)。
- 委請調查站調查官到公司授課「營業秘密講座及案例分享」，共 34 人次。
- 2023 年完成有投產之 19 家供應商系統稽核，包括反貪腐查核。

**2023 年沒有發生任何違反商業道德和誠信經營的事件，也沒有任何環境和社會方面的裁罰**

## 1.5 風險控管

管理方針	
重大主題	風險控管
政策方向	超前佈署及因應未來可能的重大風險，降低對公司的衝擊，或取得優先商機。
核心目標	每年定期執行，鑑別出重大風險。
績效成果	鑑別出地緣政治、市場變動、終端產品集中等風險，並由權責單位提出因應措施，以期降低未來風險造成的影響。
行動方案	經由中高階主管共同討論，凝聚出共識，再由權責單位提出因應措施，提報經營管理會議討論，再由董事長室呈報董事會。
如何管理	
投入資源	各單位中高階主管。
回饋機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>各單位中高階主管回饋風險評估及改善意見。</li> <li>經營管理會議及董事會亦回饋建議及改善，每年更精進優化。</li> </ul>
評估機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>依據提報的方案，定期追蹤改善措施的落實程度及成果。</li> <li>次年度同樣風險的評估結果應較前一年度降低。</li> </ul>
未來規劃	
2024 年目標	<ol style="list-style-type: none"> <li>追蹤2023年度鑑別出的風險改善情形。</li> <li>持續鑑別未來有無重大風險因數變動。</li> </ol>

### 1.5.1 風險辨識及類別

敦泰電子自 2018 年起即每年實施風險評估並呈報至董事會，2021 年訂定「風險管理政策及程序」經董事會通過。由風險管理小組每年召集功能單位代表，評估及篩選出重要風險，彙整分析統計結果呈報至經營管理會議，由風險權責單位報告因應措施由經營管理會議討論核准，結果由董事長室呈報董事會。風險鑑別範圍包括策略佈局、營運管理、資訊技術、人力資源、財務運作、環境、氣候、其他外界風險等。

風險類別	風險說明	因應
	因地緣政治、市場變動，準備或因應不及時，造成損失。	除定期性的經營管理會議、跨部門會議、各功能會議外，每年由風險管理小組召集團隊，共同評估及研討風險因數及採取措施。
	終端產品過於集中	加速對於中大尺寸產品的開發進度，定期召開會議追蹤。
公司治理	未進行良好的資訊安全管理，造成資料遺失、被竊取。	明訂「資訊安全政策」及相關作業辦法，資訊單位除了平日依政策及程式執行監控管理外，自 2018 年起，每年再依據風險及資源，增加當年度專案改善項目，持續的強化資訊安全環境。
	倫理誠信風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>依據「上市櫃公司誠信經營守則」，高階管理階層包含一級主管與特定單位功能主管(含新進)均簽署「誠信政策聲明」，聲明遵循本公司「誠信經營及從業道德守則」。</li> <li>於新進人員教育訓練中宣導相關議題。</li> </ul>

風險類別	風險說明	因應
	因為產能不足或過剩，造成無法出貨或產生庫存、增加成本。	<p>供應商是敦泰電子重要的商業夥伴，保持與供應商互動往來；</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 緊盯市場動向，掌握供需變化。</li> <li>● 內部及時分享市況動態，相關會議落實報告機制。</li> <li>● 定期及不定期與供應商會議及互動，溝通雙方的產能、產品品質、交期等。</li> </ul>
	產品及服務不及時，影響客戶滿意度。	<p>客戶是敦泰電子重要的商業夥伴，保持與客戶互動往來；</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 內部已建立客戶服務團隊，有專任的業務、產品應用工程、品保等同仁提供服務。</li> <li>● 內部已建立客服管理平臺，由專任團隊共同分析及解決客戶問題或需求，並由品質中心結案，確認客戶滿意。</li> </ul>
	因為福利及溝通不佳，造成重要同仁流失。	<p>敦泰電子致力於建立優良企業價值的公司文化，提供有挑戰、有樂趣及優於同業的報酬，留任及培育同仁，人才是敦泰電子重要的資產。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續提升同仁待遇；與同仁共用公司經營績效，同仁福利包括基本薪資、各類獎金、盈餘分派、股票獎勵、保險、健檢、福委會福利等。</li> </ul>
社會共榮	因為沒有學習成長的滿足感，造成重要同仁流失。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 建立多項溝通管道；除了定期性的經營管理會議、各項功能性跨部門會議、部門內部會議、專案會議外，有軟性的活動，例如慶生會、FB 粉絲團、佳節活動團樂等。</li> <li>● 儲備人才；因應人員正常流動，開設各類教育訓練，參與專案工作，隨時準備培育適當的人才。</li> </ul>
	發生職災影響員工工作與公司商譽。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續維持 ISO 45001 管理系統</li> <li>● 進行廠內危害鑑別風險評估</li> <li>● 擬定作業管制標準</li> <li>● 訂定職業安全衛生目標方案</li> <li>● 落實職業安全衛生教育訓練</li> </ul>
永續環境	氣候變遷對於公司造成財務影響。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 依照 TCFD 及金管會要求進行氣候變遷風險與機會分析與對應。</li> <li>● 預計於 2024 年啟動 14064-1: 2018 溫室氣體查證。</li> </ul>
	溫室氣體排放量持續增加。	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 依照 TCFD 及金管會要求進行氣候變遷風險與機會分析與對應。</li> <li>● 預計於 2024 年完成導入 14064-1: 2018 溫室氣體查證。</li> </ul>

## 1.6 資安防護

### 1.6.1 資訊安全政策

鑑於近年來電腦及網路應用日趨普及，為確保公司暨資訊安全有關資料、資訊系統、設備及網路之安全，本公司由資訊部門最高主管擔任召集人，設置專責資訊安全主管及資訊安全人員各一名，共同負責集團資安治理政策，監督其運作，並訂相關辦法作為公司有關資訊安全管理組織權責分工、人員教育訓練、電腦硬軟體、網路及實體環境管理之準則。

- 一、 範圍與目標：為敦泰電子集團的資訊安全提供集團員工執行之原則，以達成機密性、完整性和可用性三大目標。
- 二、 權責單位及偵測程式：由資安主管內部依風險評估擬定重要風險因數，除於推動工作計劃中改善，以減少資安風險外，定期彙整至永續發展小組，統籌綜合風險後，依重大性呈報至董事會。
- 三、 資安工作推動：
  1. 每年安排次年度資訊安全作業計劃。
  2. 2024 年導入 ISO27001。
  3. 實施災難復原演練
  4. 執行每月一次資安宣導及進行年度資安教育訓練。
  5. 依據擬定之計劃或指示之專案執行，執行後確實檢討並留下記錄，做為未來改善的依據及經驗傳承。

#### 四、 政策及作業辦法：

政策項目	說明/目的	作業依據
密碼/密碼短語保護	在明訂的系統中設定密碼的變更規則，防止未經授權的操作，及保護資訊外流。	網路及電子媒體作業管理辦法
可接受使用方式	透過明訂公司的資訊和硬體等資源的可接受和不可接受行為，保護公司資料安全。	個人電腦軟體管理辦法
電子郵件安全	明訂電子郵件使用規則，避免造成被動或主動的資訊外洩。	網路及電子媒體作業管理辦法
存取控制	防止任何未經授權的系統存取、破壞。依資訊安全需求，對於資訊存取、資訊處理設施與程式建立管控。	網路及電子媒體作業管理辦法
事件應變	為降低意外資安事件造成的損害，訂定事件應變的作業程式及演練要求，不定期測試。	資訊系統緊急處理程式
自攜設備安全性	明訂自攜設備原則及作業，包括網路使用規定。	網路及電子媒體作業管理辦法
機房及硬體安全	明訂機房進出、不斷電等相關安全管理。	網路及電子媒體作業管理辦法

#### 五、 資訊安全意識宣導：

1. 定期由管理階層檢視、制定、核准、公佈資訊安全政策及意識傳達。
2. 透過新人訓練、E-learning、資訊安全宣導、社交工程提升同仁資安意識。

## 1.6.2 資通安全作業

2023 資通安全宣導	<p>2023 年共進行 資安宣導包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 全公司同仁資安宣導台灣 12 次</li> <li>● 大陸地區單獨宣導 1 次</li> <li>● 單位資安審查及宣導 95 次</li> </ul>
災難復原演練	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 異地備份作業</li> <li>● 集團共執行 3 次年度災難復原演練</li> </ul>
資通安全訓練	<p>2023 年完成資訊安全線上教育訓練課程，共 414 人次，達 100%完成，重要內容包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 資料外洩防範</li> <li>● 應變方式</li> <li>● 釣魚手法</li> <li>● 營業祕密保護</li> </ul>
新進員工教育訓練	完成率 100%，2023 年新進人員共 50 人次。
網路釣魚演練	執行 1 次
弱點掃描檢測	2023 年度安排 1 次，內容包括重要伺服器弱點掃描，並完成漏洞修補。
資安政策	新增修訂 IM 控管規則及強化保護端點裝置，以保護機敏資料不外流。
資安認證	ISO 27001 認證進行評估與時程規劃，預計 2024 年 Q4 取得 ISO 27001 認證。
教育訓練總時數	2023 年總教育訓練時數達 164 小時。
修訂或新增資安相關辦法	完成 2 份資安辦法修訂。

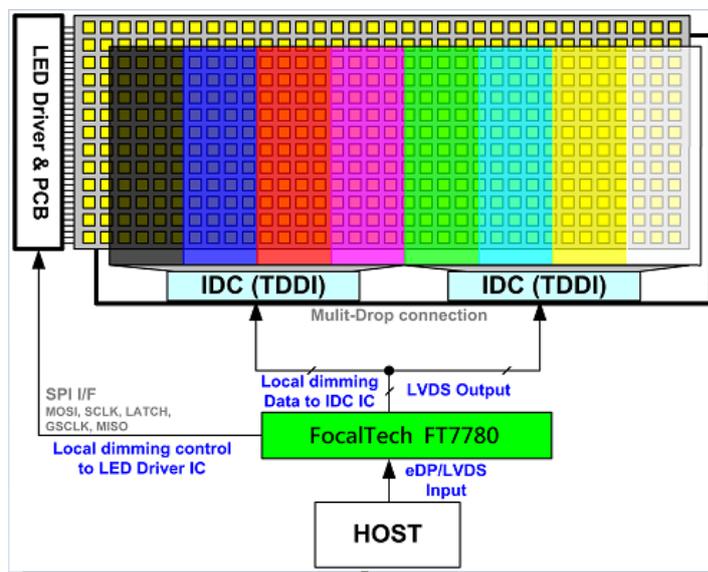
# 創新價值突破

## 2.1 技術領航

敦泰電子極為重視創新研發，以人機介面解決方案領導廠商的核心價值，在技術及智財權上持續累積，建立差異化的產品優勢以及具競爭力的技術門檻，保持產業技術的領先地位，達到永續營運的承諾，故敦泰電子在創新研發上的投入為帶動營收不斷成長的核心引擎，2023 年度成果；

### 顯示驅動

成功打造局部調光技術(Local Dimming).提升整體車用顯示器的質感與視效



FT7780，為敦泰電子首顆車載 Bridge IC，目標瞄準車載面板主流顯示屏 10” ~ 28” 的 LD(Local Dimming)市場，搭配目前已量產的 FT7251/FT7252/FT7253 與即將開發出來的 FT7256/FT7257，共同來實現 Local dimming 的解決方案，並將可控制功能區域(Zone)調高到業界水準 1000 區以上，完成 1560 區的區域控制(設定 28” 運用)，提升可驅動更大尺寸面板，且為符合導入國際車廠系統 Tier1 的必要性，補足高解析的傳輸速度要求，增加 eDP 的介面，讓 eDP 與 LVDS 訊號都可以相容輸入，並支援 2.7Gbps 傳輸速度，滿足目前車用面板 4K 以上應用，除補強後續系統端的輸入需求之外，也同時大大增加了敦泰電子在車載產品的多元化延伸。

FT7780 的產品運用特性，其一是對於車用顯示器市場持續要求更高的光學特性，例如在對比度(CR)、灰階(Gray)、解析度(Resolution)等的要求改善，可提供更佳解決方案。其二是與現今車廠正試圖為資訊娛樂人機介面 ( HMI ) 顯示器提供更高的差異化產品，為共同追求的方向，提升車內的整體質感與視效感。

## 觸控

### 高性能技術

- 防水：運用獨家全屏共模掃描技術、特殊防水演算法和廣泛的寬頻掃描範圍，實現在濕手或水霧、水滴情況下正常操作
- 多材質/厚手套：利用敦泰產品高信噪比（SNR）的優勢，可支援多種材質的手套應用並確保靈敏度
- 低功耗：全屏共模掃描和互電容的無縫切換，有效降低系統功耗，延長待機時間，為終端產品提供多種工作模式選擇（如 Active mode、Monitor mode、Sleep mode 等）



### 3D 壓力觸控

敦泰結合顯示技術及電容/電壓偵測技術，率先推出單晶片同時支援 Multi-touch（多點觸控）和多點 Force Touch（壓力觸控）的高效能解決方案，透過 Force Engine 技術可同時辨識兩指不同力度的壓力操作（如「一指輕點+一指按壓」），並提供 In-cell 三合一單晶片方案（整合 FHD LCD 顯示驅動，多指觸控及多點壓力）以及 Out-cell 二合一單晶片方案（整合多指觸控及多點壓力），大幅降低系統功耗以及複雜度，且沿用 Android 6.X 的規範，讓協力廠商應用程式可更容易地從 OS 介面取得 256 階的壓力資料，增加軟體的適用性。



### POLED 手機

2023 年 POLED 手機在大陸市佔率已約達 40%.

功耗最低：

POLED Touch IC (FT3681)量產時是同業中功耗最低，在 Moto Razr40 ultra 上量產，並將相關低功耗設計經驗與方法推廣到公司其他觸控產品上。

減少耗材：

在 FT3681 的基礎上，針對性 4 寸左右螢幕設計了 FT3383 更小封裝的觸控 IC，尺寸面積減少 19%，更緊湊尺寸適合更小的設備，同時減少對封裝材料，如 compound 材料、PCB、金線等的消耗。



## 2.2 智慧財產安全

為鼓勵員工創新、保護研發成果、持續強化競爭力，制定與營運目標結合的智慧財產管理計畫及擬定「專利申請管理及獎勵辦法」，在重要領域上達到技術領先，為世界各地客戶提供優質的產品及服務，以永續發展的態度持續追求產業領導地位。

### 專利管理措施

- 一、由董事長委任相關技術主管組成專利評審委員會，經專利小組初步檢索審查專利提案書後，提交專利評審委員會審查、決定提出申請專利或列為營業秘密，決定專利類型及佈局地區等，提升專利申請品質，並讓佈局更貼近產品。
- 二、智權單位維護創新及專利相關制度，包括統整創新提案資料、統計與分析，專利申請/管理及專利佈局等。
- 三、公司建立適當的專利獎勵制度，鼓勵同仁踴躍提出專利申請，並透過不定期舉辦與專利技術有關的教育訓練，提高同仁對於專業技術與專利權保護的認知。

### 營業秘密保護及資訊安全管理

- 一、新進員工到職時統一簽署聘雇合約，內容包括保密、競業限制協議、智慧財產及發明協議等，到職後之新人訓練課程包括營業秘密保護及智財知識，強化同仁對營業秘密的認知，恪守公司及客戶機密資訊的保密義務，並防止營業秘密洩露。
- 二、工作環境以許可權及網路設定機密資料的保護。
- 三、本公司電腦設備，皆以員工個人帳號密碼進行登入識別，且密碼必須定期更換。
- 四、本公司員工皆配有門禁磁卡，再依其部門屬性給予進出許可權；非本公司員工進入參訪時，須有本公司員工陪同。

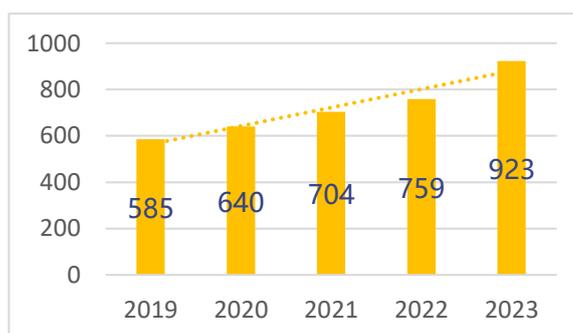
### 管理作業

#### ● 提報執行

本公司每年將智慧財產管理情形，依重大性提報至董事會。

#### ● 專利取得

截止 2023 年，集團全球專利獲准總數累計 923 件。



#### ● 訓練記錄

2023 年度新進員工營業秘密及智財相關訓練人數共 50 人。

2023 年度在職資安宣導課程人數共 414 人次，完成率 97%。

#### ● 執行程式

2006 年訂定「專利申請管理及獎勵辦法」

2018 年訂定「誠信經營及從業道德守則」

2020 年訂定「資訊安全政策」

2021 年修訂「網路及電子媒體作業管理辦法」增加資通安全防範

2022 年修訂「專利申請管理及獎勵辦法」增加公司全球專利佈局的策略

# 夥伴永續共榮

## 3.1 堅若磐石

管理方針	
重大主題	產品品質
政策方向	持續改善，追求完美
核心目標	短期目標：滿意度總評分達 8.8 以上 中期目標：滿意度總評分達 9.0 以上 長期目標：敦泰品質，客戶滿意第一。
績效成果	統計客戶滿意度並召開品質會議，2023 年客戶滿意度整體平均分數為 8.44 分
行動方案	品質中心負責監督與量測客訴案件及退換貨資料，當客訴發生時，將統整內部資源以有效解決客訴、防止再發，並透過例行品質會議追蹤改善。 <ul style="list-style-type: none"><li>● 彙整每月有效客訴案件及比例和退換貨資料，要求權責單位針對重大客訴案件提出改善預防對策並經董事長裁決是否結案。</li><li>● 累積統計每季資料並檢討重大客訴案件改善進度及有效性。</li><li>● 彙整一整年資料並與去年做比較以檢討整體改善效益及因應對策。</li></ul>
如何管理	
投入資源	人力資源: 品質中心及權責單位(RD、AE/FAE、Sales/MKT/CS、生產等單位) 資訊平臺: CCR 立項單。
回饋機制	客戶可透過 email 或電話等聯繫方式向敦泰電子業務暨 FAE、品質中心等管道聯繫，或透過敦泰電子官網之「聯絡我們」聯繫，窗口在收到客戶反應事項後，將進行內部權責分案以有效回饋客戶。除此之外，年度總結溝通則以敦泰電子品質中心發起的客戶滿意度調查來執行。
評估機制	<ul style="list-style-type: none"><li>● 主動性: 客戶滿意度調查</li><li>● 被動性: 客訴管理</li></ul>
未來規劃	
2024 年目標	客戶滿意度整體平均分數較前一年度增加

敦泰電子依循 ISO 9001 品質管理系統要求建立相關客戶溝通、訂單處理、技術支援、客訴處理、售後服務等流程，制訂「客戶服務及訴願管理程式」以落實提升各方面的專業服務品質，贏得客戶信任與實現公司的長久獲利。

2023 年度舉辦 1 場大規模品質活動，以富有創意及趣味兼具的活動將品質觀念深植員工意識中，參與人次共有 176 人，活動回饋滿意度達 92%。



**2023 年末發生違反客戶合約之客訴事件。**

敦泰電子透過客戶滿意度調查及客訴事件之處理監控建立客戶關係，並因應客戶回饋即時檢討精進。

為了客觀蒐集聆聽客戶聲音，我們依據客戶滿意度調查管理機制，規劃涵蓋品質、交期、服務、技術及整體總評等五大構面，每年利用問卷方式，向現有客戶進行滿意度調查。調查實施後，本公司進行客戶滿意度調查評分結果及回饋建議彙整，並傳達相關部門及高階主管可藉客戶滿意度調查結果，檢閱客戶的回饋找出改善的機會，重大意見改善，並會以電話或親訪方式回覆客戶，以當責態度提供改善對策，持續提升產品與服務品質，確保客戶的需求得到瞭解及滿足。

檢視 2023 年客戶滿意度整體平均分數為 8.44 分，雖然還是維持在高分，但與 2022 年比較有略為降低，本著持續改善的精神進行訪談瞭解真因，經實際訪談結果，分數較低項目為新產品的開發時程/規格/市場定位，主要受研發人力不足影響，此部份已透過人資加強人力的補足去做優化。

客戶滿意度調查分數

2021	2022	2023
8.65	8.61	8.44

註:滿分為 10 分

## 3.2 永續供應鏈

管理方針	
重大主題	永續供應鏈管理
政策方向	要求供應商關注 ESG 議題，共同持續成長，進而建構永續供應鏈關係。
核心目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 完成 100%新供應商「廉潔承諾書」之簽署</li> <li>● 完成 100%新供應商「企業社會責任書」之簽署</li> <li>● 完成 100%新供應商取得 ISO 9001 認證</li> <li>● 完成 100%供應商取得 ISO 14001 認證</li> <li>● 維持 100%供應商符合 RoHS 及 REACH 規範</li> <li>● 100%原材料採購來自全球永續倡議組織所認可之冶煉廠組織認可之冶煉廠</li> <li>● 完成 100%供應商系統稽核</li> <li>● 完成 50%關鍵供應商進行 ISO14064 之內訓。</li> </ul>
績效成果	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 完成並維持 100%新供應商「廉潔承諾書」之簽署</li> <li>● 完成並維持 100%新供應商「企業社會責任書」之簽署</li> <li>● 完成並維持 100%供應商取得 ISO 9001 認證</li> <li>● 完成 93%供應商取得 ISO 14001 認證，關鍵供應商 100%取得認證</li> <li>● 完成並維持 100%供應商符合 RoHS 及 REACH 規範</li> <li>● 完成並維持 100%原材料採購來自全球永續倡議組織所認可之冶煉廠組織認可之冶煉廠</li> <li>● 完成並維持 100%供應商系統稽核</li> <li>● 完成 56%關鍵供應商進行 ISO14064 之內訓</li> </ul>
行動方案	外包稽核增加 ESG 項目
如何管理	
投入資源	稽核人力資源
回饋機制	供應商評鑑調查、供應商會議、電話、郵件
評估機制	統計廠商回覆與驗收證書
未來規劃	
短中長期目標	短期: 80%關鍵供應商完成ISO 14064之內訓 中期: 關鍵供應商完成溫室氣體盤查 長期: 關鍵供應商取得ISO 14064認證

提供品質穩定、永續服務的供應商，一直是敦泰電子永續發展的重要基石。近年隨著環境變遷，溫室效應引發生產成本的上升，迫使我们更重視整體產業鏈的永續，我們除了既有監督供應商品質、服務、交期管理等議題外，更逐步制定相關永續發展政策期望供應商可以落實永續環境、社會及公司治理面之風險管理與營運持續計畫，以期成為具永續價值的綠色供應鏈。

### 供應鏈管理策略

敦泰電子管理階層承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準、品質要求之產品與服務以及做好防止職災、環境保護與污染預防的工作，善盡企業的社會責任。公司之採購原物料、耗材以符合相關法令法規及環保之要求。為達到此一目標，供應商需取得國際管理系統標準 ISO 9001 證書，以及特定企業需符合法規要求取得 ISO 14001 認證，同時推行 ISO 45001、IECQ QC080000，連同 RBA (責任商業聯盟行為準則) 導入供應鏈，要求供應商簽署承諾書。我們持續鼓勵供應商重視

經營道德，保障勞工人權，重視勞工工作環境與安全衛生，並開發降低環境衝擊的材料和製程，對此，敦泰電子之供應商亦認同並全力朝永續發展目標邁進。

## 2023 年間供應鏈無因違反相關法規承諾而產生重大變革。

### 供應鏈管理程式

依照供應商管理策略之各項承諾完整建立於「供應商評鑑管制程式」，依序為「供應商評鑑」、「新產品導入」、「定期管理」及「持續改善」4 個階段逐項展開，以達到良好的供應鏈管理。

1. 新供應商導入：新供應商列為合格供應商前，針對其品質系統管理、工程技術能力、生產品質管理、環保要求管理等相關重點項目進行評鑑，並組成稽核小組(其成員包含品管/工程/採購等相關人員) 進行實地稽核 (包含綠色產品 HSF 管理) 並要求供應商針對稽核缺失提出改善，同時也考量確保可滿足要求的品質和安全性、具競爭力的價格、遵守指定的交貨期、對環境保護的考量、法令以及社會規範的遵守、對人權和勞動安全衛生等的考慮以及禁止向引發社會紛爭的地區進行採購，以確保新供應商符合敦泰電子的品質、交期、經濟面、環境面及社會面準則要求。
2. 適時與供應商簽署合約，並明訂品質、環境及安全衛生等規範遵循，作為供應商風險控管之準則。
3. 敦泰電子依據 ISO 9001 外包商管理辦法，進行供應商評鑑，將供應商對產品影響性及重要性進行問卷調查及評分分級管理。
4. 合格供應商量產:供應商經相關驗證後，符合敦泰之要求後始列入合格供應商，並進行量產。
5. 不合格供應商:供應商若無法滿足敦泰之需求及連續 2 年發生重大客訴，經審查後從合格供應商名冊除名。

## 2023 年度未發生違反本公司環境與社會面評鑑準則之供應商。

### 供應商管理流程



### 供應商首次實地評鑑

由權責部門提出「供應商評鑑申請單」經核准後，召集相關單位組成評鑑小組，依「供應商評鑑成績表」之項目，對供應商之製造能力、品質管理能力、產品是否可符合環境管理物質需求、企業社會責任符合程度及 ESG 關注程度進行實地評估。

## 2023 年供應商實地稽核在 ESG 相關項目並無缺失。

### 合格之供應商須提供資料

1. 評鑑結果為合格供應業者，權責部門需要求供應商提供營業執照、銀行帳戶資料，並簽回與品質相關的「採購合約書」、「環境有害物質不使用保證書」、「保密合約」、「敦泰電子品質合約書」，以及敦泰電子依據 RBA 要求訂定的「企業社會責任承諾書」、「廉潔承諾書」，除宣告本公司盡力搭建起友善工作環境、注重員工健康安全以及符合勞工與道

德標準之社會責任管理體系外，也透過「企業社會責任承諾書」要求供應商夥伴共同關心並落實友善職場環境、職場健康安全、環境保護及勞工權益保障與誠信經營道德規範等企業社會責任，共同邁向永續發展。

**2023 年新供應商簽回「企業社會責任承諾書」比例為 100%。**

2. 主要供應商皆需要通過 ISO 9001 認證，未通過驗證者應提驗證計劃，或由採購監督以取得 ISO 9001 驗證為目標。

**2023 年包括 COG 封測廠/傳統封測廠共 30 家供應商均取得驗證證書，達成率 100%。**

**衝突礦產管理**

- 敦泰電子依據責任商業聯盟 ( Responsible Business Alliance, RBA ) 之責任礦產計劃 ( Responsible Minerals Initiative, RMI ) 要求所有供應商提出不使用衝突地區物質的「無衝突礦產承諾書」，並簽置「企業社會責任承諾書」，內容包括不使用衝突礦產。
- 所有供應商皆進行系統稽核，查核內容包含衝突礦產管理。
- 以 RMI 之衝突金屬調查範本 (CMRT, Conflict Minerals Reporting Template) 做為調查表，要求供應商披露所提供原材料使用的金屬(包含鈹(Tantalum)、錫(Tin)、鎢(Tungsten)、金(Gold)等(以上四種金屬簡稱 3TG))皆非來自於衝突礦產區域，若 CMRT 改版，亦重新調查。
- 未使用稀土金屬；針對指定產品列表調查上游供應商，經核查皆無使用稀土。
- 敦泰電子和供應商均建立鑑別追溯的機制，掌握產品來源。

以上確保敦泰電子產品之原材料均採用責任礦產倡議組織 ( Responsible Minerals Initiative, RMI ) 認證之冶煉廠及使用關鍵材料相關的風險管理。

**2023 年末使用衝突礦率達成率為 100%。**

**有害物質管理**

敦泰電子訂定「環境危害之有害物質管理辦法」，產品符合適用的有害物質法律法規，如歐盟法規 ( RoHS、REACH 及 WEEE 指令 ) 等及客戶的要求。本公司設計、製造的產品所使用的原物料、半成品、成品、包裝材料、輔助材料、耗材及外購品等，如本標準中未明確規定的物質或用途，而敦泰電子客戶或法令中已經禁止使用或限制使用，仍遵照客戶要求和法令執行。敦泰電子對於供應商之現有交易材料已做完整的產品物質調查，要求所有協力廠商配合，提供材料內含的物質含量報告，做為敦泰電子人員選擇供應廠商及材料之必要依據。

**2023 年符合無有害物質或產品禁限用(RoHS、WEEE、REACH)之達成率為 100%。**

2023 年新供應商取得相關認證比例

驗證完成比例	家數	經濟面		環境面			社會面		
		ISO9001	IATF16949	ISO14001	QC080000	ISO45001	社會責任管理 RBA	廉潔承諾書	企業社會責任承諾書
新廠商	2	100%	0%	100%	0%	0%	0%	100%	100%

2023 年供應商取得相關認證比例

認證項目		總廠商取得家數	比例	關鍵廠商取得家數	比例	2023 新廠商取得家數	比例
經濟面	ISO9001	30	100%	9	100%	2	100%
	IATF16949	23	77%	9	100%	0	100%
環境面	ISO14001	28	93%	9	100%	2	100%
	QC080000	17	57%	8	89%	0	100%
社會面	ISO45001	23	77%	9	100%	0	100%
	社會責任管理 RBA	5	17%	3	33%	0	0%
承諾書簽署	廉潔承諾書	30	100%	9	100%	2	100%
	企業社會責任承諾書	30	100%	9	100%	2	100%

總廠商數：30 關鍵廠商數：9 2023 新廠商數：2

關鍵廠商定義：指與敦泰集團全年度交易總金額前 70%以上之供應商。

#### 2023 年供應商取得相關認證比例(區分 COG 封測廠/傳統封測廠)

驗證完成比例	家數	經濟面		環境面		社會面			
		ISO9001	IATF16949	ISO14001	QC080000	ISO45001	社會責任管理 RBA	廉潔承諾書	企業社會責任承諾書
COG 封測廠	11	100%	64%	91%	45%	73%	18%	100%	100%
傳統封測廠	19	100%	84%	95%	63%	79%	16%	100%	100%
合計	30	100%	77%	93%	57%	77%	17%	100%	100%

### 合格供應商之定期評鑑

針對有交易且經過進料檢驗之供應商，每年進行定期評核。針對供應商稽核時所開立的缺失項目，皆有設改善目標(≤30天)，2023 年完成有投產之 19 家供應商系統稽核，主要缺失為環境面與社會面之相關認證，敦泰電子將持續要求供應商改善。

### 供應商稽核

敦泰電子除供應商首次評鑑外，對既有投產之供應商均定期每年進行相關稽核與審查，以符合品質、成本、交期及企業社會責任要求。稽核項目包括品質管理系統、環境面篩選準則(包含符合綠色產品管理要求、ISO 14001 環境管理系統取得認證)、社會面篩選準則(ISO 45001 職業安全衛生管理系統取得認證、RBA 社會責任管理)。

**2023 年稽核完成率為 100%。**

#### 2023 年度完成稽核家數及比例

投產供應商家數	19
QSA 稽核數	19
稽核完成比例	100%

## 供應商除名

供應商違反如違反 RoHS 法令、勞工或道德等相關重大法規、法令，或發生重大品質不良事件或季評核連續兩季成績未達標準者，採購得以簽呈方式呈請總經理核准。將未能符合需求之廠商於合格供應商名錄中除名，同時尋找新替代供應商，2023 年並未發生此情事。

## 供應商在地採購

隨著科技的不斷進步、工業產值提升，造成的環境危害也日益增加，也喚起全球對於環保的議題亦顯重視。2023 年聯合國氣候變化大會(COP28)，會議的目標是達成具有約束力的措施，解決氣候變化問題，遏制全球氣溫上升。今年目標雖維持將升溫控制在攝氏 1.5 度的決心，也重申全球在 2030 年前要減碳 43 至 45%。敦泰電子亦秉持該原則在選擇供應商時，也會對於供應商所在的地理位置納入考量，除了對供貨週期與及時性、運輸成本的考量，也降低原物料長距離運輸對環境可能造成的衝擊與傷害，因應敦泰客戶群多在非台灣區域，故在非台灣區域之採購廠商逐年擴展，廠商數量佔比已達 50%，可見敦泰電子落實在地採購的計畫。

採購廠商比例

地區\年度	2021	2022	2023
台灣地區	48%	50%	48%
非台灣地區	52%	50%	52%

## 綠色採購

為響應綠色採購，成為低碳企業，敦泰電子重視有害物質的管理與環境風險的管控，源頭的綠色設計搭配綠色採購與生產，降低對環境的衝擊，共同創造生態永續。並優先將產品發給通過 ISO14001 認證的廠商生產，以響應綠色採購的精神。

近三年綠色採購金額比例

年度	2021 年	2022 年	2023 年
綠色採購 (%)	99.58%	99.96%	99.94%

綠色採購計算方式：通過 ISO 14001 外包採購金額/所有外包採購金額

# 守護綠色環境

## 4.1 氣候變遷風險與因應策略

管理方針	
重大主題	氣候變遷風險與因應策略
政策方向	藉由持續關注氣候變遷風險與機會，研擬對應之策略。
核心目標	蒐集掌控國際趨勢與法令法規之變化，審視氣候變遷對應運作績效，降低公司營運風險、達成企業永續發展目標。
績效成果	2023 年如期依照 TCFD 架構分析評估、研擬對應方案。
行動方案	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每年進行氣候變遷風險與機會評估</li> <li>● 依照每年評估結果擬定對應方案</li> <li>● 每年持續監控對應方案之成效</li> <li>● 董事會督導小組計劃及執行</li> </ul>
如何管理	
投入資源	永續發展小組評估及提出實施方案
回饋機制	評估及採取溫室氣體減量措施
評估機制	每年盤查溫室氣體排放量，與過去年度排放量比較。
未來規劃	
短期目標	落實依照TCFD及金管會要求進行氣候變遷風險與機會分析與對應
中期目標	取得ISO 14064-1溫室氣體盤查協力廠商查證通過
長期目標	2050淨零排放為目標

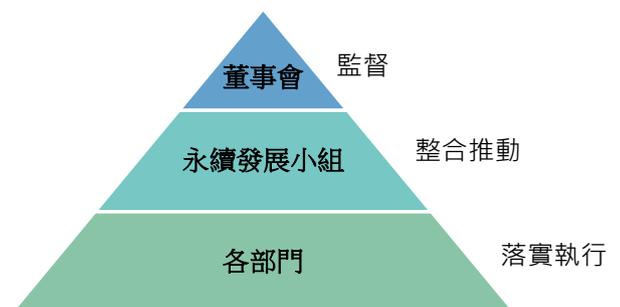
因應全球暖化導致的極端氣候，以及近年來能源及氣候變遷議題等影響性日趨重要，敦泰電子為減緩氣候變遷對公司營運衝擊，於 2022 年度起依據氣候相關財務揭露建議 ( Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD ) 的架構，分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，由永續發展小組下各成員進行鑑別氣候相關的風險與機會，擬定後續的因應策略，由董事會監控執行成效。

### 治理

敦泰電子已設置永續發展小組，由公司治理主管擔任小組召集人，每年不定期召開會議，討論議題包含對於公司營運可能產生的氣候變遷風險與機會、能/資源使用效率、涉及產品生命週期的各項環境衝擊等議題，擬定實施方案以掌握機會開創新局、降低營運風險，並執行狀況依重大性向董事會報告。

### 治理結構圖

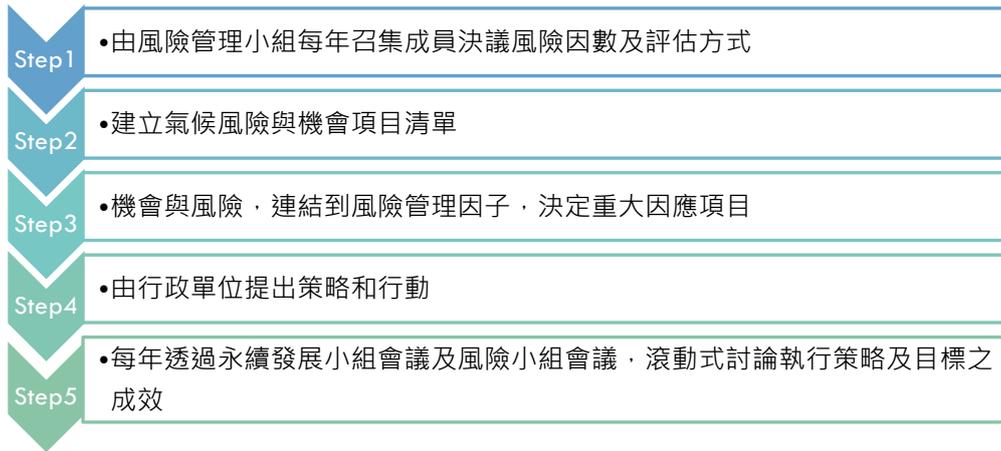
監督	董事會
整合推動	永續發展小組
落實執行	各部門研發與營運、業務及行政等單位



## 策略

有鑑於氣候變遷可能帶來短期暴雨或乾旱等極端天氣的立即性風險，短期應對方面，公司強化災害防護，減少極端天氣的營運影響。中長期策略包括優化能源效率、推廣綠色採購、建立環境意識教育機制，並與供應鏈合作，共同降低碳排放。透過設置完善的應變措施、調配人力及物資，敦泰電子持續致力於增強自身和供應鏈的韌性，減少氣候變遷帶來的潛在風險與損失。此外，為應對氣候變遷的轉型風險，公司已持續強化產品設計方向，朝降低能耗以滿足全球市場對環境的要求，同時加強綠色採購，降低供應鏈的碳排放；公司也積極與業界夥伴合作，共同降低轉型風險帶來的挑戰與不確定性。

## 風險管理



敦泰電子依循上圖流程進行風險鑑別、評估及管理，透過永續發展小組會議討論，藉由此會議召集相關成員針對氣候變遷風險與機會進行討論與鑑別，討論內容參酌 TCFD 建議之架構，並針對轉型風險(政策與法規、技術、市場、名譽)、實體風險(立即性風險、長期性風險)及機會(資源效率、能源來源、產品/服務、市場、韌性)進行討論與鑑別。

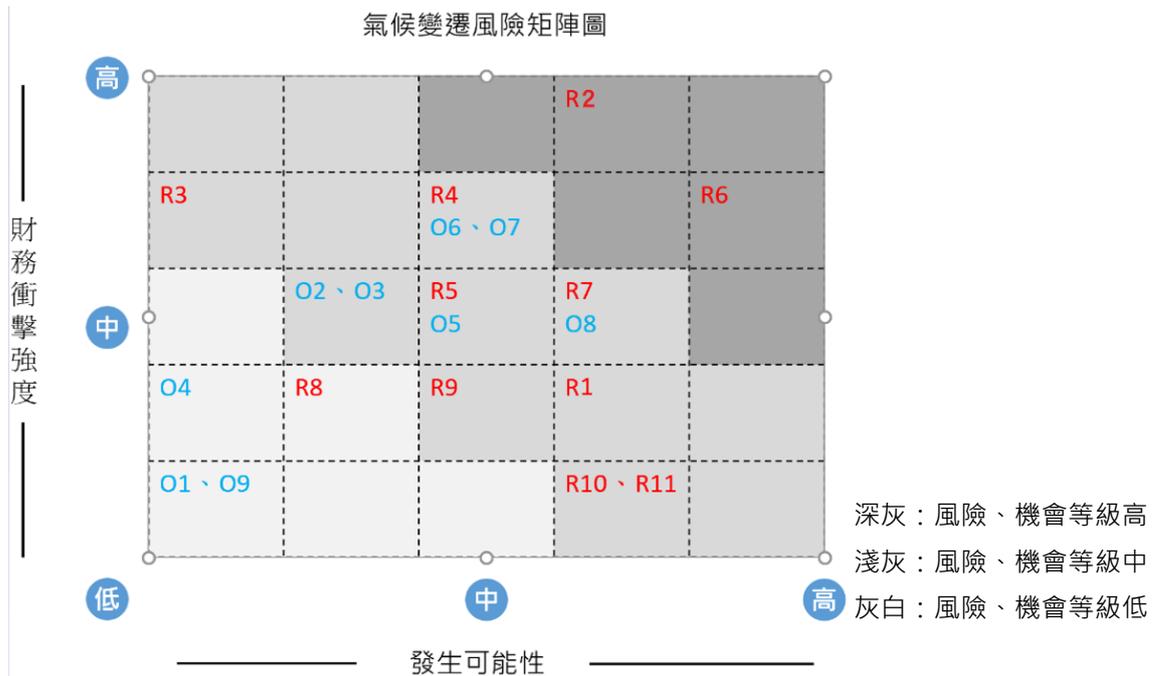
2023 年度短中長期氣候風險表						
編號	類型	項次	氣候變遷風險議題	財務影響	風險等級	時間範疇
R1	轉型 風險	政策和法規	提高溫室氣體排放定價	造成營運成本	中	中期
R2			<b>強化排放量報導義務</b>	上升，降低獲利	高	短期
R3			現有產品和服務的要求及監管		中	短期
R4		技術	以低碳商品替代現有產品和服務		中	長期
R5			低碳技術轉型的成本(供應商)		中	中期
R6			市場	<b>原物料成本上漲</b>		高
R7			商譽	客戶偏好轉變		中
R8	實體 風險	立即性	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高		低	中期
R9			降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化		中	中期
R10		長期性	平均氣溫上升		中	長期
R11			海平面上升		中	長期

2023 年度短中長期氣候機會表						
編號	項次	氣候變遷機會議題		財務影響	機會等級	時間範疇
O1	資源	減少用水量和耗水量			低	中期

2023 年度短中長期氣候機會表

編號	項次	氣候變遷機會議題	財務影響	機會等級	時間範疇
O2	效率	使用更高效能的供應商	降低營運成本	中	中期
O3		回收再利用	提升獲利	中	中期
O4		提高建築物的綠能		低	長期
O5		採用更高效能的運輸方式		中	中期
O6	市場	使用新技術	營運成本略提	中	中期
O7	產品 服務	開發新產品和服務的研發與創新	升，整體獲利提 升。	中	長期
O8	能源 來源	使用低碳能源		中	長期
O9	韌性	轉變至非集中式能源		低	長期

註 1：短期為 1-3 年、中期為 3-5 年、長期為 6-10 年。



本次評估結果，鑑別出 2 項主要風險，分別為政策/法規面風險及市場風險；

第 1 項議題政策和法規面為強化排放量報導義務，敦泰電子已提前於 2024 年實施溫室氣體盤查，預計下半年完成第三方確信，同時將針對購買綠電，開展評估作業，並訂立減碳目標。

第 2 項議題市場風險為晶圓原物料成本上漲，因氣候變遷包括歐盟 2023 年起試行徵收碳稅，造成晶圓原物料生產成本、加工成本及運輸成本提高，進而對營運造成影響。因應方案為新產品研發設計以減少原物料使用為方針，強化供應鏈在地化採購比例，以降低原物料及運輸等成本漲幅擴大。

### 指標目標

敦泰電子依據 TCFD 氣候風險與機會所制定的指標項目，進一步設定目標：

- 一、 確立以 2050 淨零排放為目標，敦泰電子預計於 2024 年啟動 14064-1: 2018 溫室氣體盤查。
- 二、 持續每年降低溫室氣體排放量。

## 4.2 溫室氣體排放及能源管理

管理方針	
重大主題	溫室氣體排放及能源管理
政策方向	藉由節能循環方針及採購節能設備兩方向進行
核心目標	逐年審視能源管理績效，降低公司能源成本、減輕環境負擔以達企業永續發展目標。
績效成果	2023 年台灣用電總計較 2022 年降低 20%。
行動方案	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 新廠全面裝設平板燈及節能空調設備。</li> <li>● IT 機房出風口改成隔柵型式，提升出風效率及設置抽除熱氣設備，達到循環省能。</li> <li>● 室外機由共用改為獨立出風口，提升散熱效率。</li> <li>● 室內冷氣搭配 PLC 可程式控制，5 秒自動調回設定溫度，配合上下班自動啟停補入外氣循環。</li> <li>● 飲水機配合上下班自動開啟及停止運轉。</li> <li>● 印表機、影印機耗材、電器等用品往低碳設備方向採購。</li> </ul>
如何管理	
投入資源	59.4 萬
回饋機制	逐年降低能源使用量
評估機制	每年統計節能成效
未來規劃	
短期目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 2024 電力節約類別一類別二較 2023 減少 2% 為目標。</li> <li>● 收集綠憑證及綠電資訊。</li> <li>● 取得 ISO 14064-1 溫室氣體盤查協力廠商查證通過。</li> </ul>
中期目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 取得 ISO 14064-1 溫室氣體盤查協力廠商查證通過。</li> <li>● 建立適當綠電採購廠商名冊。</li> </ul>
長期目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續落實與評估節能省碳目標。</li> <li>● 預估 2040 年前後購買綠電取代目前主要用電，減少範疇二之碳排放量。</li> <li>● 使用再生能源並提高再生能源使用率。</li> </ul>

敦泰電子為確保環境管理有效性。藉由導入 ISO 14001 環境管理系統進行系統性管理，從設定環境政策、環境目標、展開到相關管制措施，逐年審查運作績效，來降低公司營運成本、減輕環境負擔，並提高員工環境意識及守法行為，以達到企業永續經營之理念。在敦泰電子產品的設計生產與經營過程中充分考慮對環境及安全的影響，本著預防思想，持續不斷改善，本公司奉行下列環境目標：

### 環境目標

- 一、 採用新型技術：使用環保材料及新生產工藝，減少生產過程中所產生之環境衝擊及危害風險。
- 二、 實施危害預防：定期識別環境因素及重大危險源，制定管理方案，執行監督。
- 三、 遵守法律法規：遵守國家、地方及行業相關法律法規，做守法企業。
- 四、 承諾持續改善：持續改善環境污染與健康危害，提升環境與健康安全績效。
- 五、 落實環安訓練：落實環安教育訓練及安全管理，提高環保與健康安全意識。

## 4.2.1 能源管理

地球能資源有限，敦泰電子之營運活動為辦公室型態，皆為辦公行政所需能源，為避免不當的浪費，我們重視能資源的管理。2022年6月從租賃的辦公室遷移至自有辦公室，除讓員工更舒適辦公外，特別有自主處理節能減碳之環保作業。於新辦公室裝設中央監控系統設備(PLC)，整合多系統，包括電表、UPS、變頻多聯室外機、IT機房等溫溼度，更好監控調整溫溼度，減少不必要的浪費。

台灣地區措施:

- 中央監控調控溫溼度，夏天控 24~25°C、冬天控 25~27°C。
- 全熱交換機設定冬天補室外冷空氣降溫。
- 改一台全熱交換機抽除 IT 機房熱空氣補辦公區冷空氣。
- 改以平板燈節省用電 35.27%。
- 西區窗均裝隔熱膜及加裝循環風扇。IT 機房設定溫度由 22°C 調升至 24°C。

持續進行工程控制改善、行政宣導、燈具與飲水機縮短使用時間措施，與去年同期比較降低 20%，顯示出節能之效率，2024 年將以比 2023 年降低 2% 為目標繼續努力。

### 能源使用

2023 年度能源使用統計

單位:GJ

地區	電力(度)	電力(GJ)	總能源耗用
台灣	1,687,988	6,077	6,077
非台灣地區	513,003	1,847	1,847

註:1 度電為 3.6 百萬焦耳，GJ 為 10<sup>9</sup> 焦耳。

### 能源密集度

2023 年度能源密集度

單位:GJ / m<sup>2</sup>

地區	電力(GJ)	廠區(m <sup>2</sup> )	總能源耗用
台灣	6,077	13,335	0.456
非台灣地區	1,847	7,473	0.247

## 4.2.2 用水管理

本公司營運活動以辦公室活動為主，未從事產品之生產、製造，故無製程用水需求，取用水為自來水，皆用於生活用水。本公司對水資源及水源地生態環境不會造成明顯的環境衝擊，2023 年無不法污染之情事發生。本公司將持續推動節約用水及省水標章產品使用。

## 4.2.3 溫室氣體排放

溫室氣體造成極端型氣候是全球共同面臨的重要環境問題，敦泰電子雖非能源使用大戶，我們有鑑於同屬地球一份子，溫室氣體減量是企業共同目標，敦泰電子自行實施溫室氣體盤查，期望透過盤查瞭解現況及趨勢以提早因應，持續估算本公司能源使用產生之溫室氣體，作為後續節能減碳績效之參考依據。以 ISO 14064-1:2018 為標準，2023 年作為溫室

氣體排放基準年，並於 2024 年經第三方查證。

### 直接溫室氣體排放(類別1)

敦泰電子所擁有或控制的排放源，直接的排放源為廠區公用設備使用之冷媒、二氧化碳滅火器、及化糞池所產生。

### 能源間接(類別2)及其他間接溫室氣體排放(類別3~6)

敦泰電子間接排放主要為外購電力所產生的間接溫室氣體排放。包括設備、辦公室及公共區域之用電。其他間接排放(類別3~6)將於2024年進行盤查量化與揭露。

### 溫室氣體盤查-敦泰電子(集團)

單位：公噸CO<sub>2</sub>e

排放源類型/地區	類別 1	類別 2	類別 3~6	總排放當量	每百萬營業額溫室氣體 排放強度(註 10)
	直接排放	能源間接	其他間接		
台灣	46.1851	833.8673	161,291.8846	162,171.9370	13.2403
非台灣地區	1,659.8419	292.5659	15,519.7224	17,472.1302	

註：

- 2023 年盤查範圍擴大，與 2021 年及 2022 年不同，涵蓋台灣與大陸各營運據點。唯部分營運據點(美國、韓國等)因人數較少，2023 年未納入盤查範圍。
- 採營運控制權法。
- 本中心盤查之溫室氣體種類包括二氧化碳(CO<sub>2</sub>)、CH<sub>4</sub>、N<sub>2</sub>O、HFCs、PFCs、SF<sub>6</sub>、NF<sub>3</sub>、Others。
- 範疇 1 之排放源包含滅火器、冷凍、冷藏裝備、冷氣機之逸散排放。範疇 2 之排放源為各營運據點電力統計。範疇三之排放源為下游運輸及配送、員工通勤、營運產生之廢棄物處理。
- 全球暖化潛勢 (GWP) 引用 IPCC 2021 年第六次評估報告之全球暖化潛勢值。
- 範疇 1(類別 1)直接溫室氣體排放：行政院環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4。
- 範疇 2(類別 2)電力排放參考係數引用經濟部能源局 2023 年公佈之電力排放係數 0.494 公斤二氧化碳當量。
- 範疇 3(類別 3、4)其他間接排放係數引用自國家排放係數、自廠發展係數/質量平衡所得係數。
- 2023 年合併營收為 13,568 百萬元。
- 排放強度公式：總排放當量÷每百萬營業額
- 2023 年溫室氣體盤查第三方查證完成時間晚於本報告書發布時間，上述數據為自行盤查數據，待第三方查證完成，將於次年報告書更新查核數據。

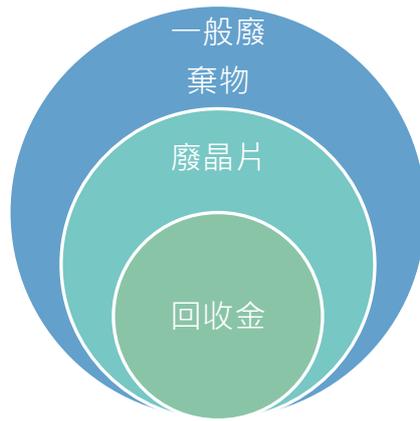
### 4.2.4 廢棄物管理

敦泰電子為專業之無廠積體電路設計公司，主要從事各種積體電路之開發設計及測試，藉由提升產品之材料、尺寸及效能，以期達到資源最大限度永續使用之目的，除此以外，積極減少廢棄物及降低生產成本，透過改善製程及操作管理以降低廢料之產生，並開發及選用無污染及低污染設計製程。敦泰產品製造全部委託專業晶圓代工廠與封測廠，並將委外 IC 生產不良品透過有效之管理程式回收，全部廢棄物皆委由合格清除、處理廠商將生產不良品進行回收再利用，從中提煉貴金屬，讓廢棄物從被錯置的資源，成為新的生產週期的原材料，降低資源的浪費。

敦泰晶片廢棄物屬於一般事業廢棄物，一般事業廢棄物包含廢紙箱及廢塑膠等可回收材料，總共 2.0012 公噸。

其中晶片廢棄物重量為 0.468，其他一般廢棄物重是為公噸 1.5332 公噸(台灣地區)。

## 2023 年度台灣地區廢棄物項目



廢晶片為 0.468 公噸中，回收金之重量為 9.76 公斤，回收再循環利用率 2.09%。  
2023 年無因違反環保法規之相關規定而遭主管機關開立相關環保罰則之情事。

## 友善企業職場

敦泰電子重視員工的勞動權益，打造幸福且安全的職場環境，提供同仁友善平等的工作機會、實施性別平等政策、營造互相尊重的氛圍；提供具有市場競爭力的薪酬水準與福利，提高同仁對公司的向心力，減少人員流動頻繁，讓公司營運穩健發展；同時擁有完善的人力資源管理系統，提供豐富且多元的教育資源，充實同仁的專業職能，提升職場競爭力；良性的勞資互動，同仁可在勞資會議中暢所欲言，表達意見，公司亦善意回應取得勞資共識；此外，敦泰電子建立並落實 ISO 45001 職業安全衛生管理制度，強化公司在職業安全健康上的管理績效，有效保障員工的身心健康，讓全公司優秀人才共同合作與成長，創新與研發產品開發，發揮個人價值達到永續經營的目標。

### 5.1 人才基石

#### 人權保障

敦泰電子重視員工權利，形塑人權保障的友善環境，公司依據聯合國《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國工商企業與人權指導原則》與國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等人權公約所揭櫫之原則，承認國際公認之基本人權，包括尊重員工結社自由、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視、杜絕任何侵犯及違反人權的行為，保障性別平等，公平對待所有員工等。敦泰電子公平、公開的招募人才不因個人性別、年齡、種族、宗教、政治立場而有差異。

同時，敦泰電子遵循國內的勞動人權法令，訂相關辦法嚴格保障每一位員工在敦泰電子的工作權益，對於新進人員與在職員工宣導人權保障與勞工權益等重要訊息。此外，設置檢舉管道供員工使用，由專人受理後進行盡責調查，並對檢舉人的個資保密，若經查證屬實，承諾不對檢舉人進行不利對待，敦泰電子 2023 年度未有違反人權的紀錄。

敦泰電子亦配合客戶稽核，進行人權相關的危害鑑別與風險評估，並不定期檢視，及早發現重大風險項目並即時採取因應措施，以降低可能對企業造成嚴重損害之風險。

新進人員訓練中亦包含人權政策課程，以遵守公司相關規範，並落實於工作當中，2023 年上課人數共計 50 人次。

#### 員工統計

敦泰電子為專業之積體電路設計公司，屬高科技專業領域，對於人員能力具高專業需求，人才養成不易，故我們期望透過福利制度及友善職場環境減少人員異動，達成人才永續。

具體而言，IC 設計產業需要長久穩定人力，全體員工以不定期契約類型（即正職員工）為主，敦泰電子提供長遠且安穩的工作型態，讓員工能夠全心投入工作而無後顧之憂，有助於保障員工的經濟生活。

敦泰電子台灣及海外營運據點 2023 年員工人數共 806 人，其中包含 3 位非本國籍員工，4 位海外駐點員工；公司創造友善工作環境，吸引優秀人才加入，相互交流與合作，形成多元且包容的工作環境。

員工相關統計數據請見附錄五

## 5.2 薪酬福利

管理方針	
重大主題	薪酬與員工福利
政策方向	敦泰電子將員工視為公司資產，提供同仁穩定的工作環境與優質的薪酬福利，讓其在敦泰樂在工作、享受福利。
核心目標	敦泰致力於提供員工優質的工作條件，提供同仁競爭力的薪酬福利與各項福利措施來吸引與留任人才。
績效成果	福委會各項福利補助與活動辦理： <ul style="list-style-type: none"> <li>● 福利補助（結婚、生育、住院、喪儀禮金）、生日賀禮、年節禮金、旅遊補助、社團活動。</li> <li>● 公司活動、特約商店合作。</li> <li>● 補助金額：集團各項福利補助金額總為新台幣 52,855,910 元（包含婚喪喜慶補助、社團費用、聚餐、節慶活動等）。</li> </ul>
行動方案	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 薪酬政策</li> <li>● 團體保險/勞工健康檢查</li> <li>● 福委會各項補助與活動辦理</li> </ul>
如何管理	
投入資源	福委會、全體同仁。
回饋機制	同仁需求調查、同業薪資調查。
評估機制	滿意度調查
未來規劃	
2024 年目標	持續辦理員工相關福利活動，讓員工感受到公司的用心照顧，滿意度調查持續達80%以上。

敦泰電子依據年度營運目標達成率及公司獲利表現決定員工薪酬，提供同仁優於當地法令及具有市場競爭力的薪酬待遇。敦泰電子為了落實同仁工作上的表現能適切反映在個人薪酬，全體員工皆定期接受績效及職業發展檢核，考核結果會納入員工職場升遷發展考量，讓有專項技術特長的同仁通過自己的努力，成長為該項領域的專業人士，而有管理能力和領導潛質的員工亦成長為管理階層，為同仁的職涯發展提供廣闊的空間。整體而言，敦泰電子的員工敘薪以個人服務年資、學經歷及專業能力為主要考量因素，不以個人生理或心理差異當作敘薪之差別待遇，隨著員工在公司任職的年資漸長，產業知識與經驗變得嫻熟，公司獲利也樂於與同仁分享，讓員工為公司奉獻所長之餘，在個人經濟生活亦能無後顧之憂，提高同仁對公司的向心力與歸屬感。

其次，敦泰電子起薪是以各職務類別以及相關年資進行核敘，兩性採取相同標準，後續薪酬則以職務類別以及實際績效為薪資調整基礎，亦不因性別而有所差異。此外，就基層人員薪資來說，敦泰電子非主管人員不論男女同仁，其標準薪資皆高於法定最低工資。

再者，敦泰電子依職工福利條例設立「職工福利委員會」，定期召開會議研商如何促使公司福利措施更加完善，以增進公司同仁福利，透過不定期辦理各項員工福利活動，讓同仁減輕工作壓力之餘，還可增進同事間的良性互動。

### 2023 年各職類兩性薪酬比

職務分類	台灣地區		大陸地區	
	女	男	女	男
一般員工	1	1.27	1	1.17

職務分類	台灣地區		大陸地區	
	女	男	女	男
主管	1	1.34	1	1.19

註：以女性同仁平均薪資為分母做計算。

## 員工福利

福利類別	福利項	補充說明
法定福利	勞健保	員工報到當天即依法令規定投保。
	勞退提撥	凡員工報到當天進行勞退新制提撥 6%。
	特別休假	依照勞基法滿一定期間者，享有特定天數年假，年假可預先使用。
	育嬰假、產假	依照法規給予相關假勤。
	產檢假、陪產檢假及陪產假	依照法規給予相關假勤。
	定期健檢	每年舉辦全公司員工健康檢查。
公司福利(包含 職工福利委員會)	彈性休假	除依法規給予的假勤外，公司另外提供之休假。
	年終獎金	視營運狀況，提供員工年終獎金二個月。
	節慶禮券	到職滿三個月，春節、勞工節、端午節、中秋節享有禮券。
	婚喪喜慶補助	含生育禮金、結婚禮金、喪葬補助、住院慰助、生日禮券。
	員工旅遊	每年舉辦國內/外員工旅遊。
	社團活動	多項社團活動及健身房。
	節慶活動	視年度規劃舉辦節慶活動(ex.中秋節烤肉、工程師節、家庭日、冬至湯圓...等)。
	聚餐補助	每年兩次聚餐補助，增進部門同仁間感情交流。
	員工持股	到職滿三個月同仁，可享有提撥固定百分比的薪資購買股票，公司同時提撥相同金額購買股票到員工帳戶。
	團體保險	團險包含定期壽險/意外傷害險/重大疾病險。
	保健室/哺乳室	提供員工照護需求。
	員工餐廳	提供舒適的用餐環境。
	健身房/瑜珈室	多項健身器材及瑜珈教室。
園區友善環境	接駁車 / 超商 / 會館 / 園區活動中心/健身房/泳池	提供區內公司多項便利服務。

註：台灣地區

### 5.3 育嬰假

考量員工在工作之餘也能兼顧家庭發展，敦泰電子鼓勵有育嬰需求員工申請育嬰假，健全家庭照護，2023 年台灣地區符合育嬰留停資格人數為 15 人(男性 5 人、女性 10 人)，實際申請育嬰留停之人數共 3 人(男性 1 人、女性 2 人)。2023 年實際復職人數 2 人，復職率 67%。2023 年育嬰留停復職留任率為 100%。

項目	性別	2021	2022	2023
符合育嬰假申請資格人數	男	12	25	5
	女	3	3	10
	總數	15	28	15
實際申請資格人數	男	0	0	1
	女	3	1	2
	總數	3	1	3
應復職人數	男	0	0	1
	女	3	2	2
	總數	3	2	3
實際復職人數	男	0	0	0
	女	2	1	2
	總數	2	1	2
復職率	男	0%	0%	0%
	女	67%	50%	100%
	總數	67%	50%	67%
當年度復職滿一年人數	男	0	0	0
	女	1	1	1
	總數	1	1	1
留任率	男	0%	0%	0%
	女	50%	50%	100%
	總數	50%	50%	100%

註:育嬰留停未復職原因為個人生涯規劃，留空表示分母為 0，無法計算。

### 5.4 退休計畫

敦泰電子為安定員工退休之生活，藉以提高就職之服務精神，依據勞動基準法訂定員工退休管理辦法，明訂退休條件、給付標準及申請程式等事宜，並依法成立員工退休準備金監督委員會，每月提撥退休金並以員工退休準備金監督委員會名義專戶儲存於台灣銀行之專戶，年度終了前，若估算專戶餘額不足給付次一年度內預估達到退休條件之勞工，次年度 3 月底前將一次提撥其差額。自民國 94 年 7 月 1 日勞工退休金條例開始實行起，員工得選擇適用勞動基準法有關之退休金規定(舊制)，或適用該條例之退休金制度(新制)並保留適用該條例前之工作年資(保留舊制年資)。對適用退休新制之員工，本公司每月依員工薪資 6% 提撥退休金至勞工保險之個人專戶。

## 5.5 職場安全

管理方針	
重大主題	職業安全衛生
政策方向	幸福企業無職災
核心目標	積極且用心持續為全體工作者打造既安心又安全可靠之工作環境
績效成果	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 新人訓及每 3 年職業安全衛生在職教育訓練 3 小時，職安衛證照依法規規定回訓</li> <li>● 2023 年職業傷害為 0 件，SR=0、FR=0</li> </ul>
行動方案	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 持續維持 ISO 45001 管理系統</li> <li>● 進行職業安全衛生管理系統</li> <li>● 進行廠內危害鑑別風險評估</li> <li>● 持續修訂作業管制標準</li> <li>● 訂定職業安全衛生目標方案</li> </ul>
如何管理	
投入資源	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 每年固定展開內部及外部稽核作業，以達系統有效之管理</li> <li>● 職業安全衛生委員會成員 9 名(當然委員 5 名、勞工代表委員 4 名)</li> </ul>
回饋機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提供工作者諮詢參與管道，如：實體意見箱及內部網站 E-mail 申訴管道</li> <li>● 每季召開職業安全衛生委員會議</li> </ul>
評估機制	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司籌組內部稽核小組進行 ISO 45001 自我檢視</li> <li>● 委託獨立協力廠商單位進行 ISO 45001 稽核</li> </ul>
未來規劃	
2024 年目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 全盤落實法規規定項目</li> <li>● 加強各式緊急應變演練，提升員工應變能力</li> <li>● 增加健康促進講座，以保持員工身心平衡</li> <li>● 強化現場環境管理，維持零職業災害</li> <li>● 取得健康職場認證展延</li> </ul>

敦泰電子為提供健康的工作環境，確保工作者安全，落實職業安全衛生管理制度。我們承諾向客戶提供符合相關法令法規和標準的高品質且安全之產品與服務以及做好防止職災、透過健康促進，邁向友善職場，善盡企業的社會責任。

敦泰電子建立專業且專責的執行單位，負責建置 ISO45001 職業安全衛生管理系統，依要求制定環境與職業安全衛生政策，承諾符合並遵守政府及相關法規要求，進行持續改善以預防連續性污染的產生並達成零職災目標與符合設定的環安衛績效，此外本公司定期鑑別員工職安風險，並定期委託協力廠商驗證機構進行現場稽核，並將稽核報告透明地提供給公司客戶。竹北新辦公區於 2023 年經台灣漢德(TUV NORD)驗證取得 ISO 45001 證書，每年再行外部稽核查驗，惠及台灣地區員工及外包承攬工作者比例 100%(外包承攬工作者人數 6 人)，依此審核本公司管理體系運作的有效性。

敦泰電子以優於法規規定辦理每年全體員工健康檢查，蒐集員工年齡、工作與生活作息、作業環境特性等資訊與員工健康檢查結果，彙整分析健康風險與工作的關連性，經鑑別為高風險族群員工，每兩個月由臨場健康服務醫師到廠進行健康評估、提供建議，並執行異常工作負荷、母性健康保護、人因性危害預防計劃、傳染病防治諮詢及不法侵害等，本公司聘用專職專任之廠護人員定期追蹤與關懷，降低員工促發重大疾病的風險，並評估職業病的潛在危險。安排臨場職業醫師對健康檢查結果異常的員工個別健康指導與衛教，必要時協助安排就醫。

敦泰電子依照下列項目執行，以完備完善的職業安全衛生計畫：

### 職業健康安全政策

以員工安全衛生為核心、持續改善、全員參與、遵守法令。

## 職業安全衛生方針

1. 對提供安全健康的工作條件以預防與工作相關的傷害和不健康的承諾，並能適合於組織的目的、規模、所處的情境以及組織的職業安全衛生風險和機會的特定性。
2. 為制定職業安全衛生日標提供框架。
3. 對履行法規要求和其他要求的承諾。
4. 對消除風險及降低職業安全衛生風險。
5. 對職業安全衛生管理系統持續改善的承諾。
6. 對工作者及工作者代表諮詢及參與的承諾。

## 職業安全委員會

敦泰電子依據職業安全衛生法第 23 條，編列職業安全衛生委員會，委員 9 人，負責規劃、統籌職業安全衛生相關事務，並檢視、決議廠區內職業安全衛生推行狀況。每年定期開會，討論安全衛生管理、教育訓練實施計畫、環境監測、健康管理、職業病預防及健康促進等各項安全衛生議題，員工亦可將相關職安衛問題或建議回饋給勞工代表，或直接參與委員會進行溝通，或於既有的其他溝通管道表達，當員工有任何緊急事件、發現潛在風險、異常事項都可透過管道隨時回報，敦泰電子也確保不會有任何員工因為申訴、陳情而遭受到報復或懲處。

## 職場危害鑑別

為消弭潛藏於工作環境之危害，敦泰電子定期實施危害鑑別與風險評估活動，此活動藉由訓練合格之人員，找出公司可能會發生之安全、健康風險，依照危害因數予以權重，最後決定其風險等級。經評估後，將中高危害風險納入控管，制定改善目標對策，並定期追蹤改善成效。低風險 73 項、中風險 2 項、高風險 0 項；中風險 2 項為未針對新頒布法規及定期法規審查、新冠肺炎影響，減緩措施分別為使用系統檢視法規及沙推演練流行病之各項軟硬體措施如合實施與負責視窗。

## 職業安全衛生訓練

### 2023 年度職業安全衛生訓練成效

訓練課程	說明	達成情況
新進勞工職業安全衛生教育訓練	每名新進員工接受 3 小時的訓練	共計 55 人，共 165 小時。
消防逃生訓練	消防自衛編組演練	參訓人員為 80 人，共 320 小時。

消防逃生訓練



## 職業災害統計

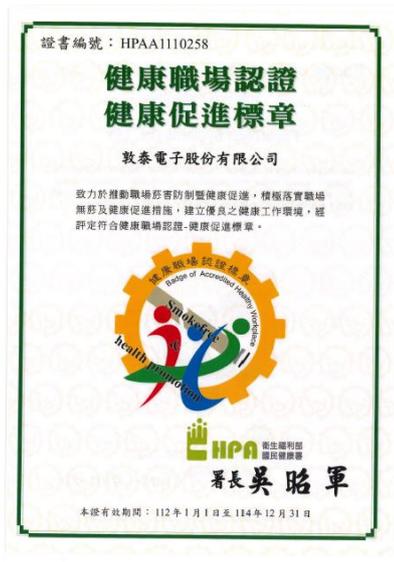
2023 年敦泰電子共 0 位同仁於工作時發生受傷事件，如有發生緊急事件將依照事故調查流程展開調查處理。

## 5.6 健康促進

### 健康促進與維護

健康的員工是維繫企業正常營運的基石，公司同仁平時肩負創新研發之工作責任，根據職安法規及同仁身心健康需求，敦泰電子透過衛福部國健署-健康職場認證健康促進標章(有效期間 2023 年 1 月~2025 年 12 月)及教育部體育署-職場運動企業認證(有效期間 2023-2025 年)，依每年健檢分析結果設定主題，例如健康減重活動、健走計步競賽、視力保健活動等活動促進員工健康。

此外亦提供實質支援及鼓勵員工參與多元的社團活動，運動社團有瑜珈社、籃球社、羽球社、輕有氧社、熱舞社、養生氣功社、拳擊有氧社、游泳社等八個，另有知性之音社，以及健身房提供同仁自由使用，讓同仁在工作之餘，有不同的選擇達到身心靈平衡。



健康促進標章



職場運動企業認證

### 菸害防制運動

菸害防制：規定室內工作場全面禁菸、並於入口處明顯處張貼禁菸標誌、不提供提供菸灰缸等與吸菸有關的東西、行政部提供戒菸教戰手冊自由領取。

### 健康促進活動

#### 1. 減重揪團競賽

活動日期	2023/05/22 ~ 2023/08/25
參與人數	共 24 隊、72 人參加
活動成果	減重總公斤數：207.5 公斤(72 人參與後測)，平均每人減重：2.88 公斤

得獎隊伍：

名次	小隊名稱	團隊成績	《隊員》	獎品
第一名	會計三寶	25.16%	林○伶	SOGO 禮券 12,000 元
			潘○鈺	
			丁○瀚	
第二名	弓長ネ右糸岡力口く由	22.97%	羅○偉	SOGO 禮券 9,000 元
			涂○帆	
			蔡○彥	
第三名	今晚我想來點	21.93%	陳○瑄	SOGO 禮券 6,000 元
			林○玄	
			潘○霖	
第四名	得罪了方丈也想走?	20.99%	彭○軒	SOGO 禮券 3,000 元
			蕭○哲	
			楊○中	
第五名	瘦瘦瘦	18.33%	林○瑩	SOGO 禮券 3,000 元
			陳○萱	
			吳○家	

## 2.健走計步競賽

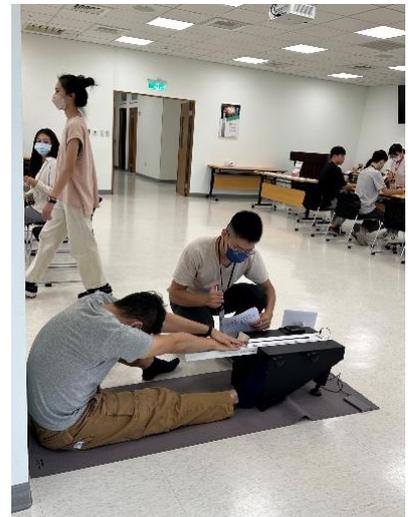
活動日期	2023/06/01 ~ 2023/09/30
參與人數	全程參與 89 人
活動成果	合計步數 81057923 步 · 平均每人每天走 7465 步。以一步 50 公分計算,共走了 40529 公里, 以環島 1 號線距離,約環島 41 圈。
得獎人數	50 人

## 3.健康講座

分類	講座名稱	參與人數
營養講座	零壓力減重法	19 人
運動講座	辦公室瘦身哲學	28 人

## 4.體適能檢測、身體組成分析

活動日期	2023/10/19
參加人數	86 人





## 臨場服務醫師

每兩個月健康諮詢服務，2023 年諮詢服務總共 23 人次，廠區巡查並提供建議、人因危害預防現場指導。

## 作業環境測定

每半年進行一次測定，2022 年檢測結果，CO2、照度等皆在正常範圍；辦公室溫度可依區域各別調整。

## 相關社團活動

社團名稱	活動時間
羽球社	每週一、二 18:00~20:00
籃球社	每週一、三 18:45~21:45
瑜珈社	每週四 18:10~19:30
輕有氧	每週二 12:10~13:10
熱舞社	每週一 18:30~20:00
養生氣功社	每週四 12:30~13:30
拳擊有氧社	每週三 18:30~19:30
知性之音	不定期舉辦講座及活動
健身房	自由使用

## 5.7 員工溝通

管理方針	
重大主題	員工溝通
政策方向	建立良好的勞資關係，並讓同仁可放心的在無報復的友善環境中表達自己的意見。
核心目標	目標：打造良好的組織溝通文化，讓同仁的意見有效被聽見且及時被處理，讓勞資糾紛或再申訴事件零發生。 標的：每年四場次勞資會議、與董事長有約溝通會議。

績效成果	2023 年共舉行四場勞資會議、跨級溝通會 3 場，參與人次達 463 人。
行動方案	舉行與董事長有約溝通會議/勞資會議/性平會/跨部門溝通會議，不論具名或匿名反映，均以公正、保密、迅速的處理過程，解決同仁的疑惑。
如何管理	
投入資源	全體員工
回饋機制	員工申訴管道、員工意見箱、勞資會議
評估機制	會議次數、意見回饋完成率
未來規劃	
2024 年目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 定期辦理勞資會議</li> <li>● 董事長定期於慶生大會和同仁互動，傳達公司近期發展、營運狀況，消弭同仁對公司營運與福利發展不確定之疑慮。</li> <li>● 設置董事長信箱，每週安排專人收集同仁問題，並指派專人於一周內進行初步溝通。</li> </ul>

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的營運計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。敦泰電子恪遵法令，內部人事行政管理均符合各營運據點的當地勞動法令，依法至少每三個月舉辦一次勞資會議，協調勞資關係，透過雙方定期溝通對話，促進勞資合作，員工得以表達意見、向公司爭取提高勞動條件，有效提升勞工地位。

同時，敦泰電子亦設有多元溝通管道，如：勞資會議、福委會、新人關懷及生活交流道等多方管道打造雙方對話的可能與空間，透過雙向溝通，讓員工能夠充分表達意見，公司亦能適時回應，並將其建議逐一轉化成政策以便落實，近年敦泰電子勞資關係和諧，未發生勞資爭議情事。

敦泰電子遵循相關勞動法規，當公司發生重大營運變化導致影響員工權益，將依勞動相關法令法規辦理提前預告，並及時向員工說明，若影響員工勞動權益或改變職務條件，敦泰電子絕對遵守《勞動基準法》及《大量解僱勞工保護法》，在終止勞動契約前進行事前預告。為讓員工能夠盡情表達對公司及工作上所遇的問題，以及可能受到的委屈與不愉快，本公司提供多元溝通申訴管道，並確保相關的個資保護。

## 5.8 人才培育

管理方針	
重大主題	人才培育與訓練
政策方向	針對不同對象提供適切的培訓，培育專業人才，強化公司競爭力。
核心目標	每人平均訓練時數達 10 小時。
績效成果	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 2023 課程總時數較 2022 增加 31.54%，開課堂數 增加 12%</li> <li>● 管理領導執行成果較 2022 年度，增加 8 堂，時數增加 685.5 小時</li> <li>● 課後滿意度調查，課程「實用性」調查與「工作幫助」調查，皆達 90%以上。</li> <li>● 人均訓練時數為 15.95 小時，較 2022 增加 4.36 小時</li> </ul>
行動方案	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 2023 年度教育訓練規劃是由同仁問卷調查與單位主管需求彙整產出，訓練單位進行課程規劃與安排，邀請同仁參與學習提升工作相關知識與技能。</li> <li>● 建構完整教育訓練架構，每月定期開課，提升同仁專業知能。</li> <li>● 透過敦泰 e 學院數位學習平臺，打造自主學習環境，學習再延伸、透過線上學習，讓同仁打破時間與空間限制無限學習，課程資源重複使用達最大成效。</li> </ul>
如何管理	

投入資源	全體員工、教育訓練平臺、外訓資源引進。
回饋機制	教育訓練意見調查表、主管訪談。
評估機制	統計與計算人員訓練時數/主管訓練收/線上系統驗收。

### 未來規劃

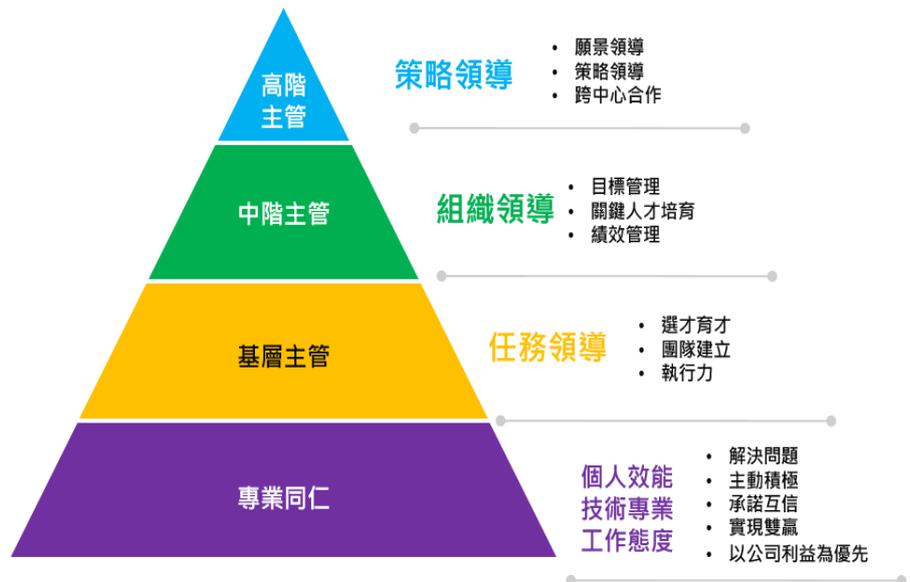
- 2024 年目標
- 每人平均 10 小時。
  - 辦理年度主管教育訓練(基層、中高階主管訓)。

## 人才培訓行動

敦泰電子對於人才培育與發展一向不遺餘力，並致力提供員工一個開放多元的學習環境，除為新進人員及現有同仁規劃完善培訓體系，持續提升個人專業職能，使員工獲得最大的滿足；員工亦可透過參與內 / 外訓、學習主管 / 同儕的專業指導，或每月主動借閱公司圖書激盪思想，不斷自我挑戰向上成長。敦泰電子教育訓練宗旨緊扣著公司核心價值觀及公司策略性發展需求，故制定出培訓架構，分別高階管理、中階管理、初階管理及一般員工，也依照各單位設計相關訓練藍圖，針對專業能力、管理能力等領域提供完整的培訓計劃。藉由不同職能訓練，可讓新進同仁加速熟悉工作內容，融入公司文化，藉以凝聚公司向心力。此外，更是需要職場先進前輩傳承實務經驗不斷傳承給下一代新進人員。而針對資深員工，敦泰電子更是鼓勵學員跨出舒適圈，學習新技能，提升自我競爭力，讓世代經驗得以不斷傳承。

敦泰電子已訂定「教育訓練管理程式」，於每年進行年度教育訓練安排，並依公司發展所需之員工職能及技能，規劃 4 大類相應培訓課程如下：

人才培育體系如右/下圖



## 訓練體系

層級	新人引導	通識訓練	專業訓練	管理才能	自我成長	
高階主管 (副總級)	新人引導手冊 新人教育訓練	核心價值課程 環安通識課程 品質通識課程 法規通識課程 資訊安全課程	部門專業課程 工作專業技能	年度策略會議	英語能力提升 派訓、外訓、在職進修 數位平台、知識文件、讀書會	
中階主管 (處級)				中高階主管訓		
基層主管 (部級)				基層主管訓		關鍵人才培育
專業同仁						

公司核心價值與企業文化為基石

敦泰電子透過【敦泰 e 學院】線上學習平臺，讓全體同仁可依照課程類別【新人訓練】、【通識課程】、【管理知識】、【專業知識】進行課程選擇；且公司內部也將實體課程錄製成線上課程，讓同仁能不受時間、地點所影響，能隨時隨地立即學習新知。為使同仁能更瞭解並有系統地管理所有學習歷程與記錄，讓同仁有更完整的在職訓練及資源。有了完整的訓練平臺，可即時傳遞各種資訊及知識，有助於公司內部知識傳承外，更能提供部門間即時討論或合作的管道。上述課程與時俱進，除能增進同仁專業知能，提升員工整體素質，更期望藉由人才培育流程將敦泰電子經營績效不斷突破。

### 2023 年台灣地區培訓時數

職級	時數		人數		平均時數	
	男	女	男	女	男	女
一般同仁	3017.5	1243.5	217	64	13.91	19.43
基層主管	1409.5	240	94	12	14.99	20.00
中高階	748	97.5	33	3	22.67	32.50
高階	105.5		7		15.07	0.00
小計	5280.5	1,581	351	79	11.19	29.98

### 2023 年非台灣地區培訓時數

類別	課程數量 (次)	培訓人次 (人)	時數 (小時)
專業類培訓	11	419	38
通識類培訓	14	471	42.17
管理類培訓	23	839	127.7
<b>2023 年</b>	<b>48</b>	<b>1729</b>	<b>207.87</b>
人均培訓小時數		16.09	

## 5.9 績效考核

敦泰電子提供給員工一個可以發揮長才的舞臺，期許團隊能發揮專業職能，落實公司策略目標，敦泰電子人資部門依據「績效管理辦法」，透過績效目標的設定與評估，並結合績效訪談與評估，每半年定期檢視員工績效達成程度，藉以衡量員工個人表現，並協助員工提升個人職能與規劃職涯發展，進而提升個人績效及組織成效。若未達標準，由主管和員工溝通績效考核結果，讓員工瞭解自己在工作中表現較為落後的部分，並由主管與同仁共同擬定「員工績效改善計畫」，溝通改善方法與制定檢核目標，協助員工提升工作能力與績效表現。

敦泰電子績效評定遵循《績效管理辦法》以透明、公平之原則，絕不因性別、年齡、宗教等非工作表現之因素而有所差異，在考核機制中，使員工與各級主管充分瞭解自身工作目標與組織未來發展藍圖外，確保每位員工都能獲得公平之對待，人人擁有平等的升遷機會。

### 績效考核制度

期中評核	期末評核
針對年初設定的專案完成目標，檢視並評核上半年度完成的狀況，藉由一對一的對談調整或展開下半年工作計劃與目標。	針對當年度工作表現進行一對一的回饋並評核同仁績效，過程中回饋同仁的表現、優勢及可持續發展的機會，以達到提升個人績效與組織目標的目的。

台灣

項目	男性			女性			小計		
	總數	受檢視	佔比	總數	受檢視	佔比	總數	受檢視	佔比
主管職		111	32%		12	16%		123	30%
非主管職	342	231	68%	74	62	84%	416	293	70%
小計		342	100%		74	100%		416	100%

2023 年依照績效考核制度，接受績效及職業發展檢核員工占比為 97%，未參加績效考核為董事長、到職未滿三個月員工、按摩師共計 15 人。

大陸

項目	男性			女性			小計		
	總數	受檢視	佔比	總數	受檢視	佔比	總數	受檢視	佔比
主管職		63	17%		16	4%		79	21%
非主管職	295	229	61%	80	62	17%	375	291	78%
小計		292	78%		78	21%		370	99%

## 取之社會 回饋社會

### 社會關懷及回饋

敦泰電子為落實企業社會責任之承諾，以「取之社會、回饋社會」的理念，發揮對於社會之正向影響力，參與在地公共事務，藉由企業力量發揮社會影響力，推廣共用社會之理念，一同努力邁向永續且美好的未來社會。

### 培育學術人才～為擴充台灣半導體人才貢獻心力

2023 年產學合作投入經費 665 萬元，累計 1,538 萬元，與各大學合作 6 項專案，共同培育台灣的半導體人才。



### 企業座談會

清華大學半導體研究學院參加學生計 103 位，包含半導體元件部、設計部、材料部、製程部等 4 大類組碩/博士學生。

座談會上特別邀請前瞻技術市場處/處長至現場做專業技術分享，讓學生對於敦泰電子領先同業的晶片設計能力、持續專業提升與全方位員工福利有更多的認識，也希望經由多面向的分析資訊能提供學生更精準的訊息，做為未來選擇職涯時的參考。

## 專業授課-指紋辨識原理介紹與趨勢

於清華大學半導體研究學院辦理專業技術授課，特別安排指紋應用處/處長進行現場技術分享，讓參加課程的學生更深入理解敦泰電子領先同業的指紋識別技術原理，同時也能瞭解指紋識別晶片的技術發展趨勢及應用，讓學生能夠將在校所學習的理論與晶片設計實務做串連，及早做好準備待畢業後投入半導體產業貢獻所長。



## 投入社會關懷鄰裡照顧~

公益募款資助喜憨基金會，累計金額 236,200 元，並認購喜憨兒基金會禮盒 18,670 元。



## 附錄一：GRI 永續性報導準則對照表

使用聲明	敦泰電子股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的 GRI 行業準則	本公司屬半導體產業，尚無 GRI 行業準則
註	於主題前標示*者為重大主題

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.1 公司概况	17	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	4	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	4	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	4	本報告書無重編情形
	2-5	外部保證/確信	關於本報告書	4	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	3.2 永續供應鏈	38	
	2-7	員工	5.1 人才基石	50	
	2-8	非員工的工作者	5.1 人才基石	50	
治理	2-9	治理結構及組成	1.1.2 敦泰電子組織架構	20	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.3 董事會運行	24	
	2-11	最高治理單位的主席	1.3 董事會運行	24	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.3 董事會運行 1.5 風險控管	24 29	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.3 董事會運行 1.5 風險控管	24 29	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1.2 敦泰電子組織架構	20	
	2-15	利益衝突	1.3 董事會運行	24	
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.3 董事會運行	24	
	2-17	最高治理單位的群體智識	1.3 董事會運行	24	
	2-18	最高治理單位的績效評估	1.3 董事會運行	24	
	2-19	薪酬政策	1.3 董事會運行	24	
	2-20	薪酬決定流程	1.3 董事會運行	24	
	2-21	年度總薪酬比例	最高個人年度總薪資揭露於年報		
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	5	
	2-23	政策承諾	永續經營策略	6	
	2-24	納入政策承諾	永續經營策略	6	
	2-25	補救負面衝擊的程式	1.3 董事會運行 1.5 風險控管	24 29	

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.3 董事會運行	24	
	2-27	法規遵循	1.4 誠信經營 立足根本	28	已訂定「內部重大資訊揭露處理暨防範內線交易管理作業程序」、「公司治理實務守則」及其他內控制度，無違反而裁罰情形。
	2-28	公協會的會員資格	1.1.3 參與外部公協會	21	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人鑑別與溝通管道	7	
	2-30	團體協約	--		公司無成立工會亦未簽訂團體協約

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	重大議題鑑別與衝擊邊界	9	
	3-2	重大主題列表	重大議題鑑別與衝擊邊界	9	

自訂重大主題					
重大主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
公司治理	3-3 重大主題管理		1.3 董事會運行	24	
風險控管	3-3 重大主題管理		1.5 風險控管	29	

## 重大主題 GRI 對照

經營績效					
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	1.2 經營績效	22	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.2 經營績效	22	
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	5.2 薪酬福利	51	

產品品質					
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	3.1 堅若磐石	36	
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.1 堅若磐石	36	

產品品質

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.1 堅若磐石	36	

永續供應鏈

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	3.2 永續供應鏈	38	
GRI 204：採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3.2 永續供應鏈	38	
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	3.2 永續供應鏈	38	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	3.2 永續供應鏈	38	
GRI 414:供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	3.2 永續供應鏈	38	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.2 永續供應鏈	38	

能源及溫室氣體排放管理

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	4.2.1 能源管理	47	
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.2.1 能源管理	47	
	302-2	組織外部的能源消耗量	---		資訊取得不完整。組織外部能源消耗包含價值鏈上下游，外部上下游耗電量無法取得。
	302-3	能源密集度	4.2.1 能源管理	47	
	302-4	減少能源消耗	4.2.1 能源管理	47	
GRI 305：排放 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2.3 溫室氣體排放	47	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2.3 溫室氣體排放	47	
	305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4.2.3 溫室氣體排放	47	
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.2.3 溫室氣體排放	47	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.2.3 溫室氣體排放	47	

氣候變遷					
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	4.1 氣候變遷風險與因應策略	43	
GRI 201：經濟績效 2016	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	4.1 氣候變遷風險與因應策略	43	

薪酬與員工福利					
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	5.2 薪酬福利	51	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1 人才基石	50	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2 薪酬福利	51	
	401-3	育嬰假	5.3 育嬰假	53	

職業安全衛生					
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	5.5 職場安全	54	
GRI 403：職業安全衛生 2018 管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	5.5 職場安全	54	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.5 職場安全	54	
	403-3	職業健康服務	5.5 職場安全	54	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.5 職場安全	54	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.5 職場安全	54	
	403-6	工作者健康促進	5.6 健康促進	56	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.5 職場安全	54	

## 職業安全衛生

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.5 職場安全	54	
	403-9	職業傷害	5.5 職場安全	54	
	403-10	職業病	5.5 職場安全	54	

## 人才培育

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
GRI 3：重大主題	3-3	重大主題管理	5.8 人才培育	59	
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.8 人才培育	59	

## 其他自主揭露

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	備註
GRI 205：反貪腐 2016	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	1.4 誠信經營 立足根本	28	
	205-2	有關反貪腐政策和程式的溝通及訓練	1.4 誠信經營 立足根本	28	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	1.4 誠信經營 立足根本	28	
GRI 303：水與放流水 2018 管理方針	303-1	共用水資源之相互影響	4.2.2 用水管理	47	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.2.2 用水管理	47	
	303-5	耗水量	4.2.2 用水管理	47	
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.2.4 廢棄物管理	48	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.2.4 廢棄物管理	48	
GRI 402：勞/資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	5.2 薪酬福利	51	
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	5.1 人才基石	50	

## 附錄二：永續會計準則 SASB 對照表

揭露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	備註
溫室氣體排放	TC-SC-110.a.1	(1). 範疇一溫室氣體排放量 (2). 來自含氟化物的總排放量	量化	(1). 4.2.3 溫室氣體排放 (2). 此指標不適用於敦泰電子	
	TC-SC-110.a.2	討論有關管理範疇一排放量的長期和短期策略或計畫、減排目標及其績效分析	質化	4.2.3 溫室氣體排放	
製造過程中的能源管理	TC-SC-130.a.1	(1). 總能源耗損 (2). 能源採用外購電力占總耗電百分比 (3). 採用再生能源的比例	量化	(1). 4.2.1 能源管理 (2). 能源採用外購電力占總耗電 100% (3). 尚未使用再生能源	
水資源管理	TC-SC-140.a.1	總取水量及屬於水源壓力地區比例 總耗水量及屬於水源壓力地區比例	量化	4.2.2 用水管理	本公司營運據點，非屬水源壓力地區。
廢棄物管理	TC-SC-150.a.1	製造過程中產生的有害廢棄物及回收比例	量化	4.2.4 廢棄物管理	
員工健康與安全	TC-SC-320.a.1	描述如何評估、監控及減少員工暴露於有害環境方法。	質化	5.5 職場安全	
	TC-SC-320.a.2	因違反員工健康和安全的法律事件而造成的金錢損失總額	量化	1.4 誠信經營 立足根本	2023 年無違反法規事件
招募及管理全球專業人才	TC-SC-330.a.1	需要工作簽證的員工百分比	量化	0.4%，全集團僅 3 位同仁需要工作簽證	
產品生命週期管理	TC-SC-410.a.1	包含 IEC62474 物質的產品收入	量化	3.2 永續供應鏈	不符合 IEC62474 之產品收入比例為 0%
	TC-SC-410.a.2	處理器的整體系統層面能源效率： (1) 伺服器 (2) 桌上型電腦 (3) 筆記型電腦	量化	--	本公司非屬終端產品製造商，不適用。
原物料採購	TC-SC-440.a.1	描述使用關鍵材料的風險管理方法	定性	3.2 永續供應鏈	
知識產權保護與競爭行為	TC-SC-520.a.1	與反競爭行為相關的法律事件所造成的金錢損失總額	量化	1.4 誠信經營 立足根本	2023 年末發生法律事件造成的金錢損失。

### 活動指標

揭露主題：活動指標		
TC-SC-000.A	總產量	2023 年人機介面應用相關晶片 400,699 仟顆
TC-SC-000.B	自身廠房生產量百分比	0%

## 附錄三：TCFD 揭露項目對照

面向	TCFD 揭露項目	對應章節
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	4.1 氣候變遷風險與因應策略
	管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	4.1 氣候變遷風險與因應策略
策略	組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	4.1 氣候變遷風險與因應策略
	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。	4.1 氣候變遷風險與因應策略
	組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境	4.1 氣候變遷風險與因應策略
風險管理	組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	4.1 氣候變遷風險與因應策略
	組織在氣候相關風險的管理流程	4.1 氣候變遷風險與因應策略
	氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	4.1 氣候變遷風險與因應策略
指標和目標	組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	4.1 氣候變遷風險與因應策略
	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3 (如適用) 溫室氣體排放和相關風險	4.1 氣候變遷風險與因應策略
	組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	4.1 氣候變遷風險與因應策略

## 附錄四：上市上櫃公司氣候相關資訊

### 氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施

項目	報告書揭露章節
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	4.1 氣候變遷風險與因應策略
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	4.1 氣候變遷風險與因應策略
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	4.1 氣候變遷風險與因應策略
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	4.1 氣候變遷風險與因應策略
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因數及主要財務影響。	尚未使用情境分析
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	尚未因應管理氣候相關風險擬定轉型計畫
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未實施內部碳定價
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	尚未設定氣候相關目標
9. 溫室氣體盤查及確信情形	4.2.3 溫室氣體排放

## 附錄五：永續揭露指標—半導體業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	1. 4.2.1 能源管理 2. 能源採用外購電力占總耗電 100% 3. 尚未使用再生能源	十億焦耳(GJ)、百分比 (%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	4.2.2 用水管理	千立方公尺(m <sup>3</sup> )	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	4.2.4 廢棄物管理	公噸(t)、百分比(%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	5.5 職場安全	比率(%)、數量	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註 1)	量化	2023 年廢 IC 量為 0.468 公噸，其中回收金之重量高達 9.76 公斤，回收再循環利用率 2.09%。	公噸(t)、百分比(%)	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	3.2 永續供應鏈	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	0，無發生相關法律訴訟而造成的金錢損失。	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	2023 年人機介面應用相關晶片 400,699 仟顆	依產品類型而不同	

註 1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明。

## 附錄六：相關數據統計資訊

### 按性別、地區呈現員工資訊

台灣			
類別	男	女	合計
總員工數	352	79	431
永久聘雇員工	350	78	428
臨時員工	2	1	3
無時數保證的員工	-	-	-
全職員工	352	79	431
兼職員工	-	-	-

備註：上表不包含顧問、派遣等非員工之工作者。

大陸			
類別	男	女	合計
總員工數	295	80	375
永久聘雇員工	-	-	-
臨時員工	-	-	-
無時數保證的員工	-	-	-
全職員工	295	80	375
兼職員工	-	-	-

### 非員工之工作者

類別	服務範圍(工作類型)	人數	契約條件
清潔公司	辦公區清潔	4	由清潔公司簽屬
保全	負責辦公室區域門禁管制、安全檢查	2	由保全公司簽屬

### 員工統計(依職務、年齡、性別區分)

#### 2023 年員工分佈(台灣)

截至 2023/12/31	年齡	性別	人數	比例
	30 歲以下	男	0	0%
		女	0	0%
		小計	0	0%
管理職級員工	30-50 歲	男	92	22%
		女	10	2%
		小計	102	24%
	50 歲以上	男	20	4%
		女	2	1%
		小計	22	5%
一般員工	30 歲以下	男	62	14%
		女	16	4%

截至 2023/12/31	年齡	性別	人數	比例
		小計	78	18%
	30-50 歲	男	165	38%
		女	51	12%
		小計	216	50%
	50 歲以上	男	13	3%
		女	0	0%
		小計	13	3%

註: 上表不包含顧問、派遣等非員工之工作者。

#### 2023 年員工分佈(大陸)

截至 2023/12/31	年齡	性別	人數	比例
管理職級員工	30 歲以下	男	0	0%
		女	0	0%
		小計	0	0%
	30-50 歲	男	56	15%
		女	16	4%
		小計	72	19%
	50 歲以上	男	7	2%
		女	0	0%
		小計	7	2%
一般員工	30 歲以下	男	66	18%
		女	24	6%
		小計	90	24%
	30-50 歲	男	161	43%
		女	40	11%
		小計	201	54%
	50 歲以上	男	5	1%
		女	0	0%
		小計	5	1%

#### 多元化統計

身心障礙人士聘用	男	5
	女	1
	合計	6
外籍人員聘用	男	3
	女	0
	合計	0

#### 新進離職統計

##### 2023 年新進及離職員工(台灣)

截至 2023/12/31	年齡	性別	人數	比例
新進員工	30 歲以下	男	17	38%
		女	3	25%

截至 2023/12/31	年齡	性別	人數	比例
		小計	20	35%
	30-50 歲	男	26	58%
		女	9	75%
		小計	35	61%
	50 歲以上	男	2	4%
		女	0	0%
		小計	2	4%
	新進員工佔總員工比例			13%
離職員工	30 歲以下	男	4	9%
		女	0	0%
		小計	4	8%
	30-50 歲	男	34	79%
		女	9	100%
		小計	43	83%
	50 歲以上	男	5	12%
		女	0	0%
		小計	5	9%
	離職員工佔總員工比例			12%

#### 2023 年新進及離職員工(大陸)

截至 2023/12/31	年齡	性別	人數	比例
新進員工	30 歲以下	男	14	58%
		女	4	17%
		小計	18	75%
	30-50 歲	男	5	21%
		女	1	4%
		小計	6	25%
	50 歲以上	男	0	0%
		女	0	0%
		小計	0	0%
新進員工佔總員工比例			6%	
離職員工	30 歲以下	男	17	46%
		女	1	3%
		小計	18	49%
	30-50 歲	男	16	43%
		女	3	8%
		小計	19	51%
	50 歲以上	男	0	0%
		女	0	0%
		小計	0	0%
離職員工佔總員工比例			10%	

## 保證聲明書

致: 敦泰電子股份有限公司的管理階層與利害關係人

優麗國際管理系統驗證股份有限公司(DQS) 接受敦泰電子股份有限公司(FocalTech Systems Co., Ltd.)(“敦泰電子”) 委託依據AA1000 AS v3 2020保證標準與GRI永續性報導準則(GRI通用準則2021) 執行敦泰電子2023年度永續報告書保證(以下稱永續報告書)。

此次保證的目的是除了對有關報告書報導流程做出獨立性結論，並對報告書質化與量化的驗證聲明，以減少利害關係人的誤解，提高報告資訊數據的整體可信度。

### 聲明書範疇及依循標準

DQS永續報告書之保證作業，根據AA1000 AS v3 2020保證標準及全球永續性標準理事會(GSSB)發布的GRI永續性報導準則(GRI通用準則2021)執行。

本聲明書包含下列:

- 1) 依照AA1000 AS保證標準v3 2020年版本包容性、重大性、回應性與衝擊性的相關準則，衡量敦泰電子的永續性框架。
- 2) 敦泰電子的經濟、環境與人群指標報告；此永續報告書所涵蓋的活動年度自2023年1月1日到2023年12月31日。
- 3) 報告書範疇：敦泰電子包含台灣、大陸、美國、韓國等地。
- 4) 敦泰電子發行、回應、績效數據、案例研究及下列管理永續發展相關數據與資訊系統相關的資訊。
- 5) 本報告書乃參考GRI通用準則2021版本編製並宣告。

### 保證等級與限制性

依照AA1000 AS V3 2020保證標準第一應用類型，中度保證等級的要求。

本保證的內容不包含敦泰電子的財務資料、溫室氣體查驗、建築物設備與製造流程或其他不涉及永續性的資訊等

### 獨立聲明與保證單位的職能

DQS集團是一個提供基於GRI、CDP及其他特定管理與報導機制的獨立專業服務機構，與敦泰電子為相互獨立的組織，在執行永續報告書保證時並無與敦泰電子或是其任何附屬機構與利害關係人有利益衝突。關於敦泰電子的永續報告書，DQS除了對報告書保證事實報告書內的資料蒐集、分析、彙整與呈現由敦泰電子負責，DQS執行此項報告保證作業的責任係依據與敦泰電子議定之範疇及參數準則規定，保證的委任範圍係乃參考GRI準則為依據，該報告書內所提供之數據與資訊，做出聲明外，不負有或承擔任何有關法律或其他之責任。

DQS集團確保保證團隊擁有所需的能力，在整個參與過程中保持中立，並遵守道德規範。更多資訊，包括公正聲明，請參閱DQS公司網站: [www.dqsglobal.com](http://www.dqsglobal.com)

## 保證方法

本次保證所採用的保證規範乃參考AA1000 AS v3 2020年版本及DQS所發展的方法如以下步驟:

1. 鑑別報告書所陳述的內容與資料，根據相關資料提供者和保證過程所需的證據類型進行分類。
2. 審查永續報告書的重大議題的鑑別，乃依照程序文件適當揭露。
3. 與敦泰電子新竹縣竹北市環科一路23號10~12樓的主要相關經理及資訊提供者面談。
4. 評估收集到的資料並提供建議，以供在需要時立即修正，或改善將來報告書內容。

## 意見聲明

**包容性** – 人群應對影響他們的決策有發言權。

敦泰電子永續發展團隊透過紀錄和執行來決定利害關係人，對於利害關係人的確認宜採用更有效的方式來做選擇。

**重大性** – 決策者應鑑別並明確重要的永續發展主題。

敦泰電子永續發展團隊透過紀錄和執行報告來決定重大議題，在未來報告書的重大性議題的鑑別方式，宜透過對利害關係人進行更有效的議合來明確重要的永續議題。

**回應性** – 組織應在重大永續性議題及相關衝擊上採取透明的行動。

敦泰電子對其鑑別為重大的議題做出回應，展現其ESG績效指標，敦泰電子未來永續報告書的重大議題的回應宜加強廣度上的揭露及明確重大議題的中長期量化目標。

**衝擊性** – 組織應監督、衡量其行為如何能更對廣泛的生態系統負責。

敦泰電子已實施系統透過基於GRI準則的參考下選定的績效指標，來監督與衡量其在經濟、環境與人群面的各項衝擊的執行情形。敦泰電子宜揭露更廣泛的生態衝擊及管理方法。

## 結論

基於上述保證的活動，DQS保證團隊沒有發現到任何在本次保證業務範圍內的揭露訊息存在重大錯誤。收集和整合資料的過程已完成本次獨立保證。

代表保證團隊

July 15, 2024

Taiwan



**Bob Chen**

Managing Director  
DQS Taiwan Inc.

